



Datos Personales

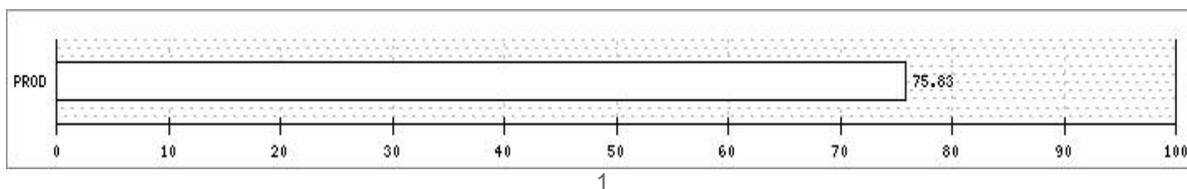
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	10012853
Nombres :	CARLOS JUAN
Apellidos :	CALDERON CASTILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE PRODUCCIÓN
Nivel Jerárquico :	JEFE DE PRODUCCIÓN
Jefe Inmediato :	EDUARDO MARIO ARAUCO LINARES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



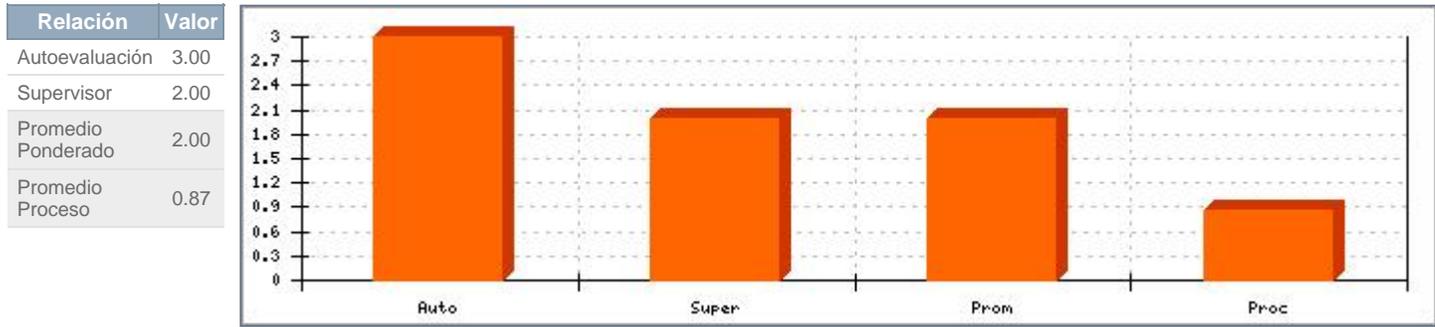
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente Cumple	20.00%	2.33	2.00	2.00
2	Orientación a resultados Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo Cumple	20.00%	2.33	2.00	2.00
4	Enfoque en personas Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
5	Visión Estratégica Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					2.00
Promedio en Porcentaje :					66.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1 2	Clima Laboral + Implementacion de las 5S	15%	50.00	100.00	100.00
2 2	Control de costos de MP y eficiencia de Mano de obra	30%	100.00	100.00	100.00
3 2	Implementacion SAP 4 HANNA en QSI	20%	100.00	100.00	100.00
4 2	Indicador Gestion Ambiental	20%	0.00	100.00	100.00
5 --	Proyecto Lean: Reducción de Costos de lavado de IBCs	15%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%

