

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-24 11:52:57** hasta el **2020-03-24 19:58:33**



Datos Personales



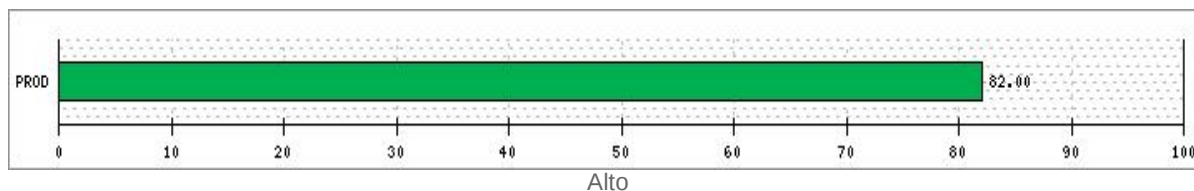
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1718459694
Nombres :	PATRICIA JACQUELINE
Apellidos :	ANDRADE AYALA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GESTION DEL TALENTO
Departamento :	SEGURIDAD INDUSTRIAL
Cargo :	JEFE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	ACTUALIZAR O CREAR PROFESIOGRAMAS Bajo	15%	25.00	25.00	25.00
2	Colocar su objetivo --	0%	98.00	0.00	0.00
3	CUMPLIR INDICADORES DE GESTIÓN Alto	15%	100.00	100.00	100.00
4	GESTIONAR RIESGOS PSICOSOCIALES Alto	25%	85.00	85.00	85.00
5	IMPLEMENTAR LA RESPUESTA A EMERGENCIAS Alto	25%	100.00	100.00	100.00
6	PROMOVER UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE EN LA ORGANIZACIÓN Alto	20%	85.00	85.00	85.00
Promedio :					82.00
Promedio en Porcentaje :					82.00%

Comentarios de Objetivos

1 ACTUALIZAR O CREAR PROFESIOGRAMAS

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Colocar su objetivo

Autoevaluación :

Supervisor :

3 CUMPLIR INDICADORES DE GESTIÓN

Autoevaluación : Las metas fueron cumplidas y superadas con los indicadores.

Supervisor : Metas establecidas en el Plan 2019: Tasa de Riesgo:

4 GESTIONAR RIESGOS PSICOSOCIALES

Autoevaluación : Se reprogramaron las actividades de mitigación como talleres y charlas para el 2020

Supervisor : Se reprogramaron las actividades de mitigación como talleres y charlas para el 2020)

5 IMPLEMENTAR LA RESPUESTA A EMERGENCIAS

Autoevaluación :

Supervisor : se cumple plan de trabajo

6 PROMOVER UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE EN LA ORGANIZACIÓN

Autoevaluación :

Supervisor : Cumplimiento de acuerdo a plan de trabajo

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

