

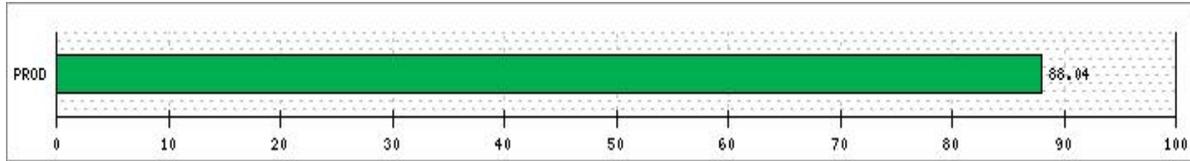
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	05643902
Nombres :	MARLON BILL
Apellidos :	YAJAMANCO SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.33	4.17
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.67	3.67	4.17
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.67	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.00	4.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	3.33	3.83
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67	3.67
					Promedio :	4.10
					Promedio en Porcentaje :	82.08%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00	
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	95.00	100.00	100.00	
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	99.90	90.00	90.00	
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00	
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00	
					Promedio :	94.00
					Promedio en Porcentaje :	94.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	87.50%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	87.50%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Preguenta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	62.50%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	62.50%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	62.50%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	62.50%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumpló con los procedimientos y estándar haciendo las inspecciones y llenado de check list, iperc. En cada tarea a realizar.

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Si cumpló con mis reportes ardillas, ya que es una herramienta para dar a conocer actos y condiciones, hacer levantar las observaciones y hacer seguimiento.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Reportando oportunamente para sus respectivos mantenimiento.

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se levanta oportunamente las observaciones.

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Soy responsable y honesto

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajar con seguridad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Realizar un capacitación de liderazgo

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es bastante colaborador y responsable, eficiente en su trabajo
NIVEL TECNICO. MARLON BILL YAJAMANCO SANCHEZ

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

reportar condiciones y actos inseguros; sabr quedarse callado cuando lo reportan y aceptar los errores que se cometen

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Experiencia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Proactividad y seguridad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