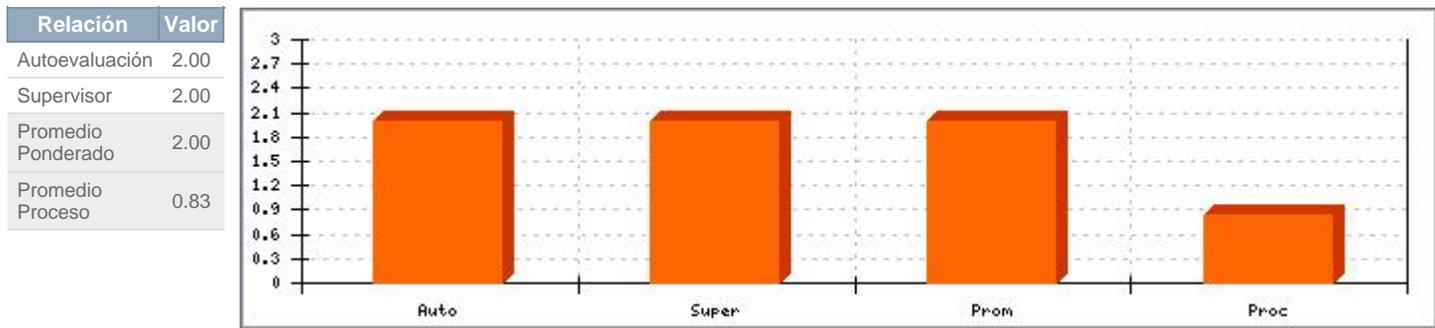


Orientación al cliente

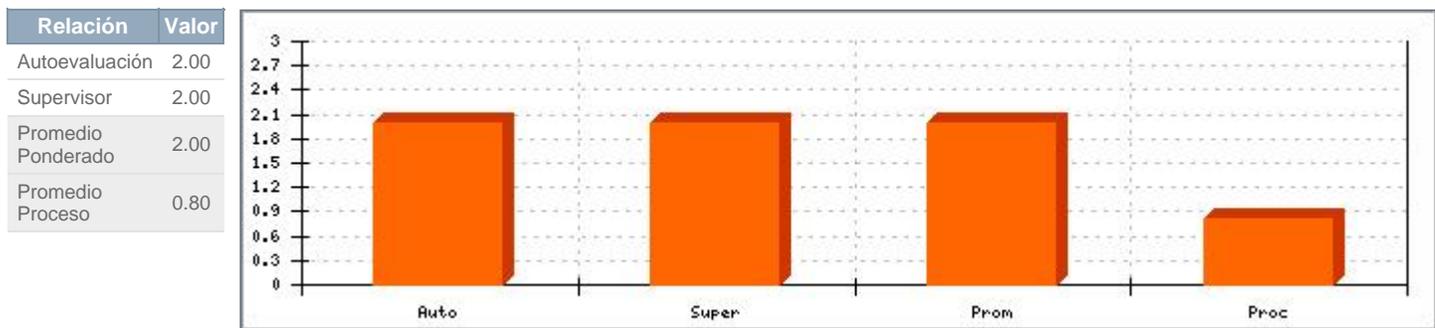
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)



2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)



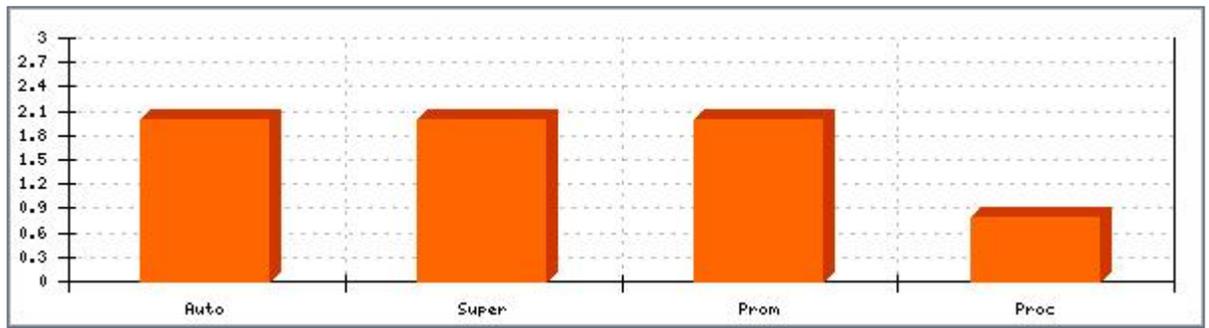
3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)



