

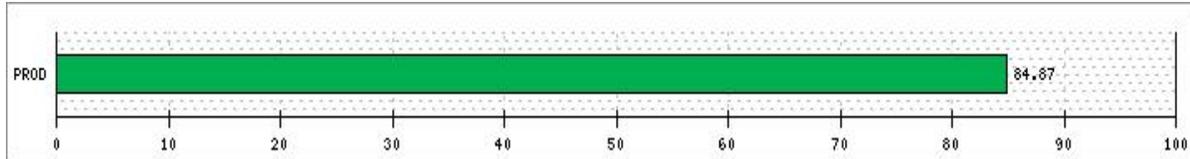
**NIVEL TECNICO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	70223082
Nombres :	JULIO CESAR
Apellidos :	CALDAS ASENCIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	ELECTRICISTA 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

### NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.00	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.00	4.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	3.67	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00	4.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.67	4.00	3.83
<b>Promedio :</b>						<b>4.19</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>83.75%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	90.00	50.00	50.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	95.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>86.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>86.00%</b>

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos. 87.50%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 87.50%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 87.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 87.50%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 87.50%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Preguntar por aspectos relacionados a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 75.00%
- (Concentración) En la ejecución de su labor está concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 75.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 75.00%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 62.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 62.50%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Cumplo con los procedimientos y estandares

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Reporte sobre cualquier incidente para tomar controles

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Tiene una amonestación por no usa EPP

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 5 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Se solucionan los problemas del equipo para evitar las horas muertas

### 6 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Se solucionan los reportes sobre la falla del equipo

### 7 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Se realizan los reportes diarios de los trabajos realizado en los equipos

### 8 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :**

### 9 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :**

### 10 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Trabajo en equipo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seguir capacitándose en su carrera

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ser más reconocido por los trabajos que se realizan en el área correspondiente

### CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Conoce su trabajo (experiencia), se identifica con la empresa, contribuye al logro de los objetivos

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser menos proactivo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Buen compañero de trabajo, amable con todos, trabaja en equipo.

## SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Eficacia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

No descuidarse en el aspecto de seguridad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

**Geotec**

**NIVEL TECNICO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

