



## Introducción

 QUIMICA SUIZA

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-11 15:35:26** hasta el **2020-03-19 19:36:04**



## Datos Personales

QUIMICA SUIZA

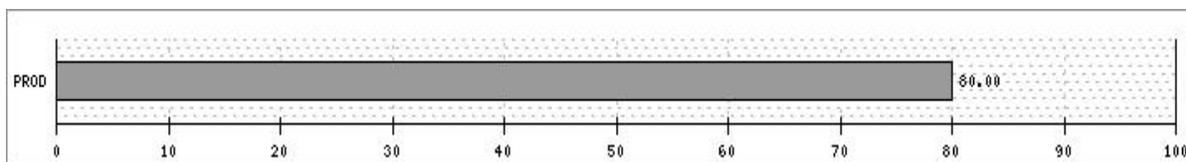
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1804149134
Nombres :	RICARDO ISRAEL
Apellidos :	ORTEGA JURADO
Dirección :	LA ALBORADA
Teléfono :	032843089
Celular :	0994679110
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DE MARKETING SALUD (UNMS)
Departamento :	GERENCIA UNMS
Cargo :	JEFE DE PRODUCTIVIDAD
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	KAROLINA VANESSA AYALA CAJAS
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	OTRO
Fecha de Nacimiento :	1986-10-28

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	Crece de 10,31% a 12% en participación de mercado en recetas como Corporación al MAT 12 2019 Alto	30%	100.00	100.00	100.00
3	Dar seguimiento y apoyo a la implementación del nuevo sistema Quimedica Alto	15%	100.00	100.00	100.00
4	Evaluar en Técnica de Ventas por medio de visitas duales al 40% de la fuerza de Visita Médica a nivel Nacional hasta Diciembre 2019 --	20%	0.00	0.00	0.00
5	Incrementar Cobertura en médicos de 85,2% a 87% hasta Diciembre 2019 Alto	15%	100.00	100.00	100.00
6	Incrementar de 6,9/10 a 8,0/10 el promedio de Planificación en Técnica de Ventas hasta Diciembre 2019 Alto	20%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>80.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Colocar su objetivo

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

##### 2 Crecer de 10,31% a 12% en participación de mercado en recetas como Corporación al MAT 12 2019

**Autoevaluación :** Se llevo a un 13% de participación de mercado en recetas

**Supervisor :**

##### 3 Dar seguimiento y apoyo a la implementación del nuevo sistema Quimedica

**Autoevaluación :** Estamos en etapa de lanzamiento

**Supervisor :**

##### 4 Evaluar en Técnica de Ventas por medio de visitas duales al 40% de la fuerza de Visita Médica a nivel Nacional hasta Diciembre 2019

**Autoevaluación :** Se asignaron varios proyectos en 2019 por transición

**Supervisor :**

##### 5 Incrementar Cobertura en médicos de 85,2% a 87% hasta Diciembre 2019

**Autoevaluación :** Se llevo al 88%

**Supervisor :**

##### 6 Incrementar de 6,9/10 a 8,0/10 el promedio de Planificación en Técnica de Ventas hasta Diciembre 2019

**Autoevaluación :** 8,75%

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias



## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

 QUIMICA SUIZA

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

