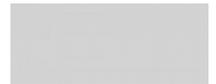




Datos Personales

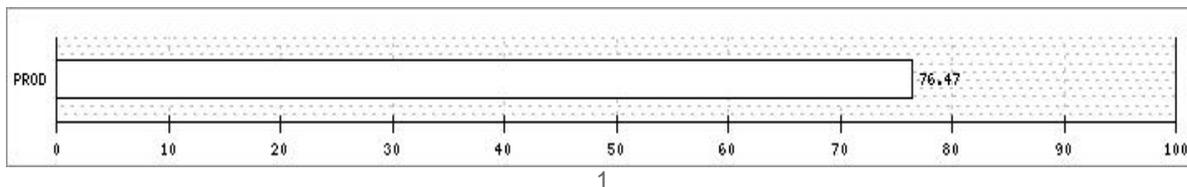
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	70440136
Nombres :	NIGEL EMILIO
Apellidos :	GOMEZ CONTRERAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCION
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	JEFE DE OPERACIONES
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN KAROL CONDORI SULCA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

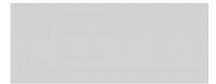
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente No cumple	20.00%	2.00	1.67	1.67
2	Orientación a resultados Cumple	20.00%	0.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
4	Enfoque en personas Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
5	Visión Estratégica Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					1.93
Promedio en Porcentaje :					64.44%

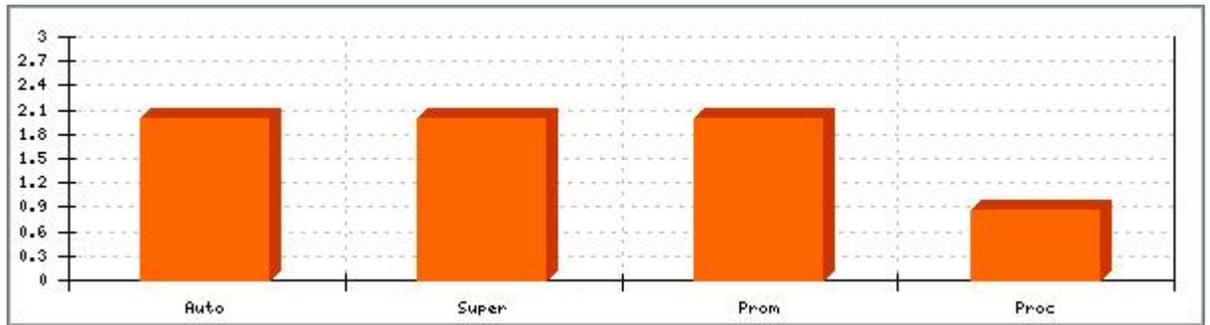
	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1 2	Lograr el cumplimiento del programa de Producción mínimo al 90% en el periodo 2019	25%	90.00	90.00	90.00
2 2	Mantener el nivel de inventario menor a 160 días durante el periodo 2019.	25%	80.00	100.00	100.00
3 2	Obtener un resultado de eficiencia mínimo de 70% para el periodo 2019.	25%	70.00	94.00	94.00
4 1	Obtener un resultado en la evaluación de Clima laboral 2019 del equipo de Operaciones mínimo de 80 puntos.	25%	70.00	70.00	70.00
Promedio :					88.50
Promedio en Porcentaje :					88.50%



