



Datos Personales

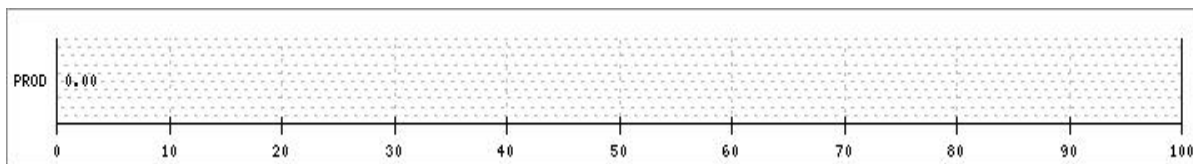
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	09333386
Nombres :	LUCY IRIS
Apellidos :	PALACIOS ALCANTARA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	TEXTIL
Cargo :	ANALISTA DE LABORATORIO COLORANTES
Nivel Jerárquico :	ANALISTA DE LABORATORIO COLORANTES
Jefe Inmediato :	SOFIA SOLEDAD RODRIGUEZ EGOAVIL
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0



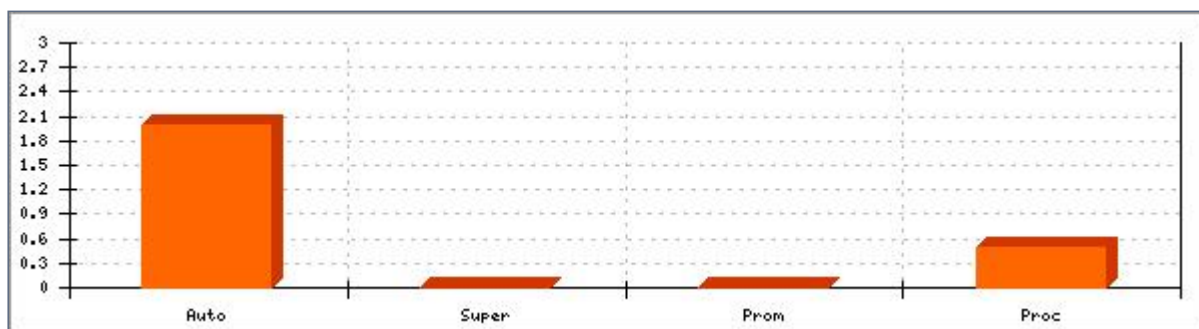
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente --	20.00%	2.00	0.00	0.00
2	Orientación a resultados --	20.00%	2.00	0.00	0.00
3	Trabajo en equipo --	20.00%	2.00	0.00	0.00
4	Enfoque en personas --	20.00%	2.00	0.00	0.00
5	Visión Estratégica --	20.00%	2.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Actualizar y Archivar (físico y virtual) 5 procedimientos de evaluación de auxiliares del laboratorio textil durante el segundo semestre del 2019 --	20%	50.00	0.00	0.00
2	Actualizar,estandarizar y archivar (física y virtual) 6 curvas de tñido de colorante disperso durante el segundo semestre del 2019 --	20%	100.00	0.00	0.00
3	Actualizar,ingresar y ordenar los datos de calibración en los software colorimetricos de HELIOS Y DCI de las gamas de colorantes Dispersos en el periodo 2019 --	20%	100.00	0.00	0.00
4	Incrementar en un 25% los insert card de cada colorante de la gama Avitera ,Novacron EC, Lanaset(PA) Y Terasil TC, en el periodo del 2019 --	20%	50.00	0.00	0.00
5	Realizar 10 catálogos con evaluaciones de productos Helpa usados para blanqueo óptico durante el periodo 2019 --	20%	100.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Orientación al cliente

