



Datos Personales

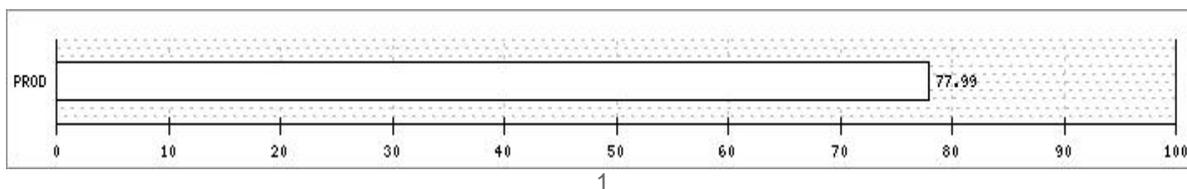
PROCESO DE EVD EVALUACION DE DESEMPEÑO



| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 09761295 |
| Nombres : | ROMULO ORONCOY |
| Apellidos : | TORRES |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | MANTENIMIENTO |
| Departamento : | PRODUCCION |
| Cargo : | ESPECIALISTA MANTENIMIENTO |
| Nivel Jerárquico : | ESPECIALISTA MANTENIMIENTO |
| Jefe Inmediato : | CHRISTIAN KAROL CONDORI SULCA |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

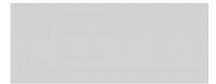
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|---------------------------------------|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | Orientación al cliente Cumple | 20.00% | 2.00 | 2.00 | 2.00 |
| 2 | Orientación a resultados No cumple | 20.00% | 2.33 | 1.67 | 1.67 |
| 3 | Trabajo en equipo Cumple | 20.00% | 2.00 | 2.00 | 2.00 |
| 4 | Enfoque en personas No cumple | 20.00% | 2.00 | 1.67 | 1.67 |
| 5 | Visión Estratégica Cumple | 20.00% | 2.00 | 2.00 | 2.00 |
| Promedio : | | | | | 1.87 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 62.22% |

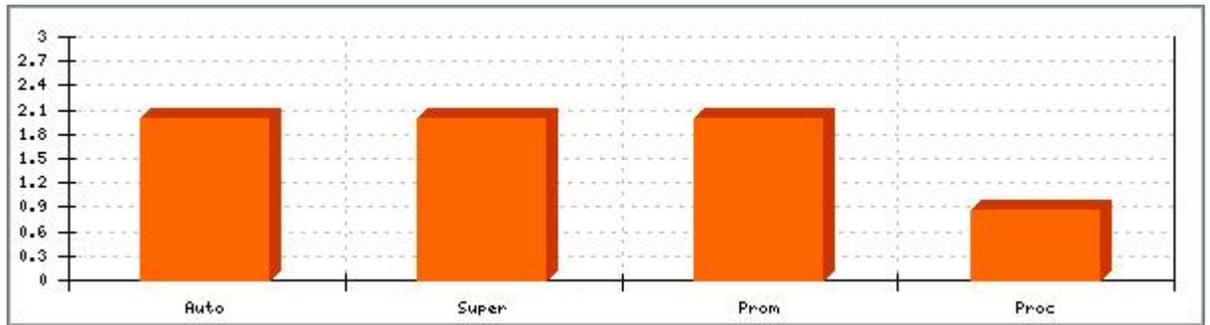
| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|---|----------|-------|--------|---------------|
| 1 | Contar con información actualizada, para toma de decisiones en planes de mantenimiento, deberá incluir foto 2 | 25% | 85.00 | 95.00 | 95.00 |
| 2 | Garantizar la disponibilidad de equipos en planta 2 | 25% | 90.00 | 90.00 | 90.00 |
| 3 | Lograr implementar las mejoras en procesos e infraestructura en Serfi , que permitan minimizar el riesgo ambiental y multas para Serfi 2 | 25% | 95.00 | 100.00 | 100.00 |
| 4 | Mejorar en 8% el indicador de equipos operativos 2 | 25% | 90.00 | 90.00 | 90.00 |
| Promedio : | | | | | 93.75 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 93.75% |



Orientación al cliente

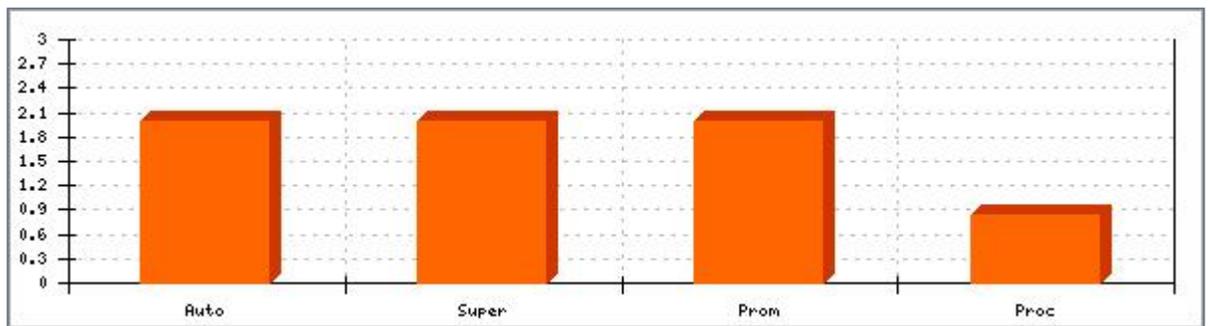
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.87 |



