

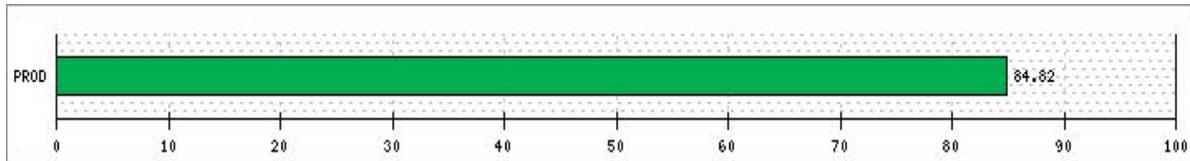
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	46659251
Nombres :	EDER JUNIOR
Apellidos :	PEREZ SAJAMI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	ALMACÉN PRINCIPAL
Cargo :	AYUDANTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	DAMIAN MARTIN LOPEZ ALVAREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.33	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.67	4.00	4.00
4	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.33	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.33	4.33	4.33
7	Concentración Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.67	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.21
Promedio en Porcentaje :					84.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Errores en despacho. Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	13%	95.00	98.00	98.00
2	Inventario Periódico en Almacén Pricipal No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	14%	100.00	60.00	60.00
3	Nivel de servicio Ensamblés Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	36%	100.00	80.00	80.00
4	Picking Exportación Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	24%	100.00	95.00	95.00
5	Picking Local Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	13%	95.00	98.00	98.00
Promedio :					85.48

Promedio en Porcentaje :

85.48%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza)	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el producto que se entrega al cliente	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado	75.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos)	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos	75.00%
● (Orientación al cliente) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de indole personal o social)	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Errores en despacho.

Autoevaluación : aun me faltaba un poco mas de capacitación

Supervisor :

2 Inventario Periódico en Almacén Pricipal

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Nivel de servicio Ensambls

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Picking Exportación

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Picking Local

Autoevaluación : por que aun me estaba conociendo los códigos y nombres de cada pieza

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
capacitarme un poco mas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
capacitarme un poco mas.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

..

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

..

SUPERVISOR

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Reforzar capacitación en cursos y seminarios relacionados a Almacén. Curso de excell.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Reforzar capacitación en cursos y seminarios relacionados a Almacén. Curso de excell.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Buen trabajador pero le falta involucrarse un poco mas con las labores diarias.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Buen trabajador pero le falta involucrarse un poco mas con las labores diarias.



Feedback

NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

