

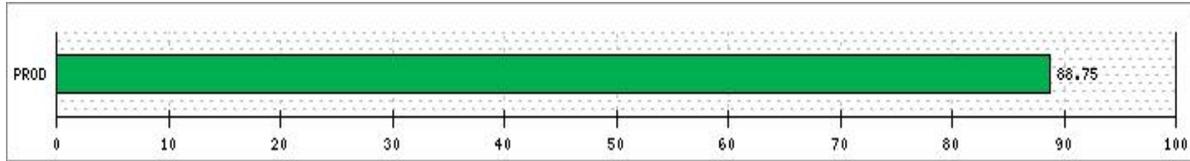
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	26689972
Nombres :	GUILLERMO ENRIQUE
Apellidos :	CUSQUISIBAN MOSQUERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 4TA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.33	3.67	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.00	4.17
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.33	3.33	3.83
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.67	3.67	4.17
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.33	4.17
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	3.33	3.83
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.00	4.33
Promedio :						4.13
Promedio en Porcentaje :						82.50%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 87.50%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 87.50%
- (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 87.50%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 87.50%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo. 75.00%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 62.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 62.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : No he tenido incidentes ni materiales ni ambientales

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se realiza reportes e inspecciones a mi vehiculo

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se tiene equipo siempre disponible

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se reporta y se hace seguimiento a cumplir levantamiento

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se reporta diariamente

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

COMPROMISO CON LA EMPRESA

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

LA FAMILIA

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

REALIZAR UN BUEN TRABAJO CUMPLIENDO LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Guillermo es una persona responsable y preocupada por realizar bien su labor.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Guillermo debe continuar aprendiendo del proceso.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Guillermo es un buen elemento en el equipo de trabajo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Buena actitud para el trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Proactivo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