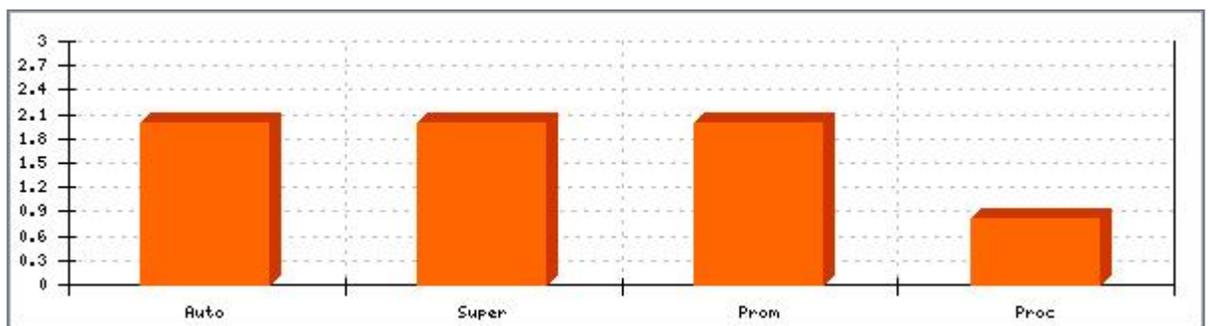
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.83 |



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

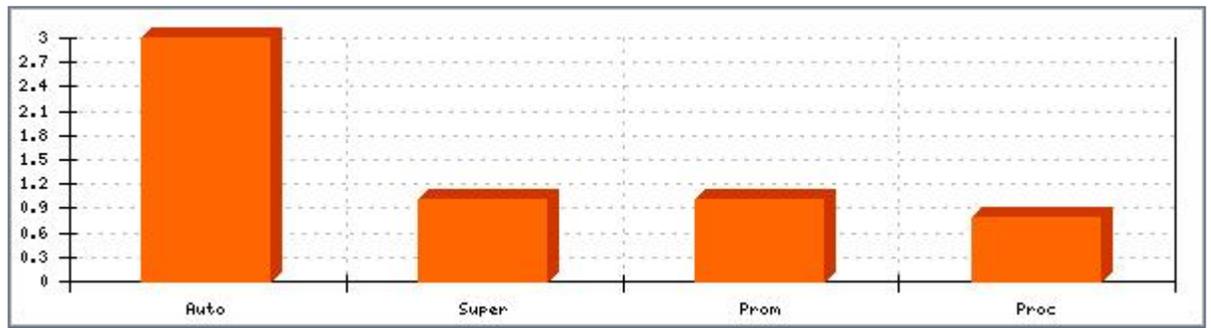
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.80 |



Orientación a resultados

4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (1.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 1.00 |
| Promedio Ponderado | 1.00 |
| Promedio Proceso | 0.78 |



5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.82 |



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.79 |



Trabajo en equipo

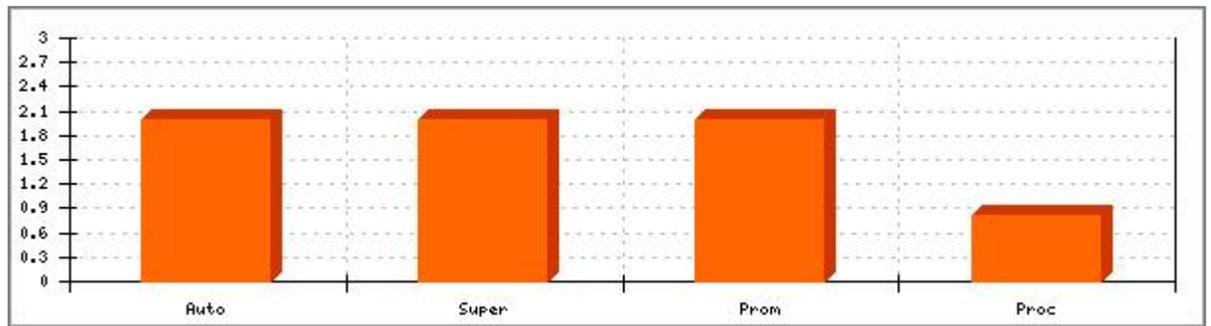
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.79 |



