



Datos Personales

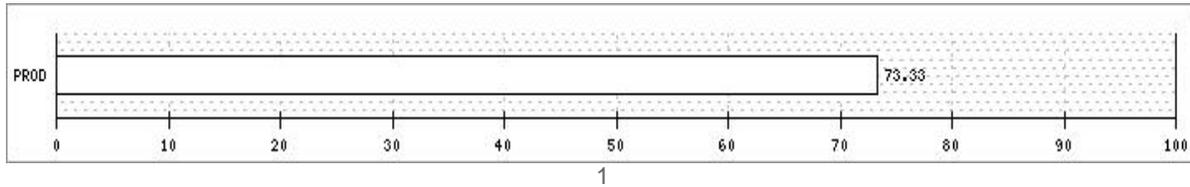
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	15674655
Nombres :	PEDRO AGUIRRE
Apellidos :	TRUJILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA NORTE CHICO
Departamento :	AGRO VETERINARIA
Cargo :	GESTOR TECNICO COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	GESTOR TECNICO COMERCIAL
Jefe Inmediato :	RODRIGO ALCANTARA HUALLANCA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
2	Orientación a resultados Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
4	Enfoque en personas Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
5	Visión Estratégica Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					2.00
Promedio en Porcentaje :					66.67%

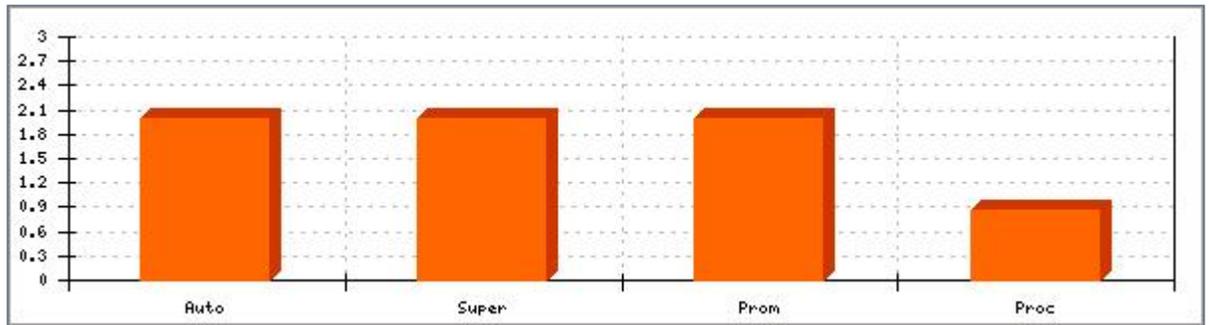
	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Charlas hasta fin de año 10 en la zona N5 Chimbote - Barranca. --	20%	0.00	0.00	0.00
2	Cumplir con el presupuesto de la zona Barranca \$ 404473. 2	40%	100.00	100.00	100.00
3	Mantener los niveles de morosidad al 7%. 2	20%	100.00	100.00	100.00
4	Margen bruto por encima del 56% al final del año 2019. 2	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					80.00
Promedio en Porcentaje :					80.00%



Orientación al cliente

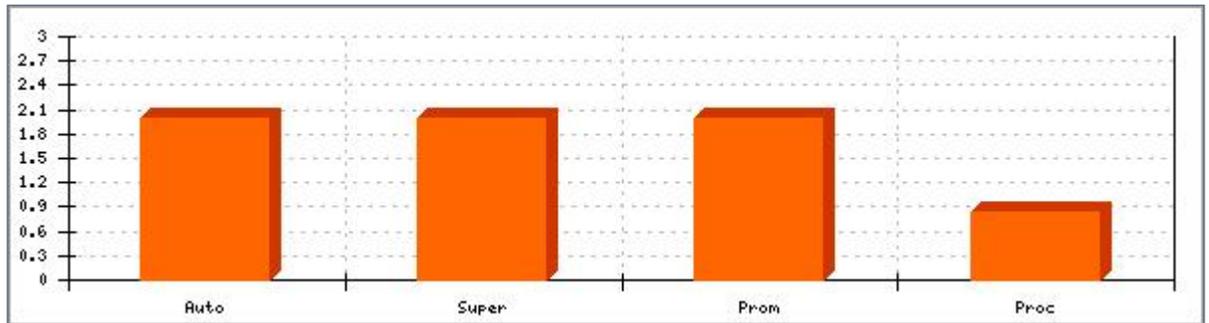
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.87



