



Datos Personales

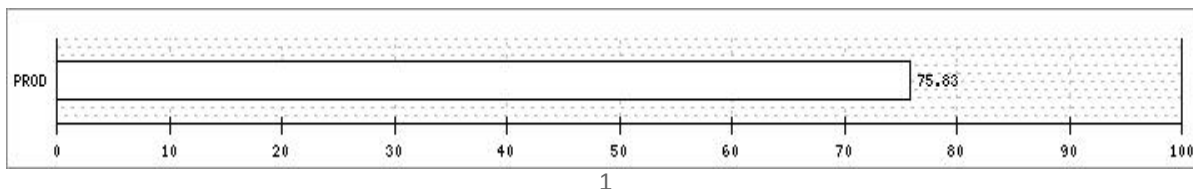
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	47283455
Nombres :	IRWIN FUENTES
Apellidos :	RIVERA DIONISIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CD CALLAO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ANALISTA DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	ANALISTA DE PRODUCCION
Jefe Inmediato :	CARLOS JUAN CALDERON CASTILLO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
2	Orientación a resultados Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
4	Enfoque en personas Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
5	Visión Estratégica Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					2.00
Promedio en Porcentaje :					66.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Clima Laboral + Implementacion de las 5'S 2	15%	100.00	100.00	100.00
2	Control costos MP y Eficiencia mano de obra 2	30%	100.00	100.00	100.00
3	Indicador Gestión Ambiental 2	20%	100.00	100.00	100.00
4	Mejorar el cumplimiento del Programa Semanal 2	20%	100.00	100.00	100.00
5	Proyecto Lean: Reducción de Costos de lavado de Envases IBC --	15%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%



Orientación al cliente

1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.85



2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.73



Orientación a resultados

4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.73



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.77



8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.69



11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.77



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



Visión Estratégica

13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.76





Comentarios de Objetivos

1 Clima Laboral + Implementacion de las 5'S

Autoevaluación : Se cumplió indicador de Clima Laboral + Implementación de las 5'S.

Supervisor :

2 Control costos MP y Eficiencia mano de obra

Autoevaluación : Se cumplió indicador de costos de MP (100%) y eficiencia de MO (100%).

Supervisor :

3 Indicador Gestión Ambiental

Autoevaluación : Se cumplió indicador de Gestión Ambiental.

Supervisor :

4 Mejorar el cumplimiento del Programa Semanal

Autoevaluación : Se cumplió indicador de cumplimiento del Programa Semanal.

Supervisor :

5 Proyecto Lean: Reducción de Costos de lavado de Envases IBC

Autoevaluación : No se cumplió.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

Comentario

Cumple

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Comentario.

Cumple

Comentario

SUPERVISOR

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario.
ok

Comentario
ok

Comentario
ok

Comentario.
ok

Comentario.
ok

Comentario.
El señor solo busca cumplir lo que le corresponde sin avanzar ningun centimetro mas alla de eso

