

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-20 18:46:38** hasta el **2020-03-25 20:07:05**



Datos Personales



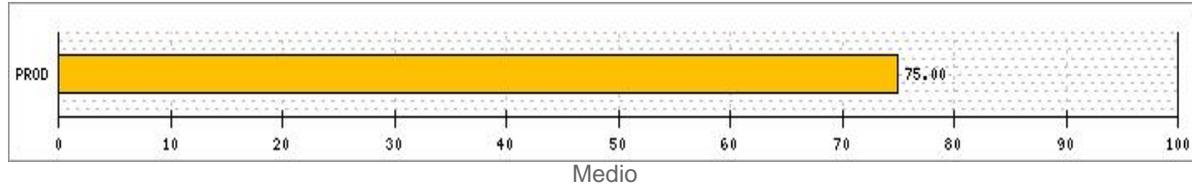
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	709696809
Nombres :	JUAN GABRIEL
Apellidos :	SERRANO YANEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	CONTABILIDAD & FINANZAS
Cargo :	SUBGERENTE DE CREDITO & COBRANZA
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTE
Jefe Inmediato :	JONATHAN ALEXANDER SANDOVAL TORRES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	DISMINUCIÓN DE INDICADOR DSO CARTERA Alto	25%	100.00	100.00	100.00
2	REDUCCIÓN DE GASTOS C&C Alto	25%	0.00	100.00	100.00
3	REPORTES DEL ÁREA DE CRÉDITO Y COBRANZAS --	25%	25.00	0.00	0.00
4	TIEMPO DE CREACIÓN Y CALIFICACIÓN DE CLIENTES Alto	25%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	75.00
				Promedio en Porcentaje :	75.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 DISMINUCIÓN DE INDICADOR DSO CARTERA

Autoevaluación : En promedio se llegaron a 81 días de DSO total como empresa, esto al cierre del 2019 y tomando en cuenta un promedio simple de los resultados de todo el año

Supervisor : De acuerdo

2 REDUCCIÓN DE GASTOS C&C

Autoevaluación : no se cumplió con el objetivo de compañía

Supervisor :

3 REPORTES DEL ÁREA DE CRÉDITO Y COBRANZAS

Autoevaluación : No se pudieron coordinar con TI la automatización de diferentes reportes planteados, en TI se definieron solicitudes por prioridad. El objetivo es reducir de forma considerable la forma en la cual se elaboran los reportes requeridos actualmente, únicamente el DSO es el reporte que se tiene automatizado, toda la información restante se la elabora de forma manual con el analista de C&C, este 2020 se trabajarán en los otros requerimientos.

Supervisor :

4 TIEMPO DE CREACIÓN Y CALIFICACIÓN DE CLIENTES

Autoevaluación : Se identificó que el proceso se puede mejorar en tiempos con el apoyo de TI, firma electrónica y archivos electrónicos por parte del paciente, dependemos también del tiempo de acción de los asesores comerciales en el campo para cumplir con el objetivo de 8 días es necesario que el asesor

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