2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.83



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

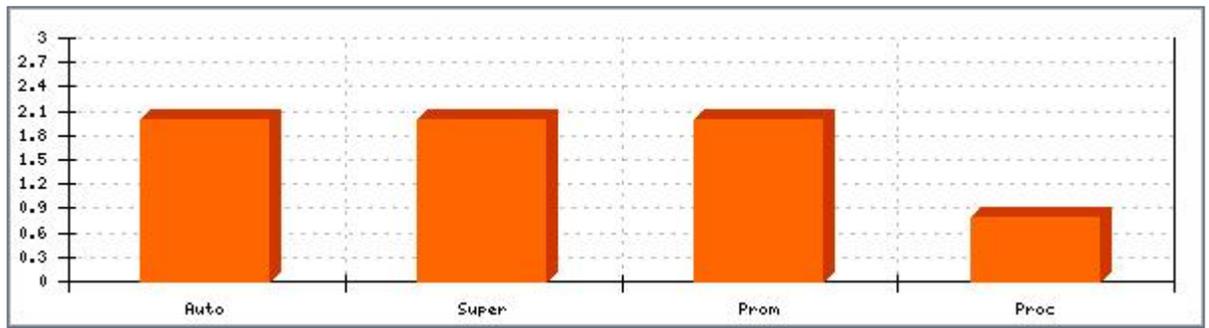
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



Orientación a resultados

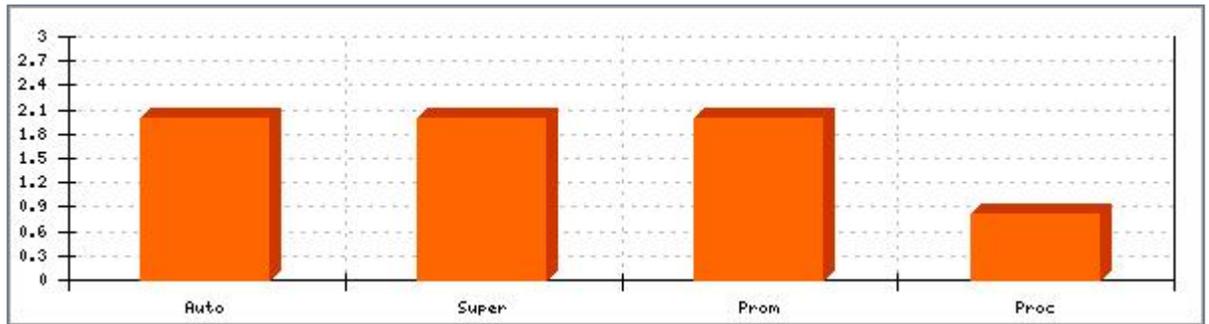
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.78



5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.82



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

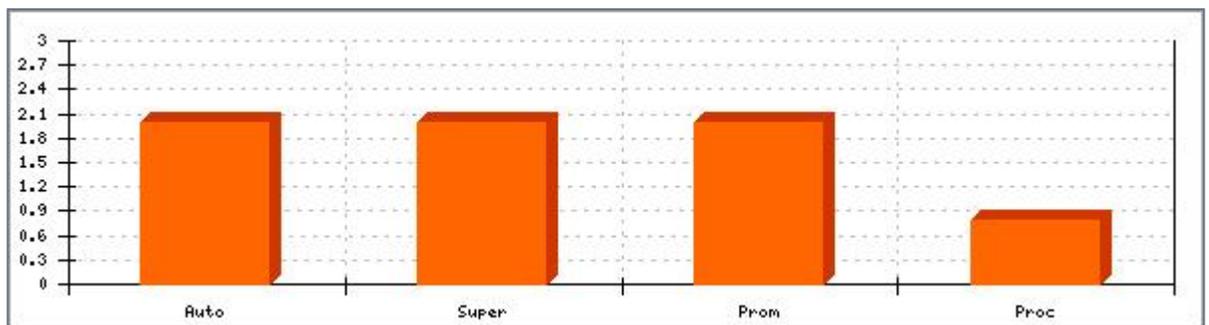
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

