

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019.
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-20 19:59:18** hasta el **2020-03-22 17:20:08**



Datos Personales

QUIMICA SUIZA

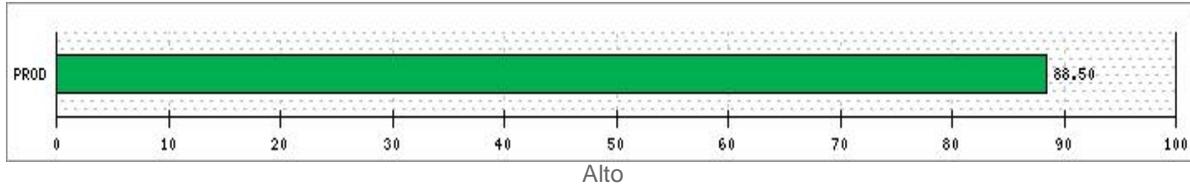
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1718453168
Nombres :	ANDREA VANESA
Apellidos :	QUINTERO RUALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GESTION DEL TALENTO
Departamento :	GESTION DEL TALENTO
Cargo :	COORDINADOR DE GESTIÓN DEL TALENTO
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Efectividad Procesos de Selección Alto	25%	100.00	100.00	100.00
2	Implementar Modelo de Competencias Alto	10%	100.00	100.00	100.00
3	Mapa de Talento y Plan de Sucesión Medio	10%	60.00	60.00	60.00
4	Primera Fase Marca Empleadora Alto	20%	100.00	100.00	100.00
5	Servicio - Cierre Proceso de Selección Bajo	15%	0.00	50.00	50.00
6	Servicio - Entrega de Terna Alto	20%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	88.50
				Promedio en Porcentaje :	88.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Efectividad Procesos de Selección

Autoevaluación : La efectividad de los procesos en este año se realizó mediante la evaluación del periodo de prueba. En su mayoría la evaluación se realizó a los 70 días que el colaborador este en la empresa. La efectividad de los procesos en este año se realizó mediante la evaluación del periodo de prueba. En su mayoría la evaluación se realizó a los 70 días que el colaborador este en la empresa.

Supervisor : :La efectividad de los procesos en este año se realizó mediante la evaluación del periodo de prueba. Resultado de efectividad en procesos 2019 es el 94%

2 Implementar Modelo de Competencias

Autoevaluación : Se implementó las competencias corporativas por cada cargo y niveles de la compañía los cuales se incluyeron en los descriptivos de cargos. Adicional son parte de la evaluación de perfiles para procesos de selección interno, externo, mixto y movimientos.

Supervisor : Se implementó las competencias corporativas por cada cargo y niveles de la compañía los cuales se incluyeron en los descriptivos de cargos. Adicional son parte de la evaluación de perfiles para procesos de selección interno, externo, mixto y movimientos.

3 Mapa de Talento y Plan de Sucesión

Autoevaluación :

Supervisor : Plan de Trabajo de Desarrollo

4 Primera Fase Marca Empleadora

Autoevaluación : En este año el proyecto de Marco empleadora tuvo un enfoque cambiar el diseño de artes para procesos de selección mediante Likendin, con el objetivo de incrementar los seguidores y daros a conocer como empresa.

Supervisor : Se cumple Plan de Trabajo En este año el proyecto de Marco empleadora tuvo un enfoque cambiar el diseño de artes para procesos de selección mediante Likendin, con el objetivo de incrementar los seguidores y daros a conocer como empresa

5 Servicio - Cierre Proceso de Selección

Autoevaluación : En este año se realizaron mejoras al proceso de selección internamente y externamente, nuestro enfoque fue contratar perfiles que se ajusten a la situación actual de la compañía. Adicional se realizaron planes de acción en algunas fases del proceso con el objetivo de disminuir la rotación de personal en las áreas Comerciales.

Supervisor : En este año se realizaron mejoras al proceso de selección internamente y externamente, nuestro enfoque fue contratar perfiles que se ajusten a la situación actual de la compañía. Adicional se realizaron planes de acción en algunas fases del proceso con el objetivo de disminuir la rotación de personal en las áreas Comerciales.

6 Servicio - Entrega de Terna

Autoevaluación : Se cumplió el indicador en los días de entrega de terna a los clientes internos, sin embargo para este se incluirá un nuevo indicador que nos permitirá conocer el número de días total del proceso hasta que el candidato seleccionado ingrese a la empresa.

Supervisor : Se cumplió el indicador en los días de entrega de terna a los clientes internos, 9 días promedio de entrega de terna sin embargo para este se incluirá un nuevo indicador que nos permitirá conocer el número de días total del proceso hasta que el candidato seleccionado ingrese a la empresa

Comentarios de Competencias



Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

 QUIMICA SUIZA

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

