

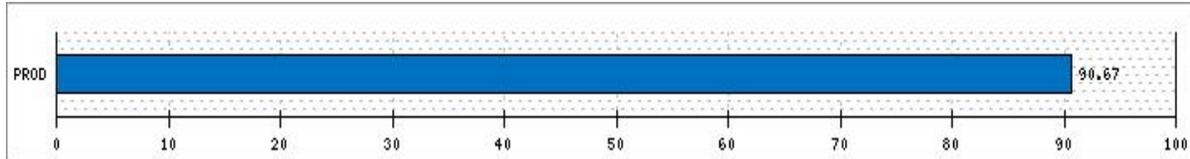
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40909915
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	MANDUJANO PORRAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	MECANICO 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.33	4.50
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.33	4.17
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	4.33	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.67	4.00	3.83
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.33	4.00	3.67
Promedio :						4.17
Promedio en Porcentaje :						83.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					98.00
Promedio en Porcentaje :					98.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	62.50%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	62.50%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumplimiento con los procedimientos y los estándares de la empresa

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Realizo y entrego todos los reportes en la fecha indicada

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : No se logra cumplir en el porcentaje solicitado debido a la falta de repuesto

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se cumple el levantamiento de observaciones en su totalidad

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se entrega oportunamente lo solicitada

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable, Perseverante

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitación constante y el trabajo con seguridad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mayor capacitación respecto a lo que compete a mi área de trabajo

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Trabajo en equipo, responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seguir y respetar los procedimientos.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Colaborador

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Separar lo personal de lo laboral en algunas circunstancias

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

