



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Competencia Transversal - Trabajo en equipo No cumple las expectativas	14.29%	3.50	0.00	2.88	2.50	2.50
2	Competencia Transversal - Actitud de servicio Necesita mejorar	14.29%	3.25	0.00	3.38	3.25	3.25
3	Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo Necesita mejorar	14.29%	3.75	0.00	3.00	3.25	3.25
4	Competencia Transversal - Ética Necesita mejorar	14.29%	3.25	0.00	3.50	3.00	3.00
5	Competencia Específica - Gestión del talento organizacional Necesita mejorar	14.28%	3.50	0.00	2.88	3.00	3.00
6	Competencia Específica - Liderazgo Necesita mejorar	14.28%	3.50	0.00	3.00	3.00	3.00
7	Competencia Específica - Orientación a resultados Necesita mejorar	14.28%	3.50	0.00	3.63	3.25	3.25
<b>Promedio :</b>							<b>3.04</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>75.89%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero observaciones AI + SBS vencidas o reprogramadas asignadas bajo su responsabilidad. Supera las expectativas	20%	120.00	100.00	100.00
2	Cero observaciones de "atención inmediata" en el informe SBS 2019 así como cero sanciones imputables a sus funciones. Supera las expectativas	30%	120.00	100.00	100.00
3	Cumplir al 100% el plan anual de evaluación de emisores y fondos alternativos según pipeline Supera las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
4	Obtener un ratio de "Gasto operativo / Ingresos" menor o igual al presupuestado (62%) Supera las expectativas	5%	120.00	105.00	105.00
5	Primer lugar en la rentabilidad ajustada por riesgo de los fondos respecto al benchmark Cumple con las expectativas	15%	100.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>98.75</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.75%</b>



#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Cero observaciones AI + SBS vencidas o reprogramadas asignadas bajo su responsabilidad.

**Autoevaluación :** En la última visita, la SBS no realizó observaciones al área de Riesgo de Crédito

**Supervisor :**

##### 2 Cero observaciones de "atención inmediata" en el informe SBS 2019 así como cero sanciones imputables a sus funciones.

**Autoevaluación :** En la última visita, la SBS no realizó observaciones al área de Riesgo de Crédito

**Supervisor :**

##### 3 Cumplir al 100% el plan anual de evaluación de emisores y fondos alternativos según pipeline

**Autoevaluación :** Se cumplió con el plan anual.

**Supervisor :**

##### 4 Obtener un ratio de "Gasto operativo / Ingresos" menor o igual al presupuestado (62%)

**Autoevaluación :** Se superó el objetivo

**Supervisor :**

##### 5 Primer lugar en la rentabilidad ajustada por riesgo de los fondos respecto al benchmark

**Autoevaluación :** Primeros en rentabilidad en todos los fondos en el 2019

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Qué resultados o contribuciones importantes obtuvo el colaborador?

-

¿Cuáles son las fortalezas del colaborador que contribuyen a su efectividad y a sus resultados?

-

¿Qué competencias debe fortalecer el colaborador para mejorar su efectividad?

-

### SUBORDINADO

¿Qué resultados o contribuciones importantes obtuvo el colaborador?

Siempre se llega a la meta propuesta por lo que se puede confiar para tomar proyectos retadores.

¿Qué resultados o contribuciones importantes obtuvo el colaborador?

Otorgar elegibilidad a los instrumentos cumpliendo los plazos establecidos por inversiones, incluso en plazos cortos.

¿Cuáles son las fortalezas del colaborador que contribuyen a su efectividad y a sus resultados?

Analítico, cuenta con la capacidad de identificar detalles que a otros pasan por desapercibidos pero que son relevantes.

¿Cuáles son las fortalezas del colaborador que contribuyen a su efectividad y a sus resultados?

Persona analítica, minuciosa y ordenada.

¿Qué competencias debe fortalecer el colaborador para mejorar su efectividad?

Efectividad de comunicación en casos de argumentación con otros equipos con opiniones contrarias.

¿Qué competencias debe fortalecer el colaborador para mejorar su efectividad?

Fortalecer el trabajo en equipo y la comunicación con los miembros de su equipo

## SUPERVISOR

### ¿Qué resultados o contribuciones importantes obtuvo el colaborador?

Lidera eficientemente el proceso de alternativos dentro del área, cumpliendo los deadlines por más exigentes que estos puedan ser. No recibió ninguna observación de la SBS por los procesos bajo su cargo. El monitoreo de emisores se realiza según cronograma y con la profundidad necesaria ante cualquier hecho relevante.

### ¿Cuáles son las fortalezas del colaborador que contribuyen a su efectividad y a sus resultados?

Orientado a resultados, compromiso, buena gestión del personal a su cargo.

### ¿Qué competencias debe fortalecer el colaborador para mejorar su efectividad?

Mayor apertura a nuevas ideas. No minimizar errores, así sean de carácter administrativo. Dejar de ser tan impulsivo o confrontacional en ciertas ocasiones.