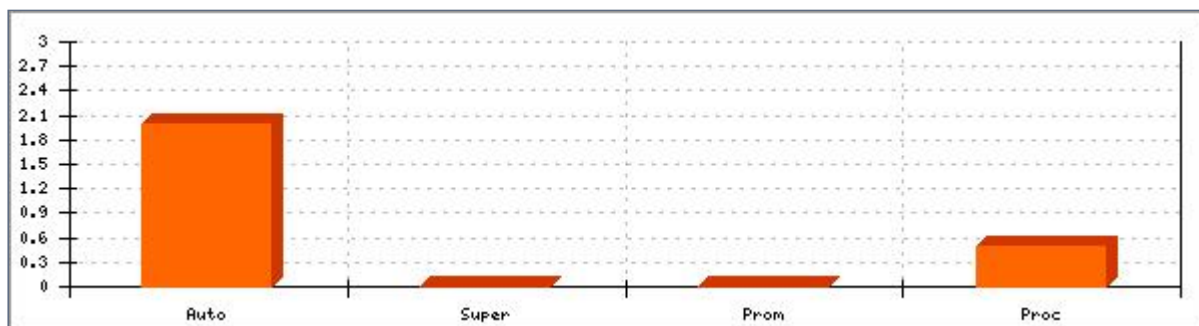
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.49



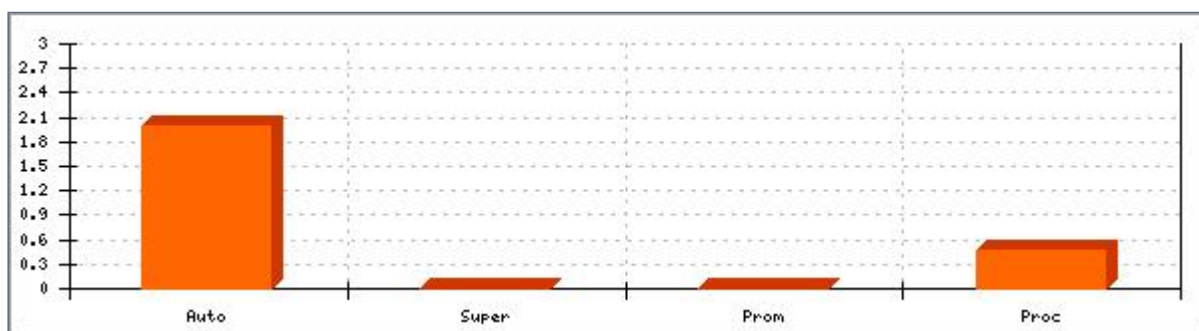
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.50



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

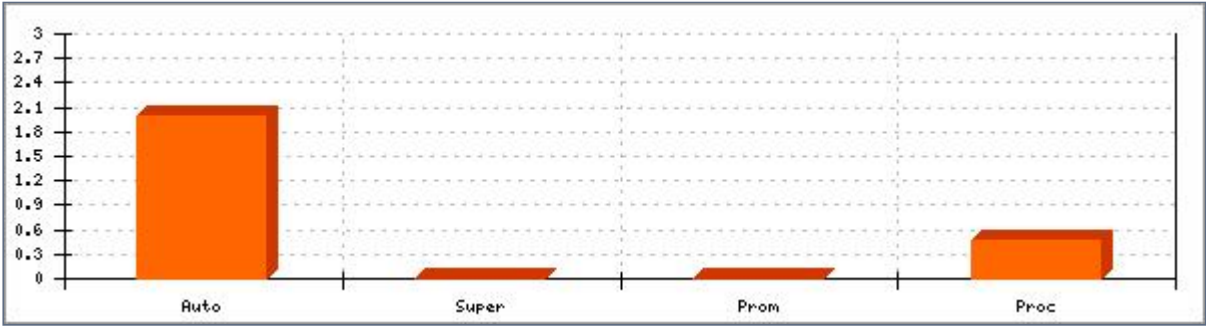
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.47



