



Datos Personales

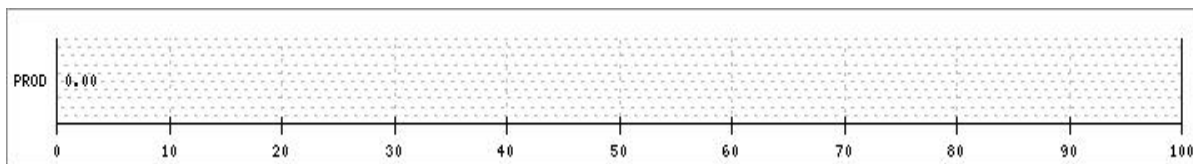
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	72947537
Nombres :	RAFAEL UVILVERTO
Apellidos :	VARGAS GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA NORTE
Departamento :	AGRO VETERINARIA
Cargo :	ANALISTA DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	ANALISTA DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
----------	------	-------------	-------------



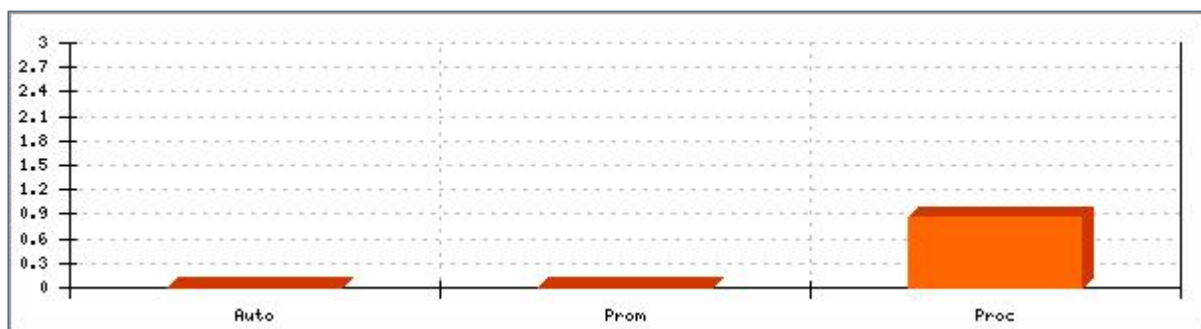
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente --	20.00%	0.00	0.00	0.00
2	Orientación a resultados --	20.00%	0.00	0.00	0.00
3	Trabajo en equipo --	20.00%	0.00	0.00	0.00
4	Enfoque en personas --	20.00%	0.00	0.00	0.00
5	Visión Estratégica --	20.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Boletines técnicos --	20%	0.00	0.00	0.00
2	Capacitación al equipo de FFVV --	20%	0.00	0.00	0.00
3	Días de campo --	20%	0.00	0.00	0.00
4	Relación con las cadenas de valor --	20%	0.00	0.00	0.00
5	Validacioneds comerciales --	20%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Orientación al cliente

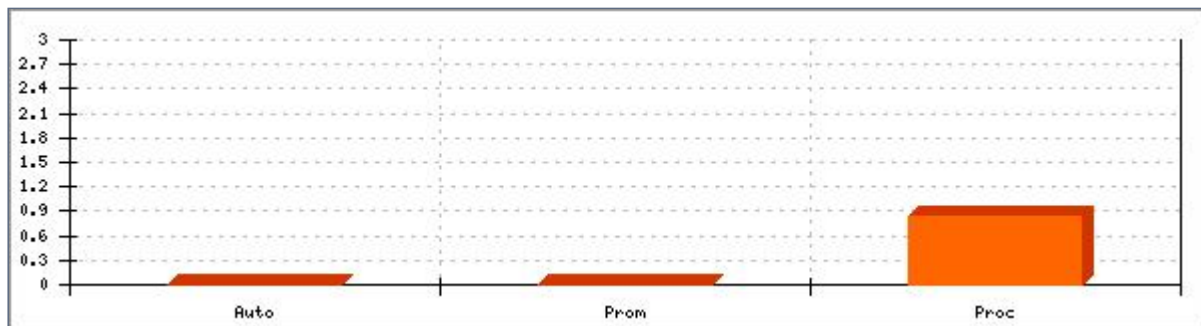
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.87



