

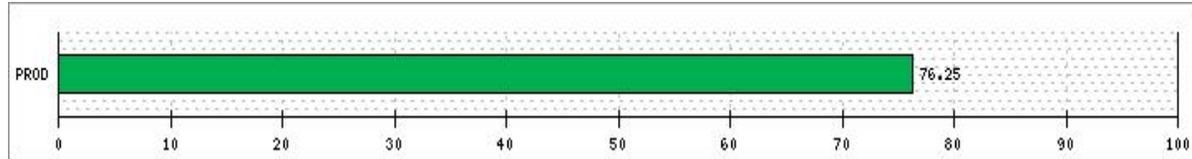
### EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41933996
Nombres :	WALTER
Apellidos :	ANDIA GUIZADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	OPERARIO DE MECANIZADO
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	3.33	3.33
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.00	3.67	3.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	3.00	3.00
4	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	3.67
7	Concentración Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.33	3.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.63</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>72.50%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Realizar mejoras al proceso Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	100%	75.00	80.00	80.00
<b>Promedio :</b>					<b>80.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Orientación al cliente) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	75.00%
● (Orientación al cliente) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado	75.00%
● (Orientación al cliente) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social)	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza)	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el producto que se entrega al cliente	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Realizar mejoras al proceso

**Autoevaluación :** POR FALTA DE HERRAMIENTAS BUSCANDO DE UNA MAQUINA EN OTRAS. CAMBIOS DE TRABAJOS DE MAQUINAS SIN HERRAMIENTAS

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seria mayor capacitación al personal, oportunidad de crecimiento profesional

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seria mayor capacitación al personal, oportunidad de crecimiento profesional

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

que cada trabajo que se realiza hacer en la misma maquina ya que tiene seteada la maquina y herramientas que uso.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

que cada trabajo que se realiza hacer en la misma maquina ya que tiene seteada la maquina y herramientas que uso.

### SUPERVISOR

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Incrementar productividad de treal vs tstd, Preveer tener las herramientas listas para el siguiente setup, Dar el salto a manejo óptimo de tornos de 03/04 ejes.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Incrementar productividad de treal vs tstd, Preveer tener las herramientas listas para el siguiente setup, Dar el salto a manejo óptimo de tornos de 03/04 ejes.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debe dar a notar que tiene ambición por seguir mejorando en su carrera. Si ya es Bachiller de Ingeniería, debe notarse que presenta cierto nivel de liderazgo positivo sobre sus compañeros, e implementar mejoras en los procedimientos de mecanizado.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debe dar a notar que tiene ambición por seguir mejorando en su carrera. Si ya es Bachiller de Ingeniería, debe notarse que presenta cierto nivel de liderazgo positivo sobre sus compañeros, e implementar mejoras en los procedimientos de mecanizado.



## Feedback

### NIVEL TECNICO 90° EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