Orientación al cliente

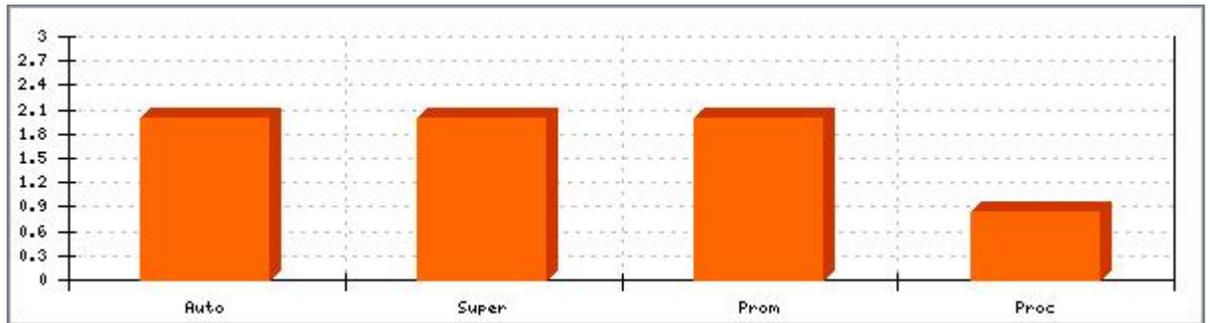
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.87



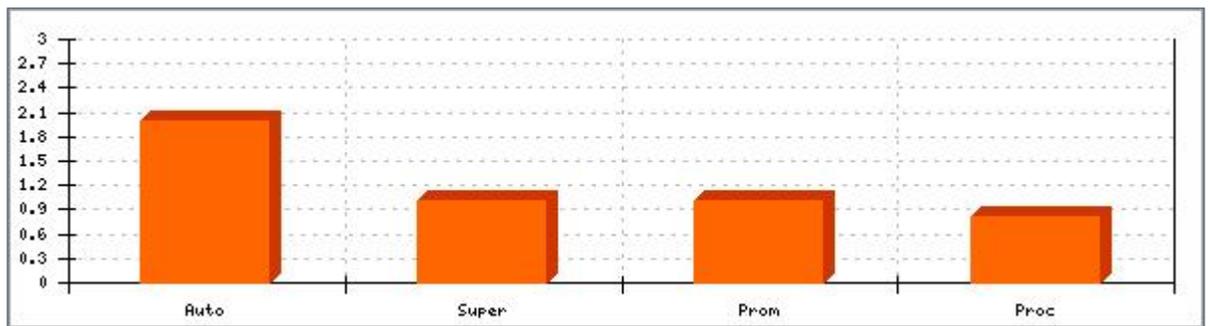
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.83



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (1.00)

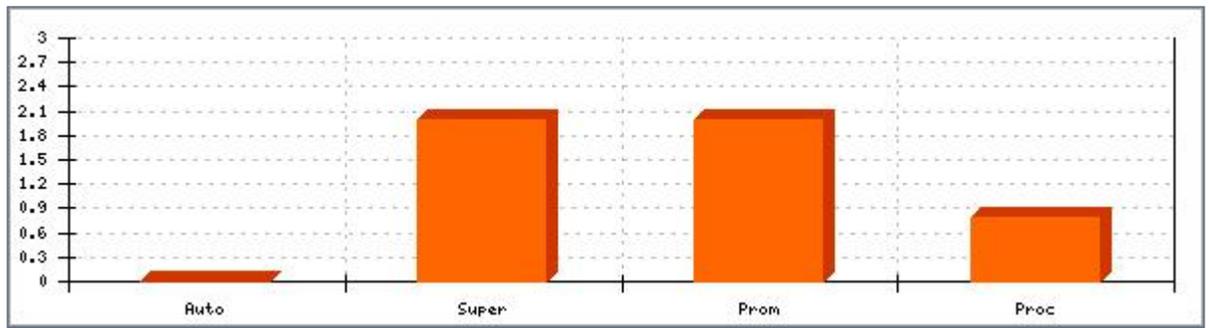
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	0.80