Orientación a resultados

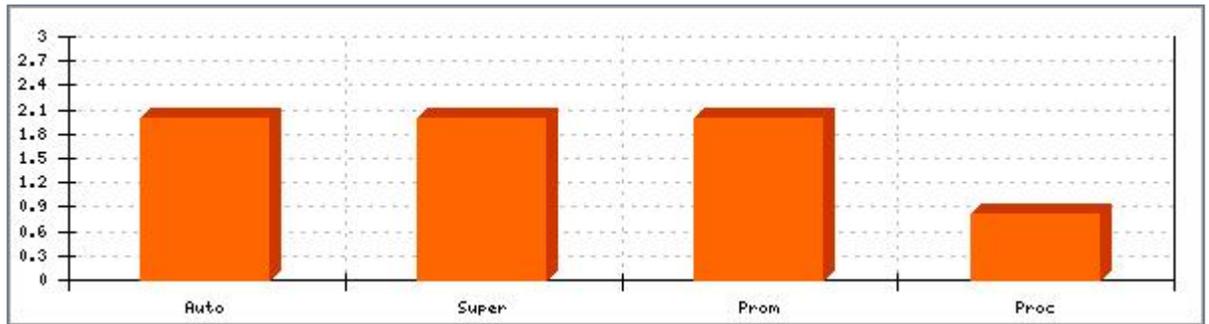
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.78



5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.82



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

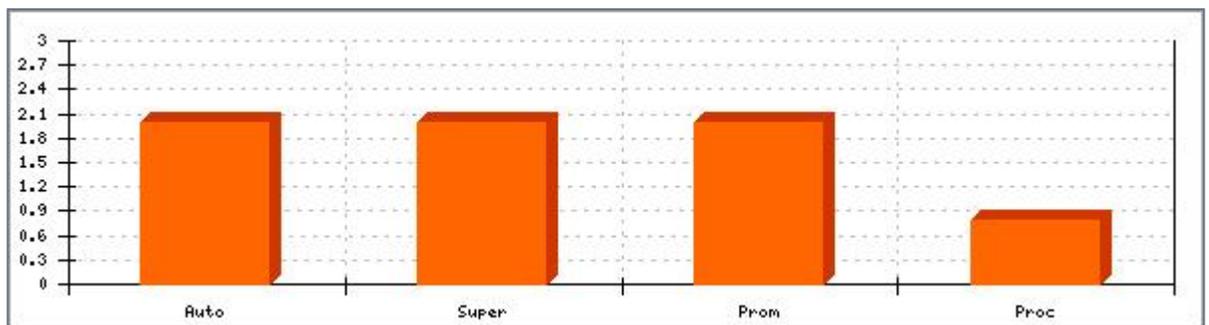
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

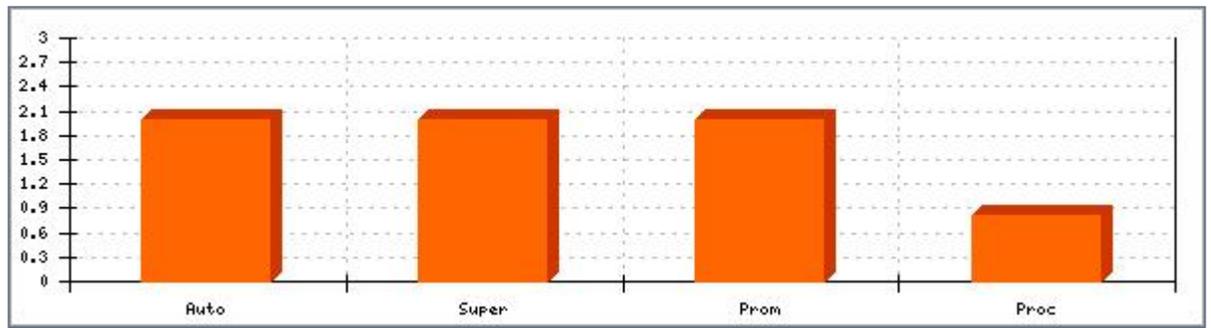
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



