

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-29 20:25:56** hasta el **2020-04-06 16:25:40**



## Datos Personales

QUIMICA SUIZA

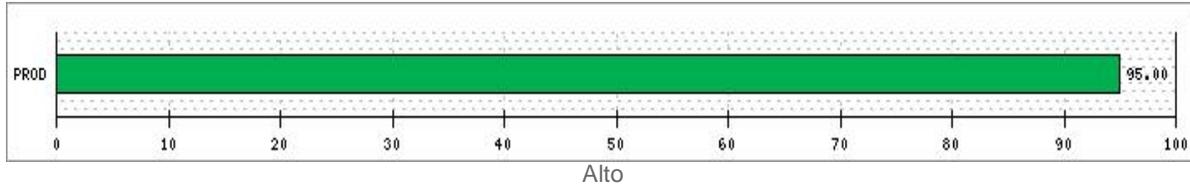
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1718065749
Nombres :	NANCY LILIANA
Apellidos :	CISNEROS MICHAY
Dirección :	GRANADOS E ISLA MARCHENA
Teléfono :	3341569
Celular :	0984497412
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GESTION DEL TALENTO
Departamento :	GESTION DEL TALENTO
Cargo :	SUBGERENTE DE GESTION DEL TALENTO
Nivel Jerárquico :	N2
Jefe Inmediato :	VICTORIA JACQUELINE MAYOR ALANYA DE ALVAREZ
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1982-10-21

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	Cultura y Clima Organizacional Alto	20%	95.00	95.00	95.00
3	Gasto de Personal Alto	25%	100.00	100.00	100.00
4	Mapeo de Talento Medio	10%	60.00	60.00	60.00
5	Pautas y Esquemas Remuneración Variable Alto	20%	100.00	100.00	100.00
6	Promedio Vacaciones Alto	25%	100.00	100.00	100.00
				<b>Promedio :</b>	<b>95.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>95.00%</b>

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Colocar su objetivo

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

##### 2 Cultura y Clima Organizacional

**Autoevaluación :** Se ejecuta el plan de trabajo de alineación de equipo ejecutivo y equipos primarios Pendiente DC por revisión de estructuras Se realiza medición de clima con herramienta regional, 90% participación

**Supervisor :**

##### 3 Gasto de Personal

**Autoevaluación :** Información Planning Gasto de personal >4% Pto

**Supervisor :** real

##### 4 Mapeo de Talento

**Autoevaluación :** Se realizaron las actividades de primera etapa, se ajusta plan de trabajo por cambios de estructuras

**Supervisor :**

##### 5 Pautas y Esquemas Remuneración Variable

**Autoevaluación :** Pautas actualizadas, esquemas revisados en UNV, UNMS, UNMC

**Supervisor :** concluido

##### 6 Promedio Vacaciones

**Autoevaluación :** Promedio días vacaciones 2019 es 13,45 días

**Supervisor :** promedio 13.45 días

#### Comentarios de Competencias



## Feedback

 QUIMICA SUIZA

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

