



Introducción

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-19 19:15:26** hasta el **2020-03-19 19:34:25**



Datos Personales



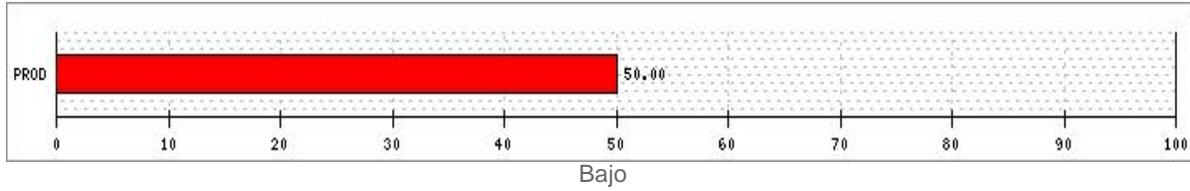
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1709553810
Nombres :	JAVIER ALEJANDRO
Apellidos :	FLORES JARRIN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL
Cargo :	JEFE DE LÍNEA FARMA
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	KAROLINA VANESSA AYALA CAJAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	Completar FFVV Alto	10%	10.00	100.00	100.00
3	Crecer en prescripciones Alto	10%	0.00	100.00	100.00
4	Crecimiento de la Representada en Market share Alto	15%	15.00	100.00	100.00
5	Eficiencias en descuetnos Comerciales y destrucciones --	20%	20.00	0.00	0.00
6	Ingresar a nuevos canales de venta --	10%	0.00	0.00	0.00
7	Mejorar el nivel de satisfacción del proveedor Alto	15%	15.00	100.00	100.00
8	Planificar efectivamente --	20%	0.00	0.00	0.00
				Promedio :	50.00
				Promedio en Porcentaje :	50.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Colocar su objetivo

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Completar FFVV

Autoevaluación : Se completa la FFVV especialmente en región Costa que se cambia el 80% de los colaboradores

Supervisor : terminó con equipo completo

3 Crecer en prescripciones

Autoevaluación : No se cumple el objetivo debido a incertidumbre en el mercado por la permanencia de Ordesa en el país

Supervisor :

4 Crecimiento de la Representada en Market share

Autoevaluación : Se sobrepasa la meta: 8,65% de MS y 107 de Evolución

Supervisor :

5 Eficiencias en descuentos Comerciales y destrucciones

Autoevaluación : Se llega a la meta establecida

Supervisor : mg 44.18% incumple porque se desvía en descuentos y en destrucciones. Se compensa un poco por diferencial cambiario

6 Ingresar a nuevos canales de venta

Autoevaluación : No se cumple debido a negativa de clientes en apertura de nuevos códigos y ampliación de portafolio.

Supervisor : incumple

7 Mejorar el nivel de satisfacción del proveedor

Autoevaluación : Por disposición de la Compañía no se realiza la encuesta.

Supervisor : N/A

8 Planificar efectivamente

Autoevaluación : Se llega a una efectividad del 73,41% debido a que la Representada deja de abastecer de Vitafos y Vitafos Jr el último trimestre.

Supervisor : 74% no se llega a compromiso

Comentarios de Competencias



Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

 QUIMICA SUIZA

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

