

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-23 08:45:25** hasta el **2020-03-24 10:45:55**



Datos Personales



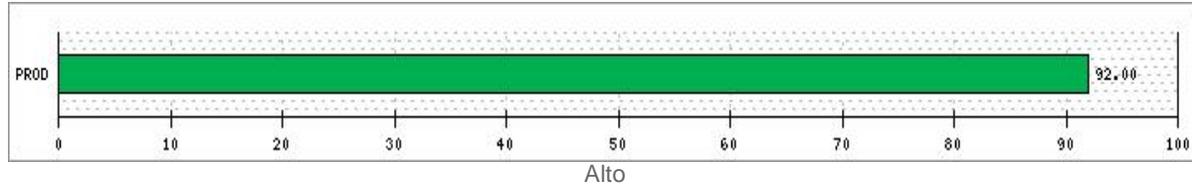
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	603775727
Nombres :	DANIEL SEBASTIAN
Apellidos :	MARIÑO RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	GESTION HUMANA
Cargo :	COORDINADOR DE GDT
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento del Plan de Bienestar Integral Alto	20%	100.00	100.00	100.00
2	Generar propuesta de Metodología Entrevistas de Salida. Alto	10%	100.00	100.00	100.00
3	Implementación herramienta Clima Laboral/Engagement Alto	20%	100.00	100.00	100.00
4	Plan de Gestión del Cambio Alto	30%	100.00	100.00	100.00
5	Planes de Mapeo de Talento y Plan de Sucesión Medio	20%	60.00	60.00	60.00
				Promedio :	92.00
				Promedio en Porcentaje :	92.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019.
EVALUACION DE DESEMPEÑO**Comentarios de Objetivos****1 Cumplimiento del Plan de Bienestar Integral**

Autoevaluación : Se propusieron 12 acciones de Bienestar ligadas al plan de trabajo 2019 de las cuales se ejecutaron y cumplieron el 100%

Supervisor : Se propusieron 12 acciones de Bienestar ligadas al plan de trabajo 2019 de las cuales se ejecutaron y cumplieron el 100%

2 Generar propuesta de Metodología Entrevistas de Salida.

Autoevaluación : Se implementó una metodología enfocada en la generación de indicadores de la herramienta y administración de planes de acción enfocadas en porcentajes máximos y mínimos de acuerdo al histórico de resultados por cada dimensión evaluada.

Supervisor : Se implementó una metodología enfocada en la generación de indicadores de la herramienta y administración de planes de acción enfocadas en porcentajes máximos y mínimos de acuerdo al histórico de resultados por cada dimensión evaluada

3 Implementación herramienta Clima Laboral/Engagement

Autoevaluación : Se ejecutó la medición de clima laboral, con índice de participación del 90% de colaboradores a nivel nacional. Se planteó la metodología para generación de planes de acción ligado al proceso de cultura organizacional los mismos que por definición regional se levantarán en Abril 2020.

Supervisor : Se ejecutó la medición de clima laboral, con índice de participación del 90% de colaboradores a nivel nacional. Se planteó la metodología para generación de planes de acción ligado al proceso de cultura organizacional los mismos que por definición regional se levantarán en Abril 2020.

4 Plan de Gestión del Cambio

Autoevaluación : Se planteó el plan de acción de transformación cultura en 4 etapas: Etapa I Diagnóstico: Se realizó el diagnóstico de cultura con índice de participación mayor al 90% a nivel nacional. Etapa II Inmersión: Se realizó la inmersión con la participación del Comité Ejecutivo en reuniones individuales para levantar rasgos de la cultura requerida bajo la perspectiva individual. Etapa III Cohesión: Se realizó el taller de Cohesión con Comité Ejecutivo y se estructuraron los ejes de cultura para gestionarlos en 2020. realizó la medición de cultura organizacional a nivel corporativo con la

Supervisor : Se planteó el plan de acción de transformación cultura en 4 etapas: Etapa I Diagnóstico: Se realizó el diagnóstico de cultura con índice de participación mayor al 90% a nivel nacional. Etapa II Inmersión: Se realizó la inmersión con la participación del Comité Ejecutivo en reuniones individuales para levantar rasgos de la cultura requerida bajo la perspectiva individual. Etapa III Cohesión: Se realizó el taller de Cohesión con Comité Ejecutivo y se estructuraron los ejes de cultura para gestionarlos en 2020. realizó la medición de cultura organizacional a nivel corporativo

5 Planes de Mapeo de Talento y Plan de Sucesión

Autoevaluación :

Supervisor : De acuerdo a avances plan de trabajo de Desarrollo

Comentarios de Competencias



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