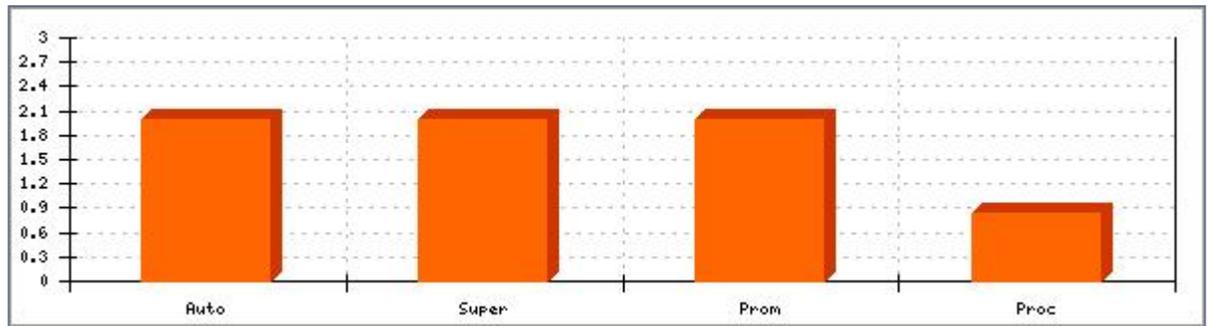
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.81 |



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.83 |



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (1.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 1.00 |
| Promedio Ponderado | 1.00 |
| Promedio Proceso | 0.74 |



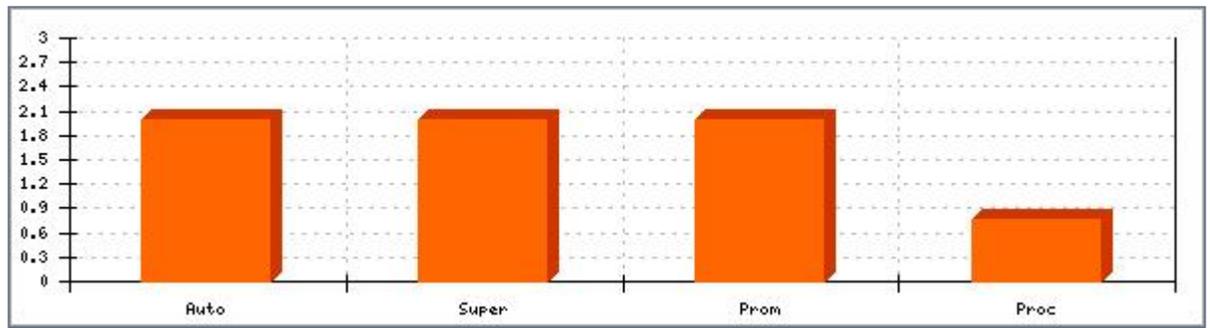
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.80 |



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

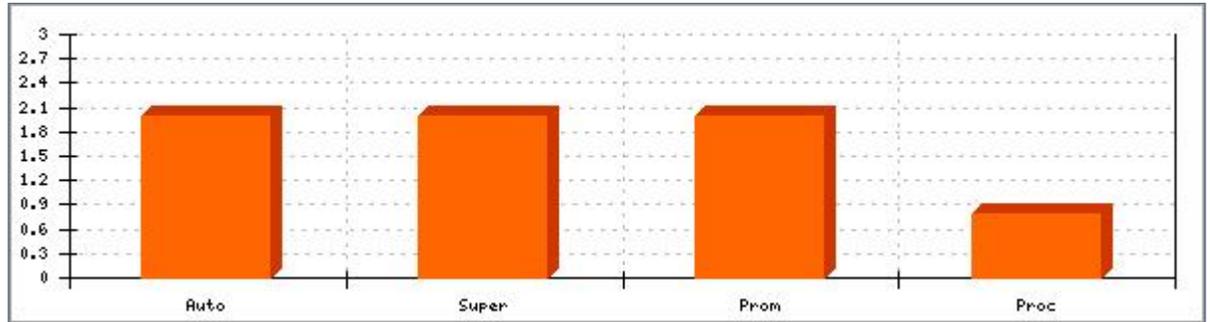
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.77 |



