

Datos Personales





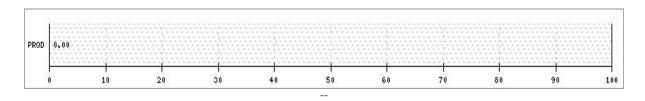
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0



Resumen General

PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
Orientación al cliente	20.00%	2.00	0.00	0.00
Orientación a resultados	20.00%	3.00	0.00	0.00
3 Trabajo en equipo	20.00%	3.00	0.00	0.00
Enfoque en personas	20.00%	2.33	0.00	0.00
5 Visión Estratégica	20.00%	2.00	0.00	0.00
			Promedio:	0.00
		Proi	medio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CUMPLIR CON EL TIEMPO DE ENTREGA DEL 90% DE PEDIDOS EN PROMEDIO MENSUAL: LOCAL: 24 HRS. PROVINCIA: 24HRS.(AGENCIA)(50%)	15%	97.76	0.00	0.00
2	CUMPLIR CON EL TIEMPO DE INGRESO DE LA RECEPCIÓN AL ALMACÉN (FISICO/SAP) EN EL 90% DE LOS INGRESOS MENSUALMENTE DURANTE EL 2019. INGRESOS LOCALES CON/ SIN LOTE: 24 HRS INGRESOS DE IMPORTACIÓN: 48HRS.	15%	100.00	0.00	0.00
3	DESARROLLAR 1 PROPUESTA DE MEJORA SEMESTRALMENTE, ENFOCADA EN MEJORA DE: CALIDAD / SEGURIDAD / AHORRO / PRODUCTIVIDAD.	10%	100.00	0.00	0.00
4	IMPLEMENTAR SATISFACTORIAMENTE EL ERP SAP HANNA EN QSI, SUPERVISANDO LA OPTIMA IMPLEMENTACIÓN DEL MÓDULO DE LOGISTICA DE ALMACÉN.	20%	100.00	0.00	0.00
5	LOGRAR UN 90% DE CUMPLIMIENTO DEL BPA EN EL CD LURIN DURANTE EL 2019(50%)	10%	100.00	0.00	0.00
6	LOGRAR UN CLIMA LABORAL DEL 80% EN EL CD LURIN EN EL 2019.	10%	100.00	0.00	0.00
7	LOGRAR UN ERI GENERAL DE 99.5% EN PROMEDIO MENSUAL DEL CD LURIN DURANTE EL AÑO 2019 (50%)	10%	98.61	0.00	0.00
8	MANTENER EN CERO LOS ACCIDENTES SEMESTRALMENTE EN EL CD LURIN DURANTE EL 2019. (50%)	10%	100.00	0.00	0.00
		Promedio :			0.00

Promedio en Porcentaje :

0.00%



Comentarios

PROCESO DE EVD **EVALUACION DE DESEMPEÑO**

Comentarios de Objetivos

CUMPLIR CON EL TIEMPO DE ENTREGA DEL 90% DE PEDIDOS EN PROMEDIO MENSUAL: LOCAL: 24 HRS. PROVINCIA: 24HRS.(AGENCIA)(50%)

Autoevaluación: Se cumplió con la atención de los pedidos a 24 hrs, solo del 87.99% de los pedidos totales del año 2019.

Supervisor:

CUMPLIR CON EL TIEMPO DE INGRESO DE LA RECEPCIÓN AL ALMACÉN (FISICO/SAP) EN EL 90% DE 2 LOS INGRESOS MENSUALMENTE DURANTE EL 2019. INGRESOS LOCALES CON/ SIN LOTE: 24 HRS INGRESOS DE IMPORTACIÓN: 48HRS.

Autoevaluación: Se sobrepaso la meta, al llegar a un 95% de cumplimiento de ingreso de mercadería. Asimismo, se mejoro con el ingreso

de mercadería importada de 48 hrs a 24 hrs.

Supervisor:

DESARROLLAR 1 PROPUESTA DE MEJORA SEMESTRALMENTE, ENFOCADA EN MEJORA DE: CALIDAD / SEGURIDAD / AHORRO / PRODUCTIVIDAD.

Autoevaluación: Se implementaron 4 propuestas de mejora significativas en el CD. 1. implementación de la puerta seccional para Químicos => enfocada a CALIDAD/SEGURIDAD de los productos del almacén de químicos para que no pierda hermeticidad. => se redujo el % de humedad. 2. Cobertores para los montacargas => propuesta puesta en practica para reducir el costo de mantenimiento de los montacargas por constantes deterioro de piezas mecánicas por el clima altamente corrosivo de Lurin. => ahorro anual S/ 26000 3. Instalación de Zona de embalaje con Burbupack => Calidad: esta mejora impacto de manera positiva al reducir las devoluciones de mercadería por deterioro en transporte. Ahorro proyectado anual =>S/ 15000 4. Mejorar el tiempo de respuesta del proceso de Recepción => PRODUCTIVIDAD/ AHORRO, se mejoro el procedimiento de recepción y se trabajo de la mano con COMEX para hacer la programación de las recepción y programación de la cuadrillas, asimismo, se mejoro significativamente el tiempo de ingreso de la mercadería importada promedio a menos de 48 hrs.