Orientación a resultados

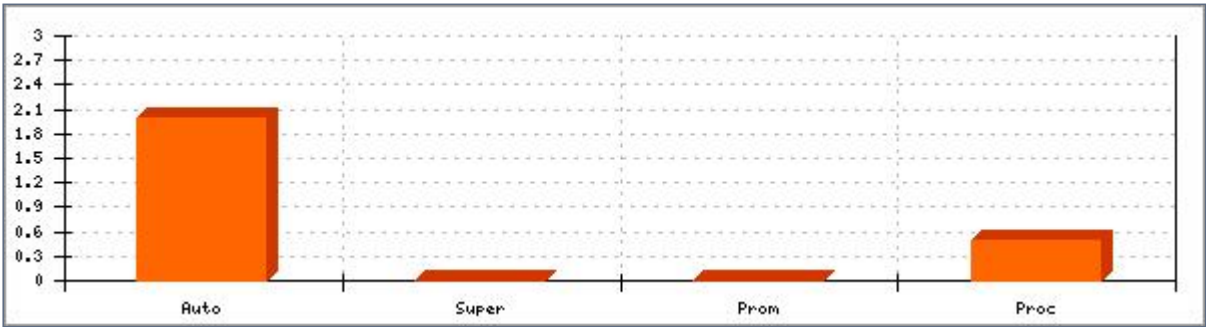
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.47



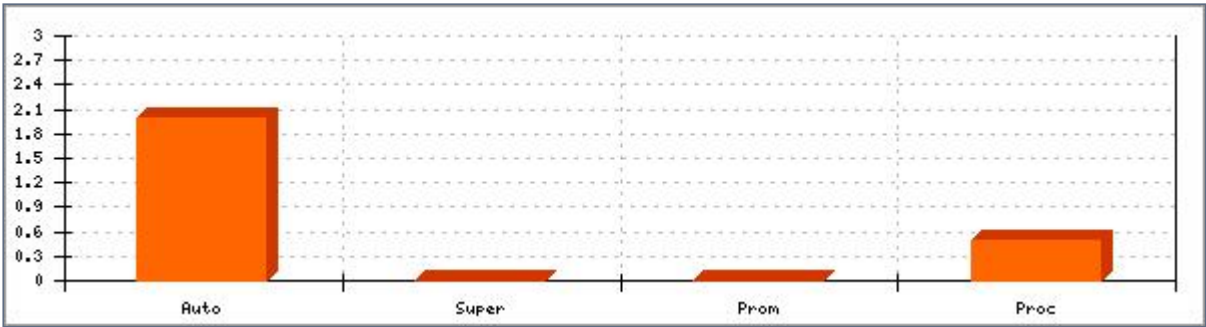
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.48



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (0.00)

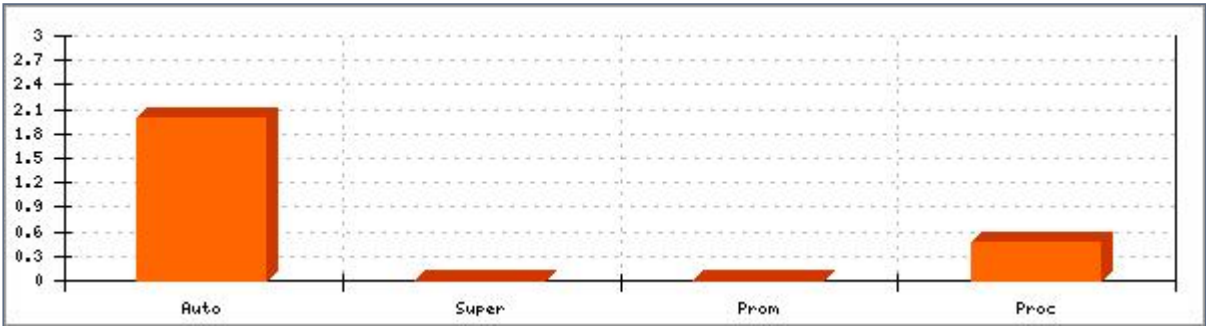
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.48



