

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-20 18:36:12** hasta el **2020-03-20 19:35:53**



Datos Personales



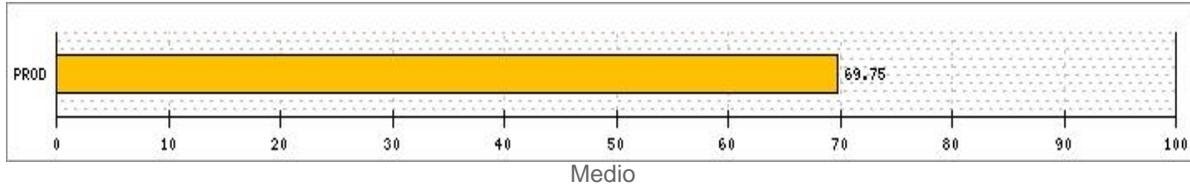
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1713792024
Nombres :	KATHYA ALEXANDRA
Apellidos :	OÑA BALSECA
Dirección :	VINEDOS S/N Y VENEZUELA
Teléfono :	022331356
Celular :	0994749764
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DE MARKETING SALUD (UNMS)
Departamento :	ICU MEDICAL
Cargo :	JEFE DE LÍNEA
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	KAROLINA VANESSA AYALA CAJAS
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1977-04-03

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	100.00	0.00	0.00
2	Eficiencias en los descuentos comerciales y destrucciones Bajo	10%	100.00	50.00	50.00
3	Evaluar y Mejorar Nivel de satisfacción de Representadas Alto	15%	100.00	100.00	100.00
4	Fidelizar clientes del canal privado. --	20%	100.00	80.00	80.00
5	Planificación efectiva --	10%	100.00	0.00	0.00
6	Posicionamiento de la nueva marca de la representada Alto	15%	95.00	95.00	95.00
7	Productividad de activos fijos de la compañía Bombas de infusión --	15%	100.00	80.00	80.00
8	Proyectos de innovación. Bajo	15%	50.00	50.00	50.00
				Promedio :	69.75
				Promedio en Porcentaje :	69.75%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019.
EVALUACION DE DESEMPEÑO**Comentarios de Objetivos****1 Colocar su objetivo****Autoevaluación :****Supervisor :****2 Eficiencias en los descuentos comerciales y destrucciones****Autoevaluación :** Sobrecumplimiento del 107%**Supervisor :** Se optimizaron destrucciones pero no descuentos, el margen bruto fue de 54% en usd no se llegó al ppto**3 Evaluar y Mejorar Nivel de satisfacción de Representadas****Autoevaluación :** Comercial: 100% Comunicación:100% entrega(oportunidad de mejora para documentacion para importaciones, envio de forecast mas acertado,Ordenes de firme oportunas por equipo de SUPPLY)**Supervisor :** N/A**4 Fidelizar clientes del canal privado.****Autoevaluación :** Se logró firmar los 10 contratos con entidades para fidelizacion, quedaron pendientes 6 y los clientes pequeños para 2020.**Supervisor :** cumple el mínimo**5 Planificación efectiva****Autoevaluación :** En la linea hospitalaria ICU MEDICAL por tener una participacion mas alta en instiuciones publicas no es tan facil tener acertividad ante el comportamiento de compra, por lo que sugirio gerencia UNMS eliminar este indicador. adiconalmente por tema de trasnsición de marca a ICU MEDICAL se debio aumentar stock por temas de fabricacion de nuevos productos y cambios de registros sanitarios y BPM.**Supervisor :** Accuracy de Julio a Diciembre fue de 53%**6 Posicionamiento de la nueva marca de la representada****Autoevaluación :** La migración de productos se efectuo al 100%. Cambio de Registros sanitarios, capacitacion y difusion por medio de Redaccion medica y otra revista de ASEDIM, se reforzo con clientes el lanzamiento de la marca ICU MEDICAL y con los equipos internos de Quifatex. Quedo pendiente el evento de lanzamiento que se debio suspender por el paro de octubre 2019**Supervisor :****7 Productividad de activos fijos de la compañía Bombas de infusión****Autoevaluación :** Productividad por bomba año 2019 6,03 unidades/ bomba. Se gestiona la optimizacion de bombas instaladas en clientes.**Supervisor :** cumple el mínimo**8 Proyectos de innovación.****Autoevaluación :** Se realizo la exposicion ante todo el comite del Hospital Vozandes de Quito por parte del Clinical Nurse Latam, fue aceptada la instalación, e inicio desarrollo de protocolos clinicos para farmacotecas, no pudimos colocar Mednet debido a que el hospital se encontraba en cam bio de la plataforma informatica de la institucion y la mismas durara hasta diciembre 2020**Supervisor :****Comentarios de Competencias**



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