Orientación a resultados

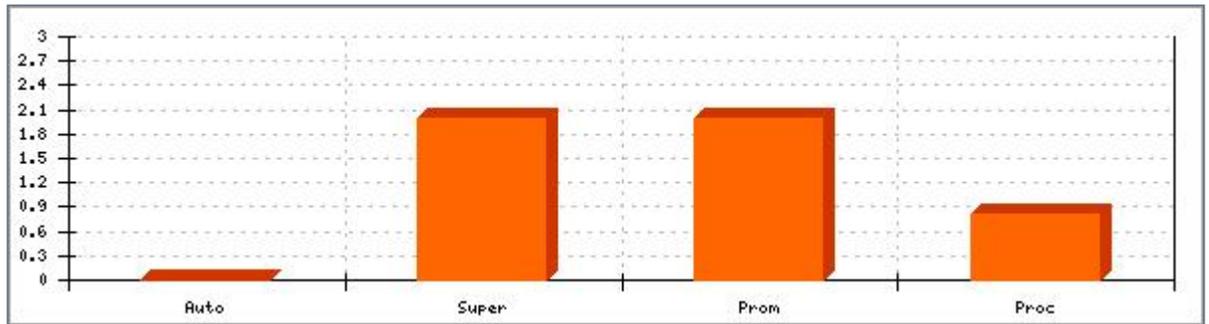
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.78



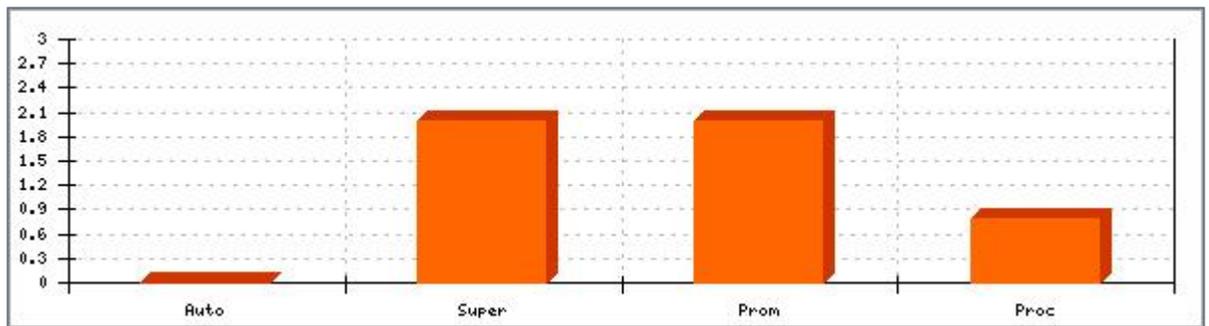
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.82



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

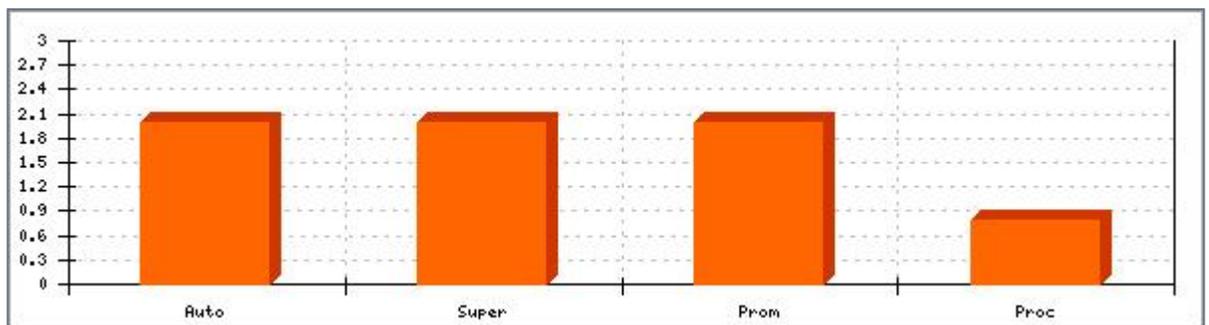
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