Trabajo en equipo

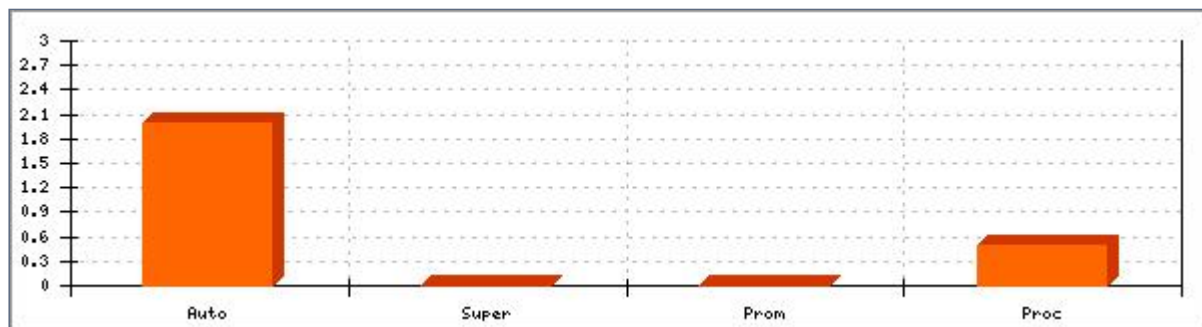
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.46



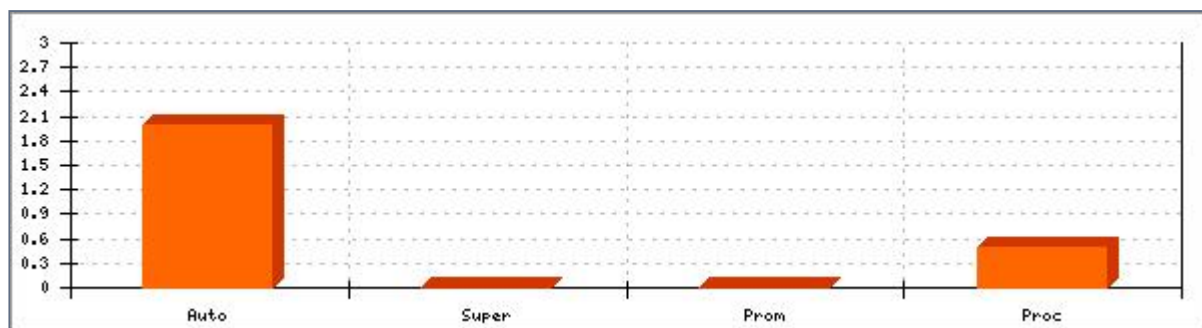
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.48



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (0.00)

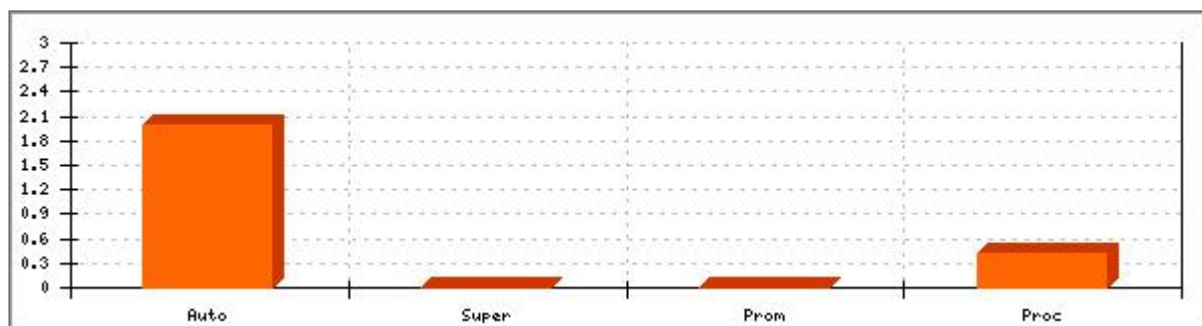
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.48



Enfoque en personas

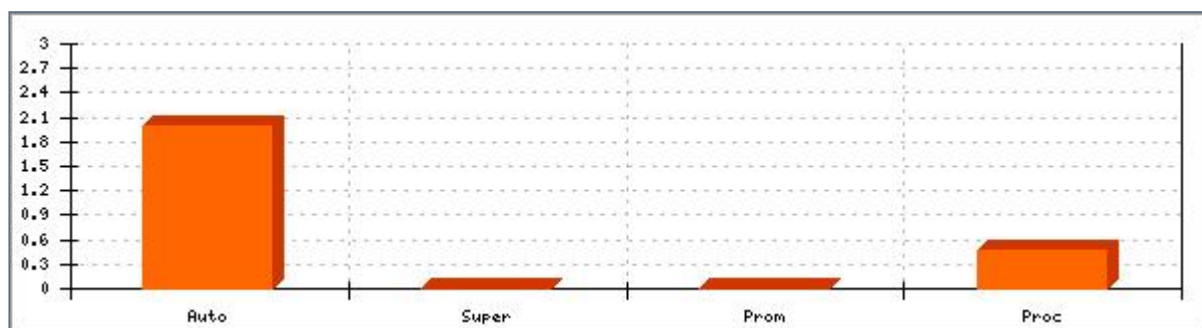
10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.42