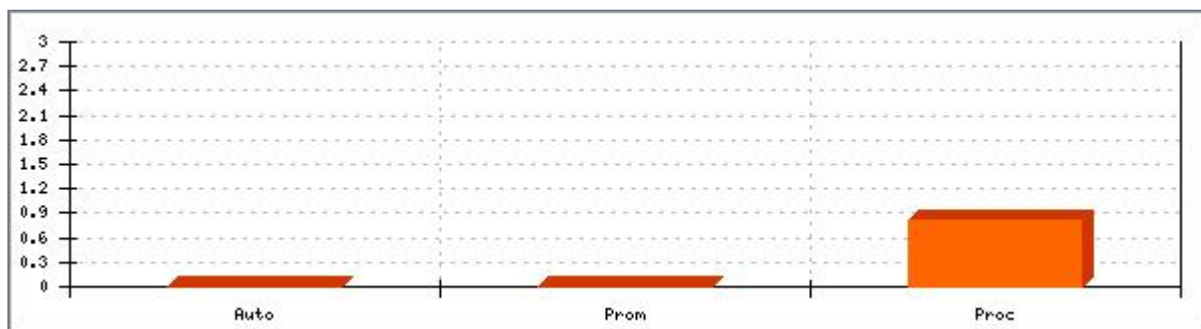
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.83



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

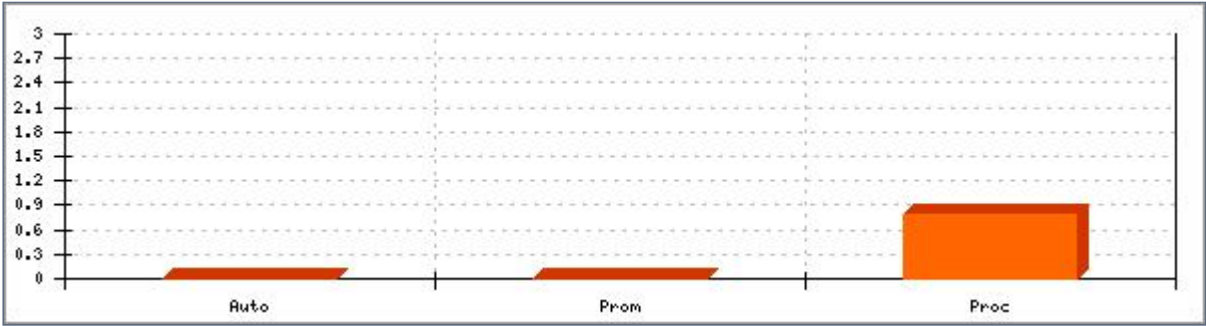
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.80



Orientación a resultados

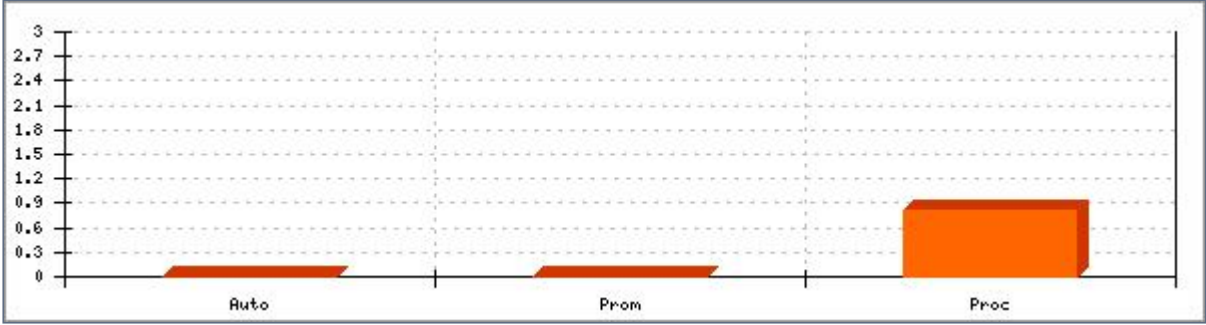
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.78