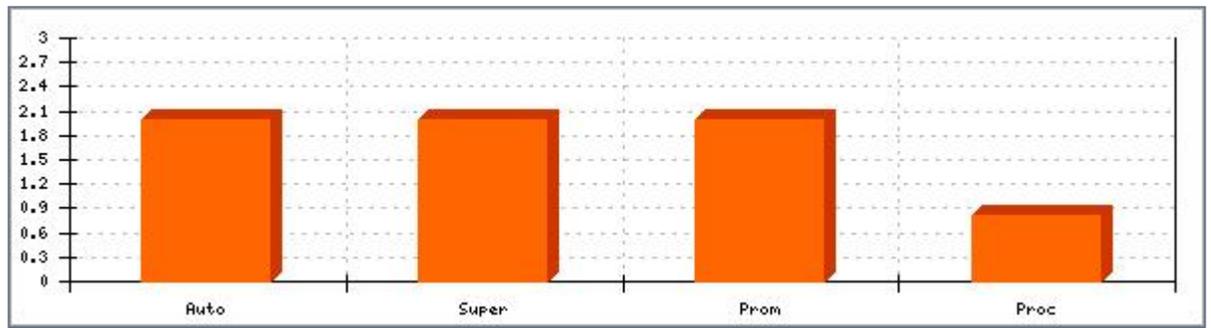
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



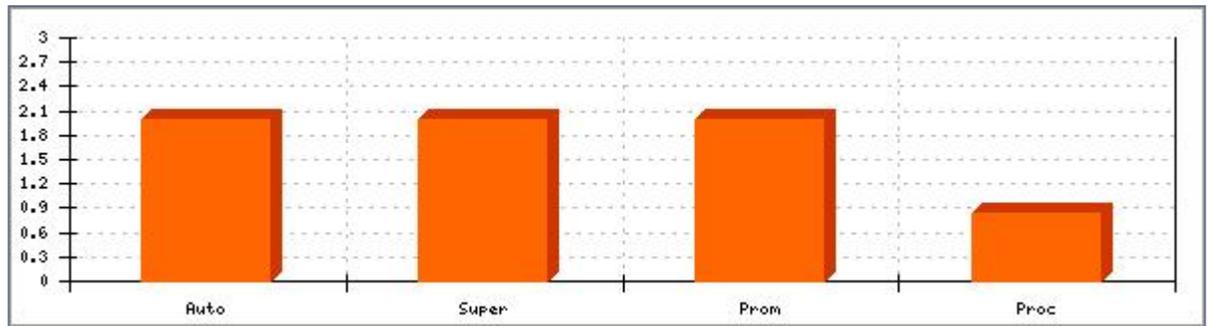
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

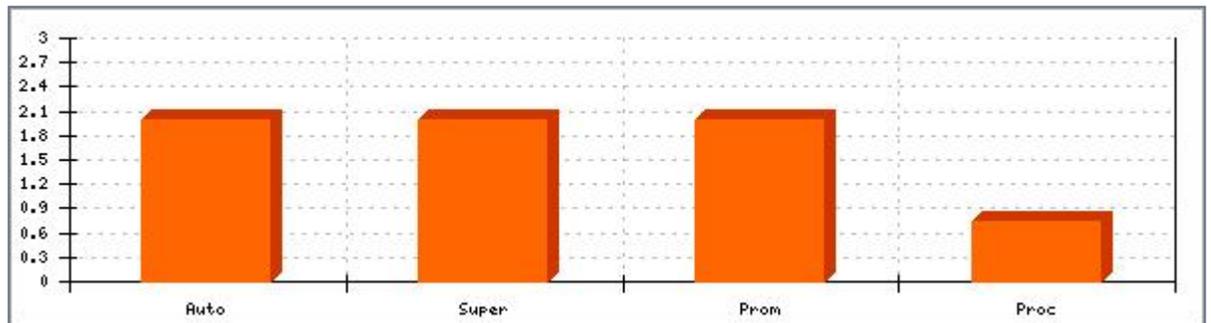
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.83



