

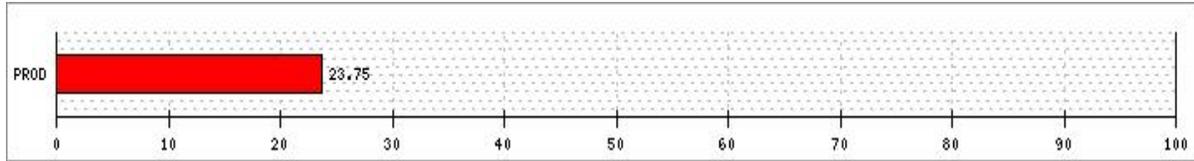
**NIVEL TECNICO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	30856735
Nombres :	RICHARD HENRY
Apellidos :	MAGAÑO CHILO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY ( PA)
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	0
Cliente interno	50.00%	1	1

### NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	5.00	0.00	2.50
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.67	0.00	2.33
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	5.00	0.00	2.50
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	5.00	0.00	2.50
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.67	0.00	2.33
6	Agilidad de aprendizaje No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	5.00	0.00	2.50
7	Concentración No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.67	0.00	2.33
8	Preocupación por el orden y la calidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.00	0.00	2.00
<b>Promedio :</b>						<b>2.37</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>47.50%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente --	20%	90.00	0.00	0.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente --	20%	50.00	0.00	0.00
3	Mayor disponibilidad de equipos --	20%	80.00	0.00	0.00
4	Mayor disponibilidad de equipos --	20%	80.00	0.00	0.00
5	Mayor disponibilidad de equipos --	20%	80.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 37.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 37.50%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos. 37.50%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 37.50%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 37.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 37.50%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 37.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 37.50%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 37.50%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 37.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 37.50%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 37.50%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 37.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 37.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 37.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionados a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 37.50%
- (Concentración) En la ejecución de su labor está concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 37.50%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 37.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 37.50%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 25.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 25.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 25.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 25.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 12.50%

## Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

es efectivo realiza las tareas con rapidez y es polifuncional

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

actualización y capacitación en temas relacionados al trabajo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

un personal comprometido y competente

### CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Proactividad, trabajo en equipo, genera confianza

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mayor reportabilidad de actos y condiciones plasmadas de forma escrita, esto nos ayuda a generar planes de acción para evitar recurrencias.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Promueve el trabajo en equipo, presto a colaborar con sus pares.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

