



Introducción

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-20 12:06:06** hasta el **2020-03-20 12:41:55**



Datos Personales



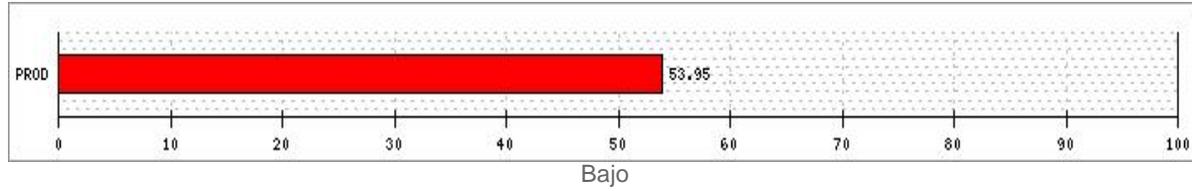
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1714266556
Nombres :	DANIEL OLIVER
Apellidos :	BOWEN CUCALON
Dirección :	DANIEL COMBONI Y SANTA LUCIA
Teléfono :	6000969
Celular :	0986699795
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DE MARKETING SALUD (UNMS)
Departamento :	ETA
Cargo :	JEFE DE LÍNEA
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	KAROLINA VANESSA AYALA CAJAS
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-08-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Especifico ETA Bajo	20%	20.00	50.00	50.00
2	Jefe de Línea ETA Alto	15%	15.00	100.00	100.00
3	Jefe de Línea ETA --	20%	18.00	0.00	0.00
4	Organizacional Alto	15%	15.00	100.00	100.00
5	Personal Alto	15%	14.00	93.00	93.00
6	Personal --	15%	13.00	0.00	0.00
Promedio :					53.95
Promedio en Porcentaje :					53.95%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Especifico ETA

Autoevaluación : Logrado, MB 1.523, con cumplimiento del 104%

Supervisor : Se disminuye destrucciones vs el presupuesto, se alcanza un margen de 38.5% y el objetivo era de 39.3% en usd tampoco se alcanzó la meta

2 Jefe de Línea ETA

Autoevaluación : IE 101 MS 1,11% data Close Up Mat 2019

3 Jefe de Línea ETA

Autoevaluación : FA: 74% se disminuyo la brecha y nos acercamos al objetivo, esto se dió por incumplimiento de representadas.

4 Jefe de Línea ETA

Supervisor :

5 Jefe de Línea ETA

Supervisor : 72% Accuracy de Septiembre a Diciembre bajó respecto a meses anteriores

6 Organizacional

Autoevaluación : N/A no se realizo por parte de la Unidad

Supervisor : N/A

7 Personal

Autoevaluación : MS 1,82 % trabajo realizado el 6 meses

8 Personal

Autoevaluación : MS 0,95% , trabajo realizado en 6 meses.

9 Personal

Supervisor : Se aplicó en GPF y funcionó

10 Personal

Supervisor : no alcanzado

Comentarios de Competencias



Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

 QUIMICA SUIZA

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