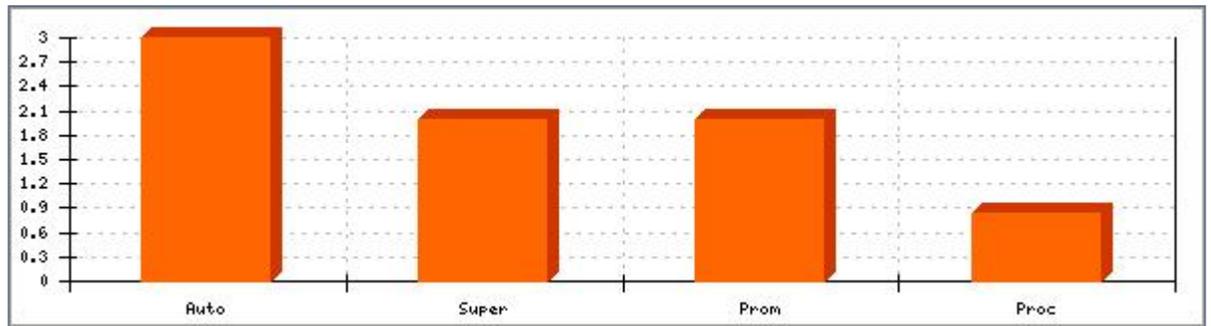
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

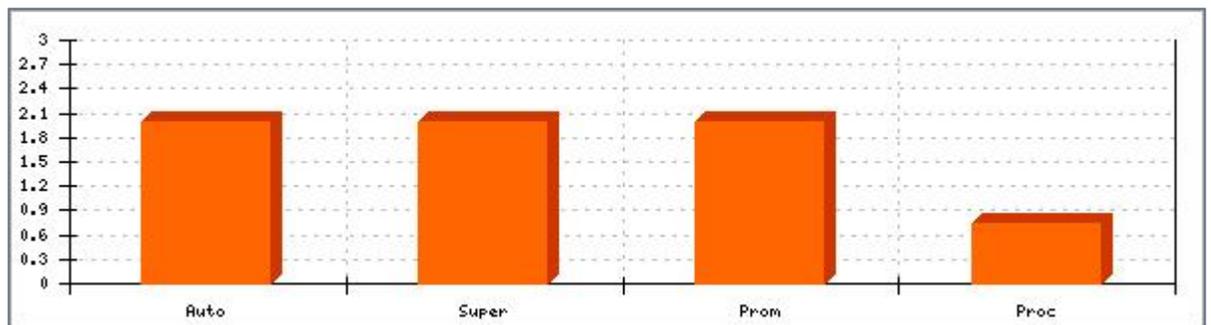
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.83



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.74



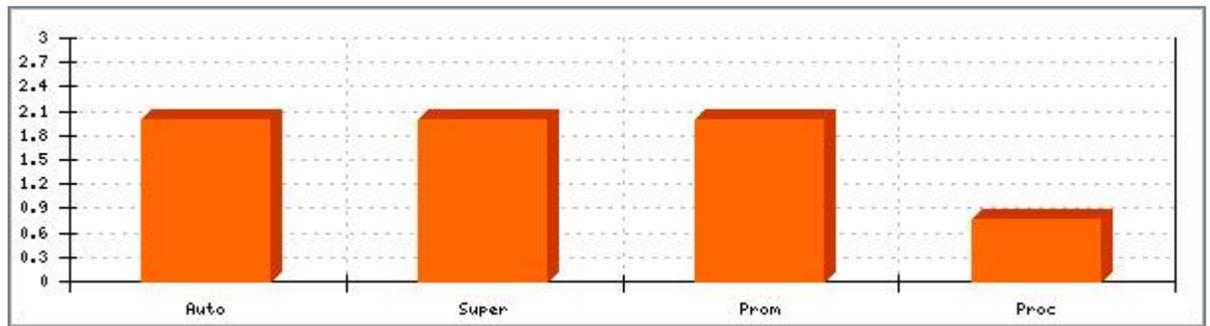
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