Visión Estratégica

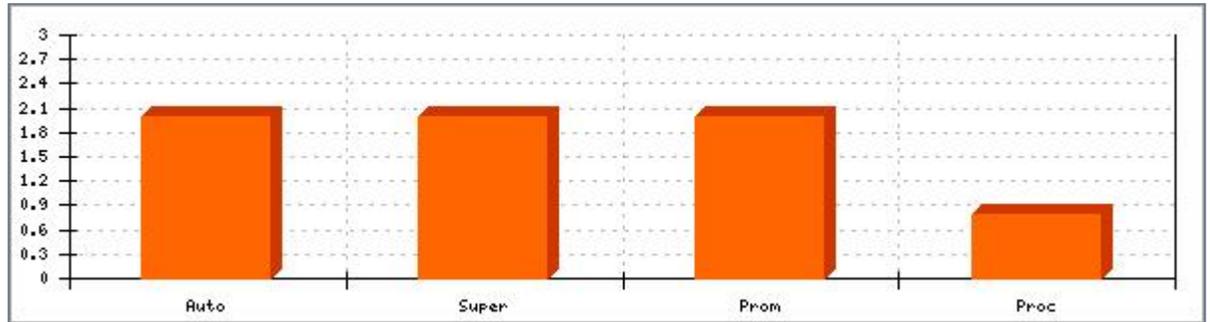
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.79 |



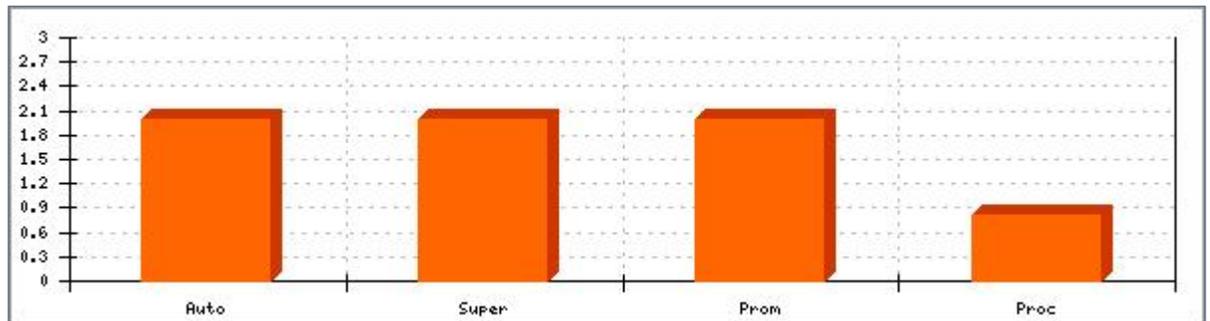
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

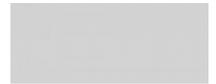
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.79 |



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 0.81 |





Comentarios de Objetivos

1 Contar con información actualizada, para toma de decisiones en planes de mantenimiento, deberá incluir foto

Autoevaluación :

Supervisor : Se cuenta con el conocimiento de los equipos disponibles.

2 Garantizar la disponibilidad de equipos en planta

Autoevaluación :

Supervisor : Se tiene equipos activos. Esta en para la máquina envasadora de sólidos.

3 Lograr implementar las mejoras en procesos e infraestructura en Serfi , que permitan minimizar el riesgo ambiental y multas para Serfi

Autoevaluación :

Supervisor : Se pudo obtener Cewrtificado ITSE - INDECI

4 Mejorar en 8% el indicador de equipos operativos

Autoevaluación :

Supervisor : Se tiene equipos operativos al 90 %.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

si se cumple por una buena coordinación con los clientes.

Comentario

se cumple por que tenemos los repuestos en stock para mantener operativo las máquinas.

Comentario

se logra cumplir por que se mantiene con el mantenimiento preventivo de los equipos.

Comentario

Se logra reducir al tiempo de mantenimiento correctivo según la necesidad del cliente.

Comentario

Se cumple por que se solicita a tiempo los repuestos para tener en stock.

Comentario

Se cumple a pesar de presión que no afecta al grupo de mantenimiento.

Comentario

Se promueve la disciplina para evitar conflictos

Comentario

Se cumple por que es trabajo realizado en equipo

Comentario

Se mantiene un clima laboral y con participación de clientes

Comentario.

se cumple por que se mantiene una constate capacitación y actualización de información

Comentario

Se mantiene una buena relación con los clientes en general.

ROMULO ORONCOY TORRES

Comentario

Se logra cumplir con una buena retroalimentación de información para mejora continúa.

SUPERVISOR

Comentario

Entiende las necesidades internas.

Comentario

Cumple con los requerimientos.

Comentario

Necesita apoyo para una mejor programación.

Comentario

Se necesita mejorar en la planificación de las metas a seguir.

Comentario

Cumplimiento de las necesidades.

Comentario

Buen manejo de la presión laboral.

Comentario

Entendimiento de los conflictos.

Comentario

Trabajo en equipo.

Comentario

Buen clima laboral, promueve.

Comentario.

Se tiene que trabajar en desarrollo de las estrategias.

Comentario

Buen manejo.

Comentario

Apoyo en la parte técnica al auxiliar a su cargo.

Comentario.

Entiende la visión del negocio.

Comentario.

Entiende su participación en la organización.

Comentario.

Muestra interés.

