

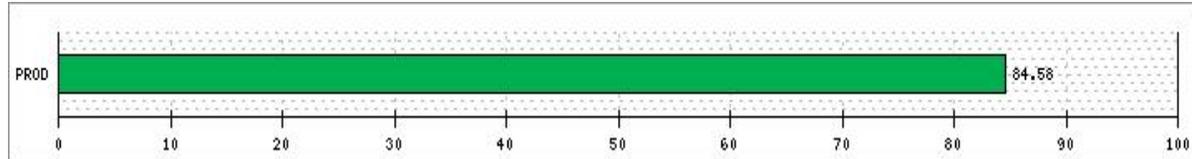
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	42400841
Nombres :	OMAR EDER
Apellidos :	BRAVO ASENJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	OPERARIO DE MECANIZADO
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	4.67	4.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	3.67
4	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	4.33	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Concentración No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	3.00	3.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.21
Promedio en Porcentaje :					84.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Realizar mejoras al proceso Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	100%	100.00	85.00	85.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	100.00%
● (Orientación al cliente) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado	100.00%
● (Orientación al cliente) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización	100.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado	75.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos)	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza)	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el producto que se entrega al cliente	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de indole personal o social)	25.00%
--	--------

Comentarios de Objetivos

1 Realizar mejoras al proceso

Autoevaluación : estandarizar torreta en ambas maquinas, reduciendo el setup. mordaza para mecanizado de shell ho(sujecion de corona)

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La comunicacion,de jefe y operario. Para fomentar un mejor ambiente laboral.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La comunicacion,de jefe y operario. Para fomentar un mejor ambiente laboral.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Capacitaciones para operarios de mecanizado.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Capacitaciones para operarios de mecanizado.

SUPERVISOR

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar sentido de urgencia, mayor agilidad en sus movimientos corporales. Eliminar distracción por uso continuo de celular en planta.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar sentido de urgencia, mayor agilidad en sus movimientos corporales. Eliminar distracción por uso continuo de celular en planta.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene influencia positiva en sus compañeros, tiene conocimiento especializado en mecanizado de la línea PD.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene influencia positiva en sus compañeros, tiene conocimiento especializado en mecanizado de la línea PD.



Feedback

NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