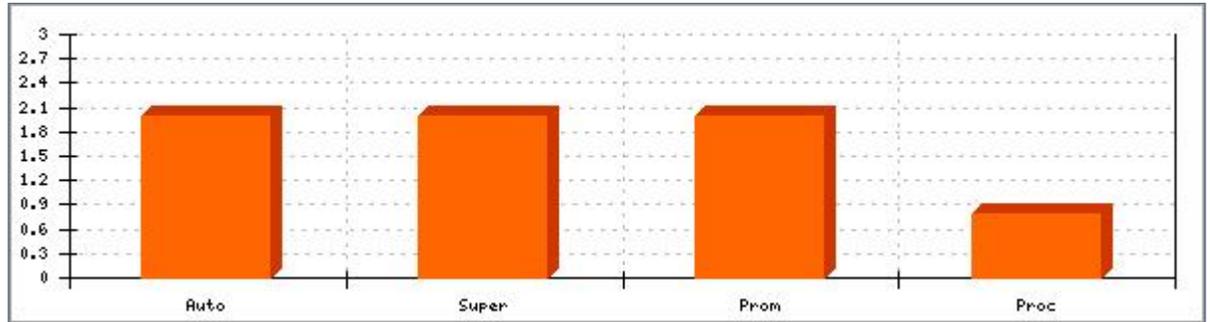
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.77



Visión Estratégica

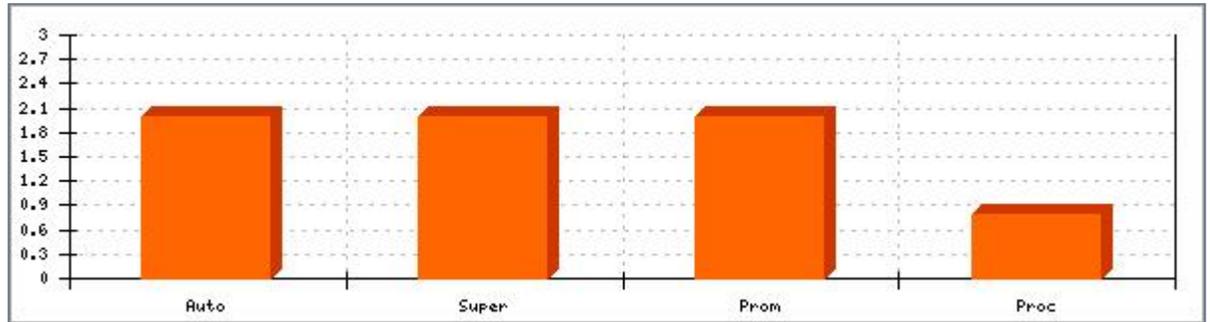
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



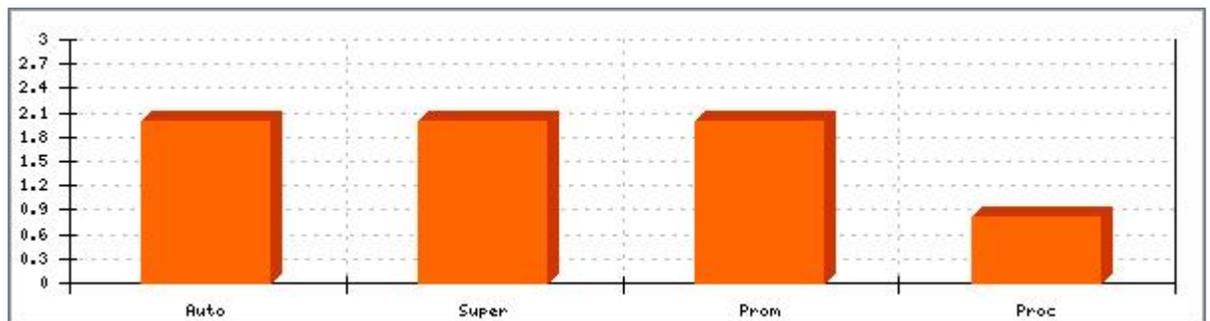
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

