

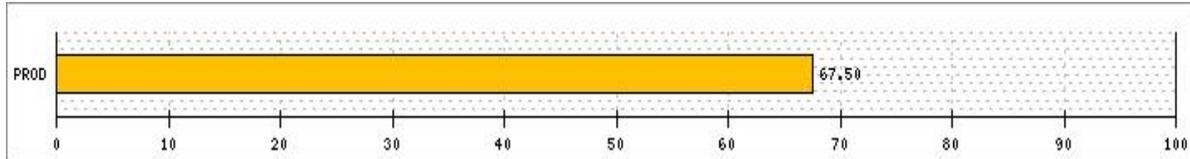
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	42017080
Nombres :	ABSALON
Apellidos :	JULCA PALACIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	0

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	4.00	2.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	4.00	2.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	4.00	2.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	4.00	2.00
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	4.00	2.00
6	Agilidad de aprendizaje No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	0.00	4.00	2.00
7	Concentración No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	4.00	2.00
8	Preocupación por el orden y la calidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	4.00	2.00
Promedio :						2.00
Promedio en Porcentaje :						40.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	98.00	90.00	90.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 25.00%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 25.00%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos. 25.00%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 25.00%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 25.00%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 25.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 25.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 25.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 25.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 25.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 25.00%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 25.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 25.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 25.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 25.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 25.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 25.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 25.00%
- (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 25.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 25.00%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 25.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 25.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 25.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 25.00%

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Liderazgo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser un compañero q apoye en cada momento

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Apoyar al personal en su desarrollo profesional

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ninguno

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