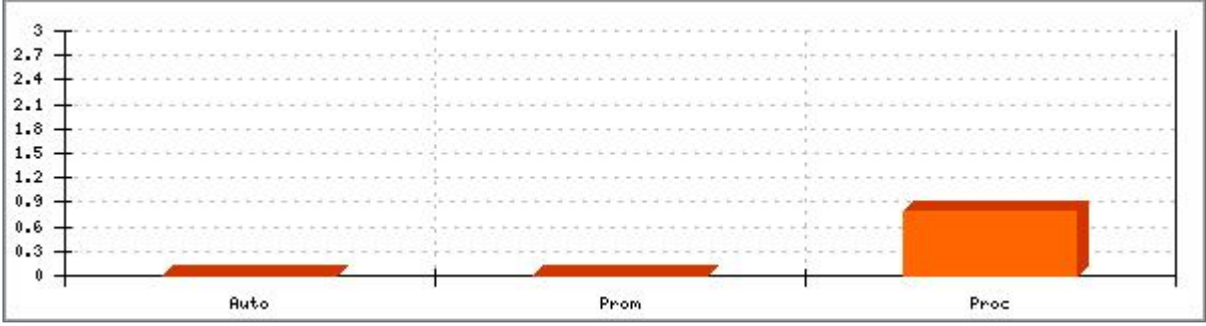
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.82



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (0.00)

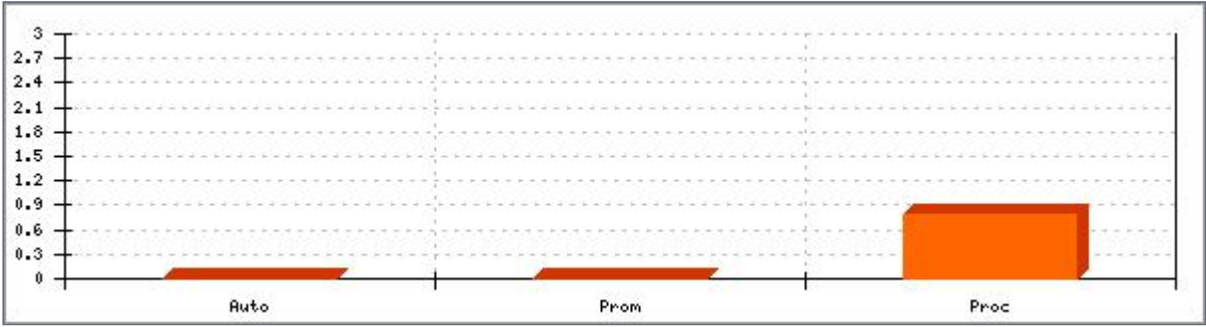
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

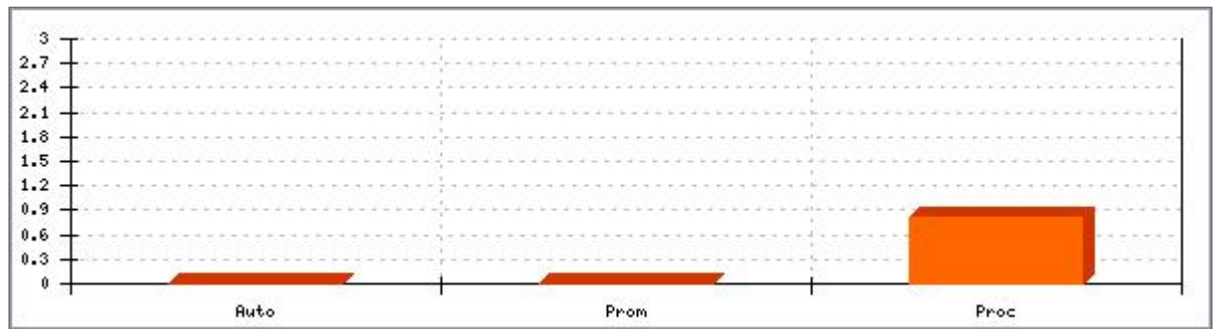
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