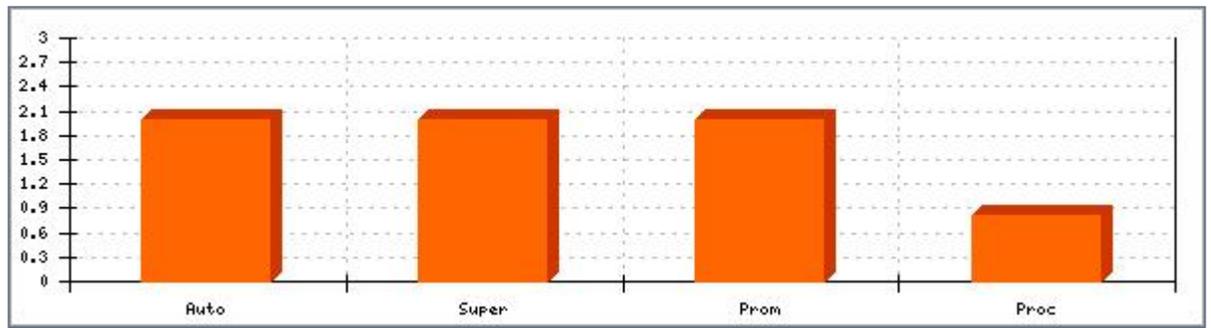
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



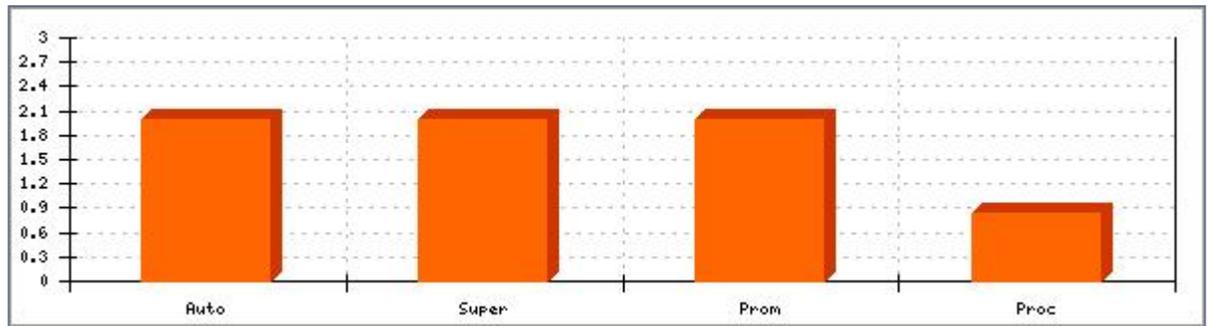
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

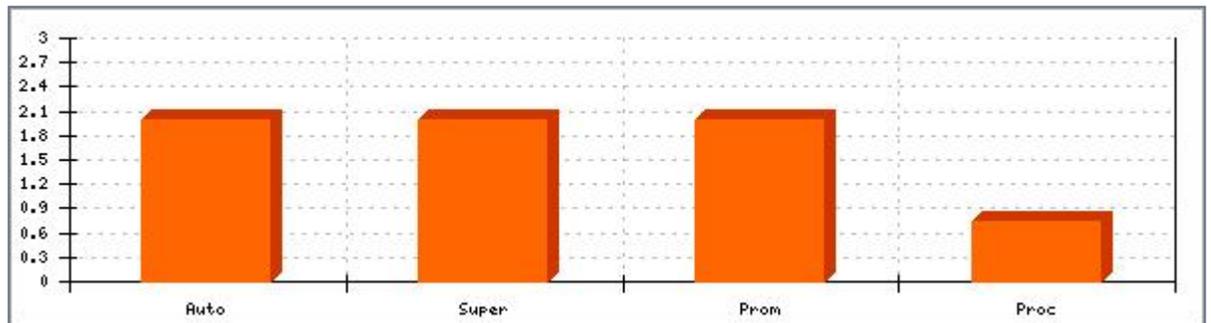
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.83