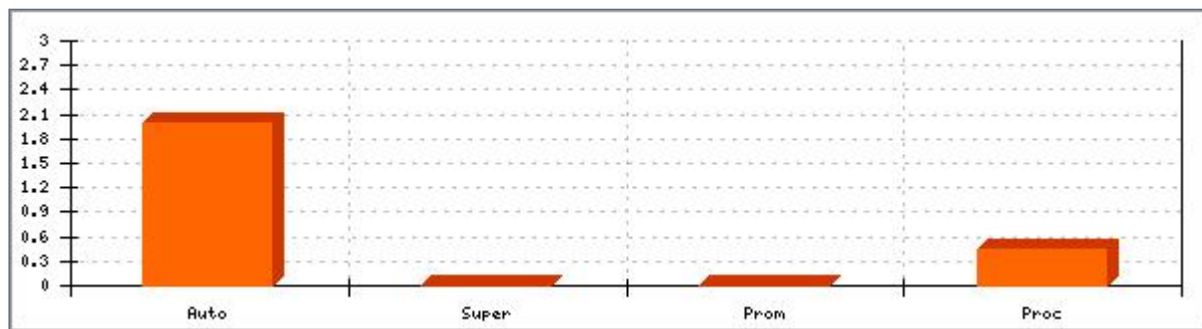
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.46



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (0.00)

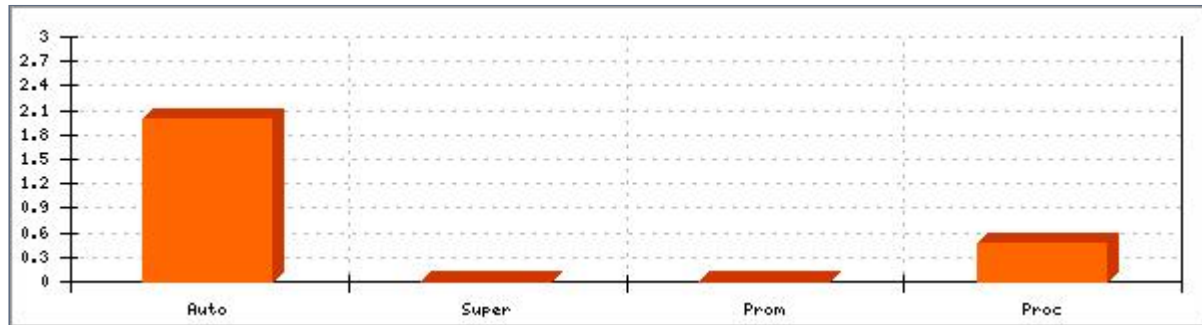
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.44



Visión Estratégica

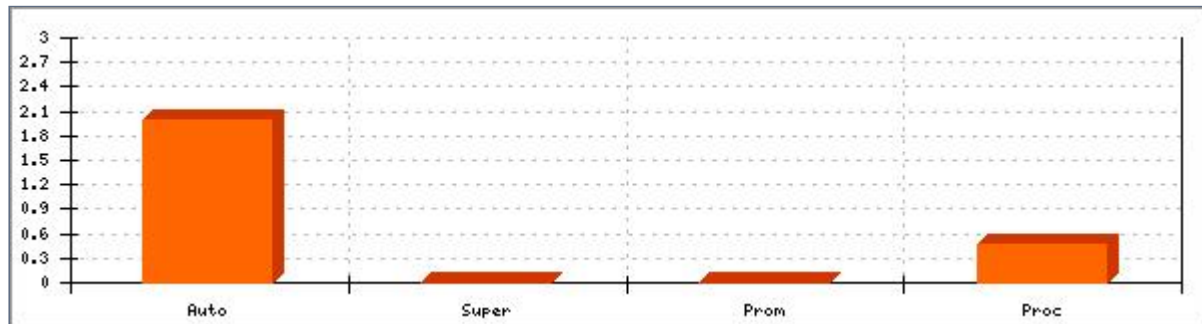
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.46