Supervisor:

IMPLEMENTAR SATISFACTORIAMENTE EL ERP SAP HANNA EN QSI, SUPERVISANDO LA OPTIMA IMPLEMENTACIÓN DEL MÓDULO DE LOGISTICA DE ALMACÉN.

Autoevaluación: Se cumplió el objetivo, se estuvo es constantes pruebas y el modulo estuvo estabilizado sin problemas que repercutan en retrasos en atenciones de ingreso y picking

Supervisor:

5 LOGRAR UN 90% DE CUMPLIMIENTO DEL BPA EN EL CD LURIN DURANTE EL 2019(50%)

Autoevaluación: Según los criterios de evaluación se cumplieron el 91% de ellos durante le periodo del 2019.

Supervisor:

6 LOGRAR UN CLIMA LABORAL DEL 80% EN EL CD LURIN EN EL 2019.

Autoevaluación: Se logro una mejora significativa del clima labora dentro del CD Lurin, gracias a la buena gestión para mantener motivado

a todo el personal y dándoles importancia a cada uno de sus proceso.

Supervisor:

$_{7}$ LOGRAR UN ERI GENERAL DE 99.5% EN PROMEDIO MENSUAL DEL CD LURIN DURANTE EL AÑO 2019 (50%)

Autoevaluación: se cumplió con un 98.12% de exactitud de inventario de las existencias en el CD.

Supervisor:

8 MANTENER EN CERO LOS ACCIDENTES SEMESTRALMENTE EN EL CD LURIN DURANTE EL 2019. (50%)

Autoevaluación: Durante el 2do semestre no se tuvieron registros de accidentes en el CD. prueba de ello fue la celebración del año sin accidentes.

Supervisor:

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Orientando el enfoque de mis actividades a los requerimientos de los clientes, anticipo sus requerimientos y planifico el trabajo de manera que demostremos como corporación que manejos un buen nivel de servicio.

Comentario

Según los requerimientos de las área de CS y las UNE se ejecuta dentro de los plazos estipulados y se cumple con las atenciones.

Comentario

Al investigar al cliente final y tener dentro del pool de requerimientos por tipo de clientes, se logra anticipar la preparación de los pedidos de manera correcta y así evitar reprocesos.

Comentario

Dentro de este periodo se cumplieron y excedieron las expectativas de acuerdo a los requerimientos que se hicieron al CD Lurin, (Servicio y Ahorro)

Comentario

Con mucho esfuerzo superamos un cierre del 2019 con un alto nivel de movimientos para el CD (Salida de HILTI/Proyecto SERFI/ Destrucción masiva), se propusieron fechas retadoras y cumplimos con los tiempos de ejecución.

Comentario

Como unidad de servicio, nos abocamos a brindar el mejor servicio que las UNE requieran, sin perder la calma, prueba de ello es buen resultado que se obtuvo en la encuesta de clima, que refleja un excelente manejo del personal pese a la coyuntura.

Comentario

Todo conflicto o percance se resolvió de la meior manera, sin que se vea afectado el grupo.

Comentario

El secreto del éxito para haber cerrado bien un 2019 lleno de problemas coyunturales es el solidificar la unión del grupo y siempre presentarnos como un equipo.

Comentario

El reflejo de haber tenido un ambiente laboral propicio para el trabajo es la encuesta de clima laboral

Comentario.

Como propuesta para el desarrollo profesional, se evaluó el puesto de asistente administrativo de almacén, modificando su MOF y revisando que las funciones que cumple son las es un Analista. Adicionalmente, se promovió a un auxiliar, para ocupar un cargo de auxiliar 2 para apoyar al equipo de despacho.

Comentario

el manejo del personal durante el año 2019, fue optimo, el grupo tiene claro que los problemas que aquejan no deben repercutir a su desempeño laboral.

Comentario

Durante el 2019 se trato con cada uno de los auxiliares y personal administrativo a cargo para darles feedbak adecuado, con el fin de mejora sus desempeño, prueba de ello fue la mejora de los tiempo de ingreso de mercadería.

Comentario.

La empresa fija directrices por año, las cuales se convierten en estrategias para cada Unidad y estas decantan al trabajo del día a día, lo cual debe estar alineado a la visión de la empresa a ser una empresa enfocada en el servicio a sus clientes.

Comentario.

Como supervisor de planta, puedo mencionar que conjuntamente al equipo se diseñaron estrategias que nos ayuden a mejora de manera continua cada proceso y eso se vea reflejado como un excelente servicio brindado pro el CD-Lurin

Comentario.

Es importante conocer el proceso de las áreas de venta y de las áreas que conversan con el proceso de Operaciones, ya que de esa manera se puede tener una mejor visión hacia que apuntamos y tener mapeada de mejor manera la cadena de suministros.