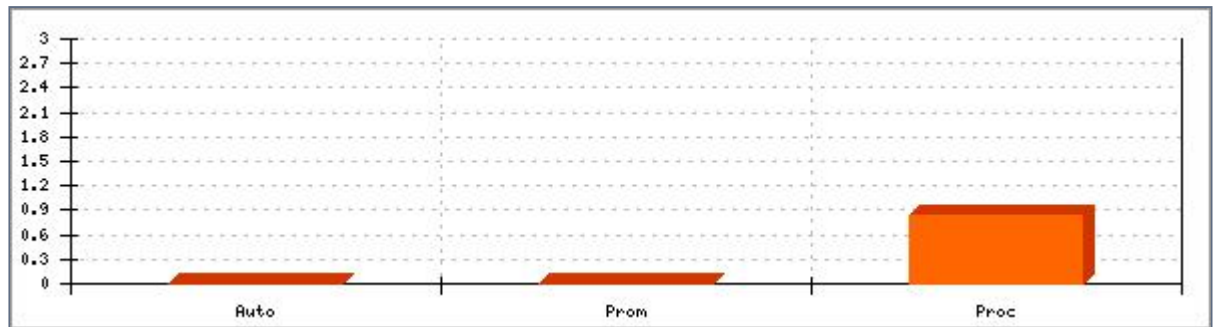
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.81



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (0.00)

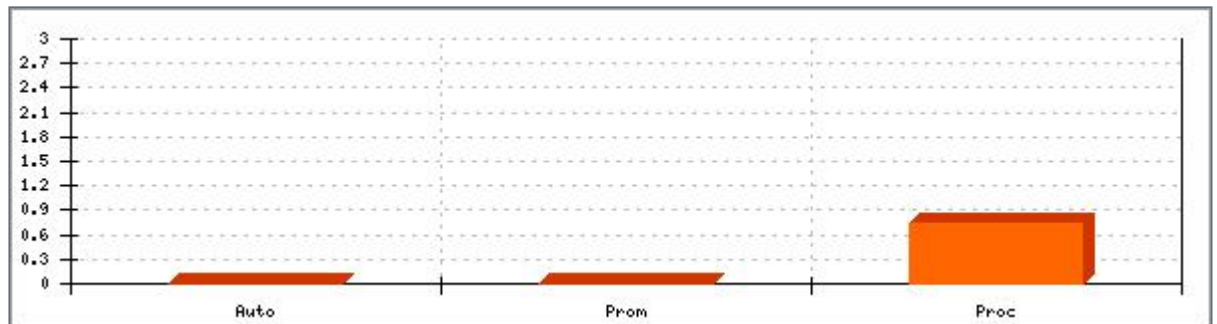
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.83



Enfoque en personas

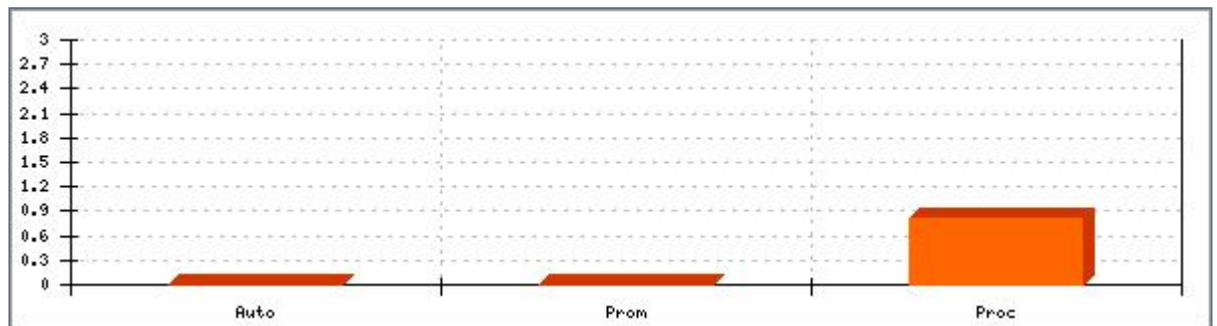
10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.74



