

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-19 18:20:18** hasta el **2020-03-19 19:30:09**



Datos Personales



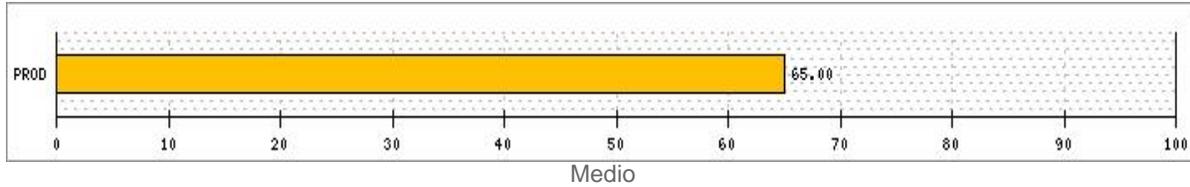
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1709122301
Nombres :	FAVIO IVAN
Apellidos :	VALENCIA CARRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE MARKETING SALUD (UNMS)
Departamento :	OMEGA
Cargo :	JEFE DE LÍNEA FARMA
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	KAROLINA VANESSA AYALA CAJAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	Crecer en prescripciones --	15%	0.00	0.00	0.00
3	Crecer en prescripciones Alto	15%	15.00	100.00	100.00
4	Crecimiento Sankyo en MS. Alto	15%	15.00	100.00	100.00
5	Eficiencia en descuento comercial y destrucciones --	20%	0.00	0.00	0.00
6	Mejorar el nivel de satisfacción de los proveedores Alto	15%	15.00	100.00	100.00
7	Planificación efectiva Alto	20%	20.00	100.00	100.00
				Promedio :	65.00
				Promedio en Porcentaje :	65.00%

Comentarios de Objetivos

1 Colocar su objetivo

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Crecer en prescripciones

Autoevaluación : Problemas con BPM no contamos con el producto feroglobin todo el segundo semestre del año no se cumple objetivo.

3 Crecer en prescripciones

Autoevaluación : se sobrepasa objetivo

4 Crecer en prescripciones

Supervisor :

5 Crecer en prescripciones

Supervisor :

6 Crecimiento Sankyo en MS.

Autoevaluación : 25.86% Se cumple

Supervisor :

7 Eficiencia en descuento comercial y destrucciones

Autoevaluación : Margen Bruto 48,8%. Faltante de stock de 6 meses de varios productos de vitabiotics por problemas de BPM no dejan llegar a la meta.

Supervisor : 48.81% incumple por incremento en descuentos, se optimizan destrucciones

8 Mejorar el nivel de satisfacción de los proveedores

Autoevaluación : Por disposición de la compañía no se realizó la encuesta

Supervisor : n/a

9 Planificación efectiva

Autoevaluación : Se ve mejora de accuracy el segundo semestre del año.

Supervisor : Accuracy Jun - Dic 80% cumple compromiso

Comentarios de Competencias



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