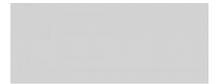
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81





Comentarios de Objetivos

1 Clima Laboral + Implementacion de las 5S

Autoevaluación :

Supervisor : Clima : Resultado =75; Meta=80; Cumplimiento= 75/80=94% Implementación 3 S's : Resultado = 80.9%; Meta=90.0 %; CUMPLIMIENTO=90% Resultado Total = 94x0.6+90x0.4= 92.4% ; META=84% ; CUMPLIMIENTO=110%

2 Control de costos de MP y eficiencia de Mano de obra

Autoevaluación :

Supervisor : CONTROL COSTOS LINEAS 213-218= 100% Eficiencia MO: RESULTADO= (1- (19147/20150))= 0.05 ; META

3 Implementacion SAP 4 HANNA en QSI

Autoevaluación :

Supervisor : RESULTADO=100% ; META= 100% ; CUMPLIMIENTO=100%

4 Indicador Gestion Ambiental

Autoevaluación :

Supervisor : Reducción Residuos: IND-2018 (Kg res/ton prod)=17.6, IND-2019 (Kg res/ton prod)=17.0,REDUCC=3.4%. META=5.0%. CUMPLIMIENTO= 68% Reducción consumo agua: IND-2018 (m3/ton prod)= 1.4, IND-2019 (m3/ton prod)=1.0 , REDUCC=29.8%. META=5.0%. CUMPLIMIENTO= 596% Determinación AA-CO: Resultado = 80.3%; Meta=80.0 %; CUMPLIMIENTO=100.4% Resultado Total = 68x0.4+596x0.4+100.4x0.2= 286%; META=95%; CUMPLIMIENTO= 301%

5 Proyecto Lean: Reducción de Costos de lavado de IBCs

Autoevaluación :

Supervisor : indicador-2018 (Soles/ton)=47.6 ; Indicador-2019 (Soles/ton)=58.4 ; Resultado = -22.7% NO SE REDUJO. AUMENTO (SE SINCERO)

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Comprendo sus necesidades en cuanto a que sus importaciones lleguen en fecha pronta y a costos minimos.

Comentario

Se busca hacerlo

Comentario

Se intenta siempre darle el mejor servicio.

Comentario

Equipo recién formándose

Comentario

Siempre se busca que estén alineados con lo que solicita la empresa

Comentario

Es costumbre trabajar de ese modo en el puesto.

Comentario

si

Comentario

Se viene trabajando en la idea de que somos un equipo y que la falla de uno perjudica a todos.

Comentario

Se busca que toda diferencia se trate de manera frontal y directa.

SUPERVISOR

Comentario

Comprende sus necesidades en cuanto a que sus importaciones lleguen en fecha pronta y a costos mínimos.

Comentario

Se intenta siempre darle el mejor servicio.

Comentario

Se antepone a las necesidades para evitar rotura de stocks.

Comentario

Se alinea a los requerimientos de la empresa, definiendo metas retadoras.

Comentario

Se alinea a los requerimientos de la empresa. Propone alternativas para alcanzar metas.

Comentario

Trabaja bajo presión sin perder la calma.

Comentario

Maneja los conflictos, de manera que se atiendan todas las partes

Comentario

Trabaja en equipo con su personal, promoviendo hacia el logro de objetivos organizacionales

Comentario

Promueve un ambiente cálido de trabajo.

Comentario.

Se busca personal este actualizado en cuanto a las normas que rigen labor diaria.

Comentario

Mantiene discreción ante problemas personales.

Comentario

Se realiza feedback con personal para desarrollo personal y profesional

Comentario.

Trabaja en función de la misión y visión de la empresa

Comentario.

Se trata de anticiparse a los problemas para cumplir los objetivos de la empresa.

Comentario.

Trabaja bajo los lineamientos de jefes y gerentes, generando sinergia para lograr objetivos.