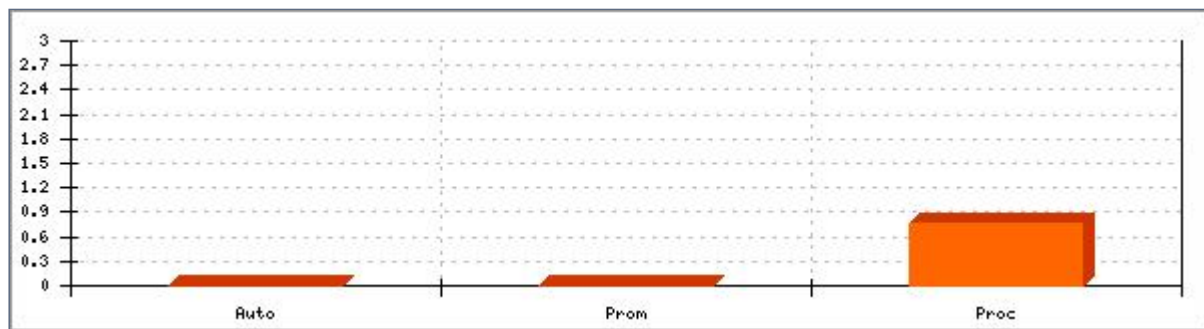
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.80



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (0.00)

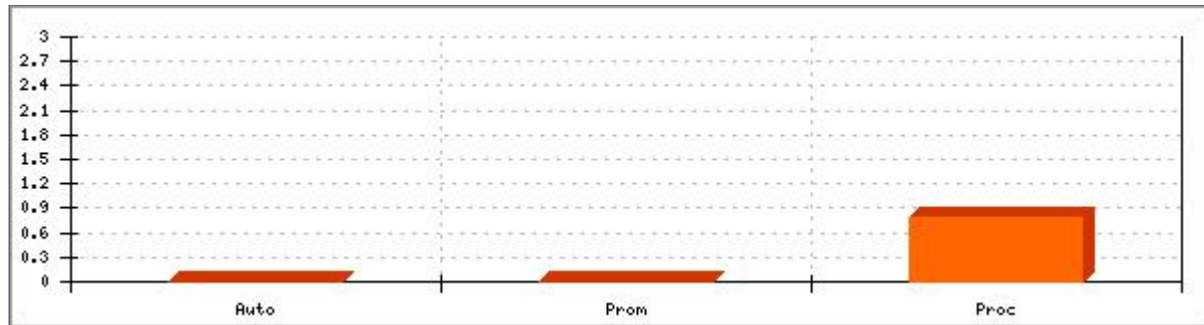
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.77



Visión Estratégica

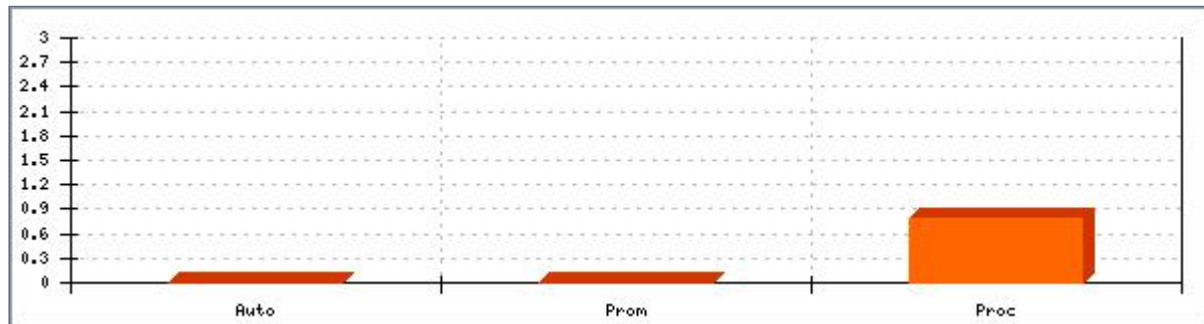
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.81





Comentarios

PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



Comentarios de Objetivos

Comentarios de Competencias