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.74



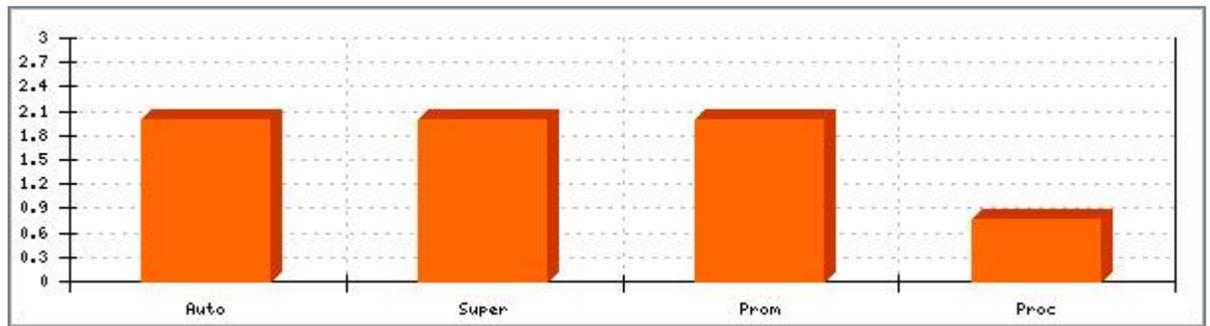
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

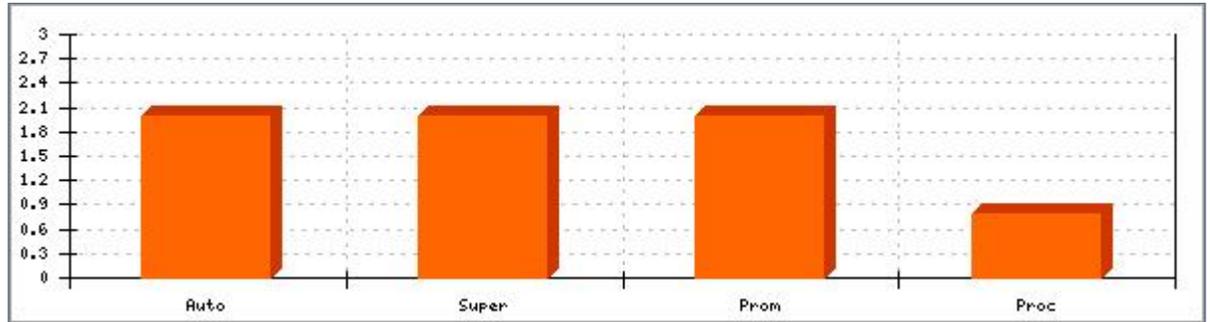
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.77



Visión Estratégica

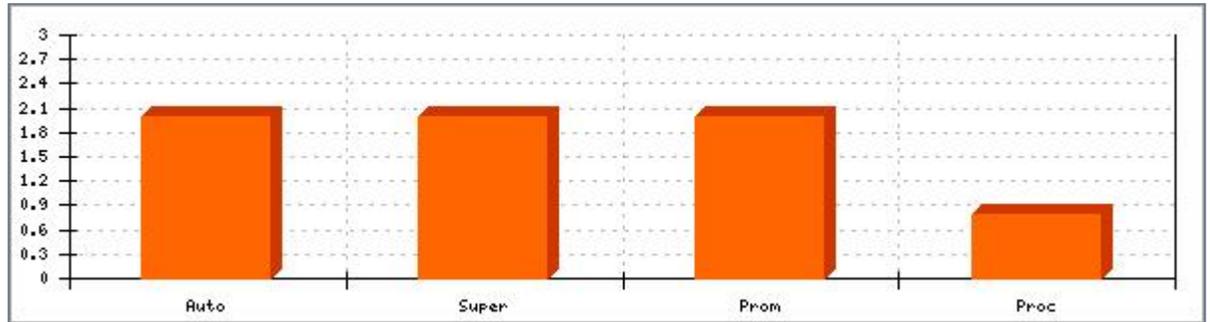
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