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.74



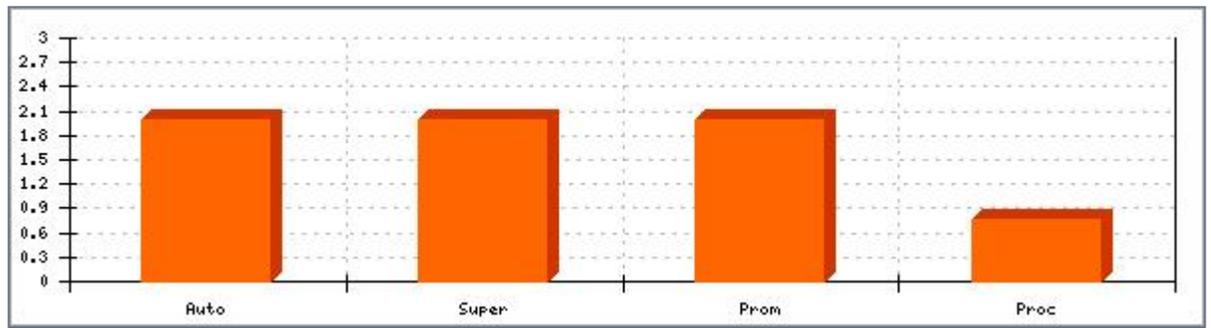
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.77



Visión Estratégica

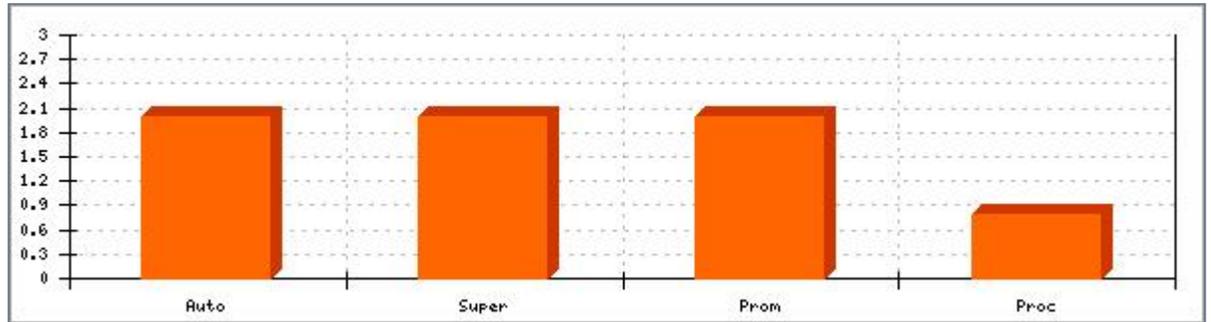
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



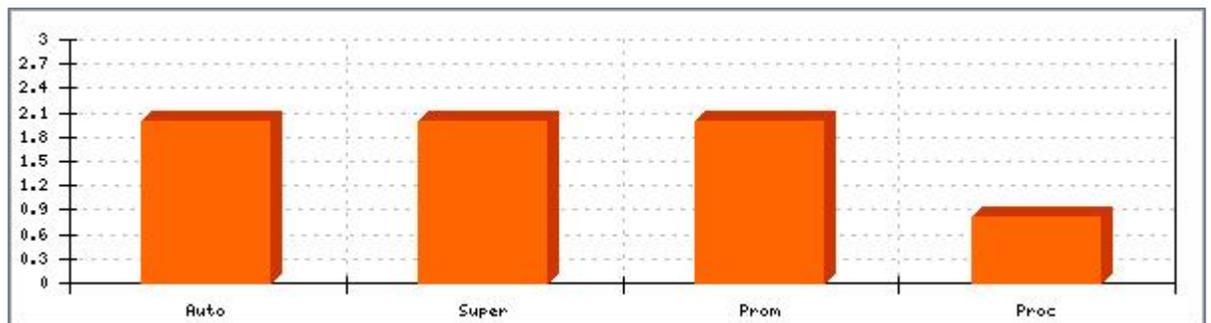
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81