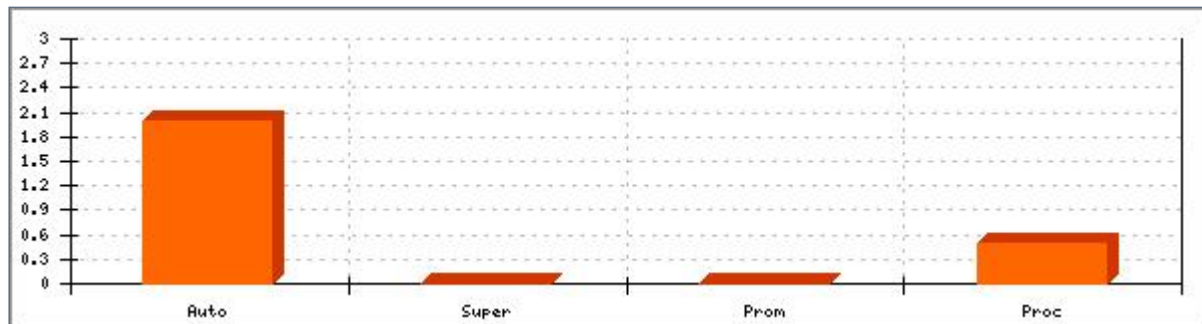
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.47



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.49





Fortalezas y Áreas de Desarrollo

PROCESO DE EVD
EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios de Objetivos

- 1 Actualizar y Archivar (fisico y virtual) 5 procedimientos de evaluacion de auxiliares del laboratorio textil durante el segundo semestre del 2019
Autoevaluación : Requiero mas tiempo para una mayor investigación
Supervisor :
- 2 Actualizar,estandarizar y archivar (física y virtual) 6 curvas de teñido de colorante disperso durante el segundo semestre del 2019
Autoevaluación : se actualizaron 6 curvas de teñido con colorante disperso y se archivaron en el Sharepoint
Supervisor :
- 3 Actualizar,ingresar y ordenar los datos de calibración en los software colorimetricos de HELIOS Y DCI de las gamas de colorantes Dispersos en el periodo 2019
Autoevaluación : Se actualizo, ingreso y ordeno los datos de calibración de Helios y DCI de la gama de colorantes Dispersos.
Supervisor :
- 4 Incrementar en un 25% los insert card de cada colorante de la gama Avitera ,Novacron EC, Lanaset(PA) Y Terasil TC, en el periodo del 2019
Autoevaluación : falta completar los insert card de la gama de Terasil TC Y Novacron EC
Supervisor :
- 5 Realizar 10 catálogos con evaluaciones de productos Helpa usados para blanqueo óptico durante el periodo 2019
Autoevaluación : se evaluaron productos Helpa usados para blanqueo químico y óptico en simultaneo, usando a la vez varios ópticos. y se presentaron en catalogo
Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Realice visita a clientes externos como Surcolor, Precotex, Creditex y Nettelco atendiendo la necesidad del cliente interno (vendedor)

Comentario

el vendedor y el cliente requieren tener su trabajo en un tiempo especifico lo cual se ha cumplido.

Comentario

realizo los trabajos de los clientes buscando alternativas adicionales a lo que piden

Comentario

La visita técnica a clientes han tenido los resultados esperados

Comentario

Participo en la brigada de QSI

Comentario

Hubo trabajos de urgencia que realice como las visitas técnicas a clientes.

Comentario

participo de las reuniones y acuerdos tomados.

PROCESO DE EVD

LUCY IRIS PALACIOS ALCANTARA

Comentario

siempre creo que los logros son en equipo

Comentario