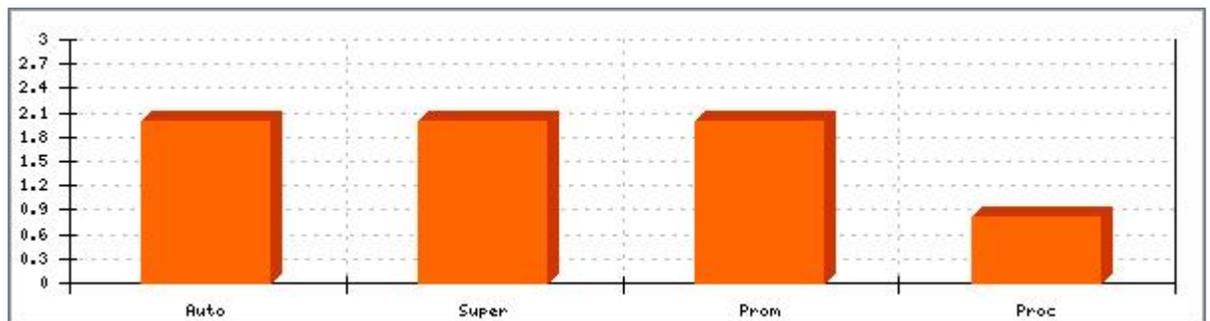
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.81





Comentarios de Objetivos

1 Lograr el cumplimiento del programa de Producción mínimo al 90% en el periodo 2019

Autoevaluación : El incumplimiento era causado por el requerimiento de ordenes que se encontraban fuera del forecast y se tenía que postergar o suspender otras producciones, previa coordinación.

Supervisor : Programa mensual variable, por pedidos fuera de forecast.

2 Mantener el nivel de inventario menor a 160 días durante el periodo 2019.

Autoevaluación :

Supervisor : 215 días de inventario a cierre de diciembre.

3 Obtener un resultado de eficiencia mínimo de 70% para el periodo 2019.

Autoevaluación :

Supervisor : Personal con carga laboral completa.

4 Obtener un resultado en la evaluación de Clima laboral 2019 del equipo de Operaciones mínimo de 80 puntos.

Autoevaluación :

Supervisor : Calculado por GH.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Como cliente interno a almacén y al área comercial.

Comentario

En coordinación con las áreas correspondientes se produce los productos según el cliente y dentro de nuestros estándares de calidad.

Comentario

Utilizando los recursos disponibles si.

Comentario

Las coordinaciones se hacen de manera directa.

Comentario

Los objetivos logrados se alcanzan con el apoyo de todos, con cada uno de sus aportes.

Comentario

Se busca apoyarnos entre las diferentes áreas optimizando los recursos disponibles.

Comentario.

Se busca el crecimiento de los miembros del equipo.

Comentario

Los conflictos se conversan con ambas personas, escuchando la postura de los involucrados antes de resolver la situación.

Comentario

Se conversa con el equipo rescatando sus fortalezas y mencionando las oportunidades de crecimiento en ciertos aspectos.

Comentario.

Se entiende los objetivos a corto y largo plazo que busca la empresa.

Comentario

Conozco la importancia del cumplimiento de mis actividades para el logro de los objetivos del equipo.

Comentario.

Se busca adaptar herramientas externas que puedan aportar beneficio a la organización.

SUPERVISOR

Comentario

En proceso de mejora.

Comentario

Cumple con lo solicitado.

Comentario

Se esta trabajando para mejorar en este punto.

Comentario

En trabajo de mejora.

Comentario

Sugiere alternativas para la mejora de actividades.

Comentario

Mantiene la calma ante la presión.

Comentario

Buen manejo de conflictos internos.

Comentario

Trabajo en equipo adecuado.

Comentario

Implementando mejoras.

Comentario.

Lo necesario.

Comentario

Resuelve los problemas interpersonales.

Comentario

En mejora del trabajo en equipo.

Comentario.

Entiende hacia donde se dirige la organización.

Comentario.

Entiende su rol en la empresa.

Comentario.

Muestra interés.

