

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-03-20 11:56:10** hasta el **2020-03-22 15:48:15**



Datos Personales



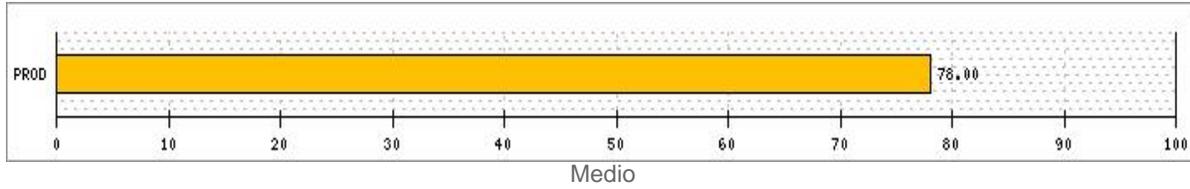
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1715140438
Nombres :	GABRIELA ELIZABETH
Apellidos :	OCHOA CORTEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GESTION DEL TALENTO
Departamento :	GESTION DEL TALENTO
Cargo :	COORDINADOR DE GESTIÓN DEL TALENTO
Nivel Jerárquico :	N3
Jefe Inmediato :	NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1988-01-21

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	Digitalización de Inducción Corporativa Alto	15%	90.00	100.00	100.00
3	Mapeo de Talento Medio	30%	60.00	60.00	60.00
4	Metología de Feedback Bajo	20%	75.00	50.00	50.00
5	Modelo de Competencias Alto	15%	90.00	100.00	100.00
6	Proceso Onbording Alto	20%	75.00	100.00	100.00
				Promedio :	78.00
				Promedio en Porcentaje :	78.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019.
EVALUACION DE DESEMPEÑO**Comentarios de Objetivos****1 Colocar su objetivo****Autoevaluación :****Supervisor :****2 Digitalización de Inducción Corporativa****Autoevaluación :** Se ha ejecutado un nuevo modelo de Inducción Corporativa presencial y estamos en la etapa final del diseño de contenidos para la Inducción virtual, De 6 etapas macro estamos en la última etapa**Supervisor :** Modelo de Inducción Corporativa presencial en ejecución, pendiente etapa final del diseño de contenidos para la Inducción virtual.**3 Mapeo de Talento****Autoevaluación :** El desarrollo de este proceso se extiende para el 2020 dado a la necesidad del negocio, sin embargo se ejecutó las primeras fases que consiste en el modelo de competencias para líderes, evaluación 361**Supervisor :** El desarrollo de este proceso se extiende para el 2020 dado a la necesidad del negocio, sin embargo se ejecutó las primeras fases que consiste en el modelo de competencias para líderes, evaluación 361**4 Metodología de Feedback****Autoevaluación :** La presentación de la metodología con los líderes se generó en este año y estos tiempos respondieron a directrices del equipo ejecutivo y dinámica del negocio, lo que hizo que los tiempos de cada etapa se aplacen. Esta pendiente realizar los espacios de retroalimentación y esta en proceso la elaboración de la guía**Supervisor :** La presentación de la metodología con los líderes se generó en este año y estos tiempos respondieron a directrices del equipo ejecutivo y dinámica del negocio, lo que hizo que los tiempos de cada etapa se aplacen. Esta pendiente realizar los espacios de retroalimentación y esta en proceso la elaboración de la guía. Esta pendiente la retroalimentación y planes de acción**5 Modelo de Competencias****Autoevaluación :** Se ejecutó el modelo de competencias en líderes bajo lineamientos de Intercorp, se trabajó en un taller, evaluación 361° y al momento estamos elaborando el plan de desarrollo individual**Supervisor :** Se ejecutó el modelo de competencias en líderes bajo lineamientos de Intercorp, se trabajó en un taller, evaluación 361°**6 Proceso Onboarding****Autoevaluación :** Se ajustó los procedimientos como parte de la Inducción Corporativa y se dividió la Inducción en documental y funcional, al momento se ha completado de la UNSL, VT y UNMS y estamos en proceso de levantar información en las demás UN/AS**Supervisor :** Se ajustó los procedimientos como parte de la Inducción Corporativa y se dividió la Inducción en documental y funcional, al momento se ha completado de la UNSL, VT y UNMS y estamos en proceso de levantar información en las demás UN/AS - Cumplimiento del 75% del plan de trabajo**Comentarios de Competencias**



Feedback

 QUIMICA SUIZA

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2019. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

