

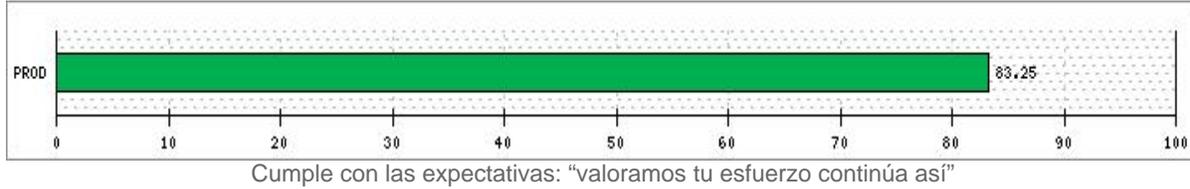
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43817678
Nombres :	OSCAR
Apellidos :	CARRANZA FABIAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	MECANICO 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.67	4.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.33	3.67
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.33	3.67
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.00	4.17
Promedio :						4.13
Promedio en Porcentaje :						82.50%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	50.00	50.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	80.00	80.00
Promedio :					84.00
Promedio en Porcentaje :					84.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 87.50%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 87.50%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 87.50%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 87.50%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo. 75.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 75.00%
- (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 75.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 75.00%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 62.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 62.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 62.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Muy buenos

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Comprometido con la seguridad

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Tiene un reporte por no uso de EPP

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se cumple con los procedimientos

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Son muy buenos

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se envia a diario los reportes

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajo con seguridad y compromiso

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se debe implantar sus responsabilidades y cumplir como debe de ser

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Colaborador, responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitación en equipos eléctricos

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

es un poco callado, debería expresarse más.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Buena actitud para el trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su comunicación con la supervisión

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Sería bueno que tenga más protagonismo en el equipo y para ello es necesario que participe más en las ideas y reportes.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