Comentarios de Objetivos

1 Charlas hasta fin de año 10 en la zona N5 Chimbote - Barranca.

Autoevaluación : No se realizo charlas en la zona de barranca; se enfoco mas en las ventas.

Supervisor : No cumplio el objetivo de las charlas, se enfoco mas en las ventas.

2 Cumplir con el presupuesto de la zona Barranca \$ 404473.

Autoevaluación : Se cumplio y se paso el compromiso ya que se hizo un 87% de la cuota anual.

Supervisor : Se logro hacer una cuota por encima del compromiso, ya que en la zona se hizo un 87% de la cuota anual.

3 Mantener los niveles de morosidad al 7%.

Autoevaluación : La morosidad se mantuvo por debajo del 7% y se cumplio con el objetivo.

Supervisor : En la zona de Barranca se mantuvo una morosidad del 7% y se cumplio el objetivo.

4 Margen bruto por encima del 56% al final del año 2019.

Autoevaluación : El margen bruto se cumplio el objetivo se mantuvo en un 65%.

Supervisor : Se cumplio el objetivo de mantener un margen bruto por encima del 56%, ya que mantuvo todo el año por encima del 65%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Se cumple en entender las necesidades y requerimientos de cada uno de los clientes.

Comentario

Se cumple siempre en ofrecer y entregar todas las necesidades a los clientes.

Comentario

Se cumple en anticipar las necesidades y requerimientos de los clientes.

Comentario

Se cumple siempre en las exigencias del equipo de trabajo y alta presion para cumplir los objetivos.

Comentario

Se cumple en invertir energia y recursos para una mejora del desempeño organizacional.

Comentario

Me siento comodo ante la presion y obtengo resultados.

Comentario

Se cumple en abordar conflictos de trabajo y se resuelve lo mas pronto posible.

Comentario

El exito del equipo es exito mio y de los demas integrantes para cumplir planes programados.

Comentario

Se cumple un ambiente laboral basado en colaboracion y apoyo.

Comentario.

Se desarrolla estrategias y planes a corto y largo plazo para cumplir los objetivos propuestos.

Comentario

Se cumple en no mezclar las relaciones personales con las profesionales

Comentario

Se cumple promoviendo un feedback honesto y completo.

SUPERVISOR

Comentario

Si cumple con las necesidades y requerimientos de los clientes.

Comentario

Si cumple con la entrega de productos y servicios acorde con las necesidades de los clientes.

Comentario

Si cumple y anticipa las necesidades y requerimientos de los clientes.

Comentario

Si cumple con las metas y demuestra repuesta a la presión.

Comentario

Si cumple invirtiendo energía y recursos para mejorar su desempeño organizacional.

Comentario

Se cumple, sintiéndose cómodo ante la presión y no pierde el control.

Comentario

Si cumple, aborda de manera directa los conflictos y resuelve oportunamente las necesidades.

Comentario

Si cumple, defendiendo el éxito de todo el equipo.

Comentario

Si cumple con el apoyo de un ambiente laboral bueno.

Comentario.

Cumple, desarrollando estrategias orientadas al desarrollo personal y profesional.

Comentario

Cumple con que se cumpla buenas relaciones entre los integrantes del equipo.

Comentario

Cumple y provee feedback honesto y completo.

Comentario.

Cumple y conoce la visión del negocio en los objetivos a corto, mediano y largo plazo.

Comentario.

Cumple con su rol, se anticipa a las consecuencias y tendencias futuras.

Comentario.

Cumple y aporta para mejorar los resultados.

