

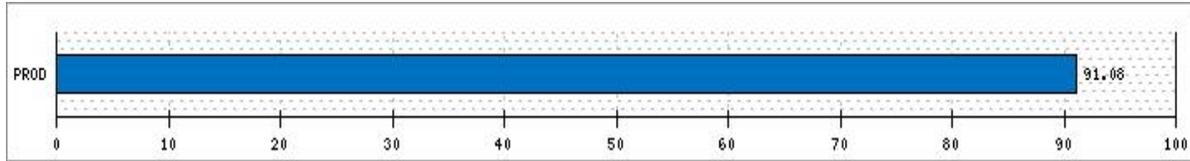
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	26688133
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	ARISTA CABRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 1RA.B
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.33	4.00	4.17
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	4.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.33	4.00	4.17
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.67	4.00	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.33	4.00	4.17
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.33	4.00	4.17
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.33	4.00	4.17
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	5.00	4.00	4.50
Promedio :						4.21
Promedio en Porcentaje :						84.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	80.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	0.00	95.00	95.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	0.00	95.00	95.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.00
Promedio en Porcentaje :					98.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo. 87.50%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 87.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 87.50%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 75.00%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 75.00%
- (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 75.00%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : No tuve accidente tampoco incidente en salud tampoco en medio ambiente

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Por que interactuo directamente con mis compañeros es mas efectivo porque los reportes de ardilla muchas veces no los pasan

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se le comunica oportunamente al supervisor de mantenimiento para que se programen los mantenimientos preventivos

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Porque aveces las areas involucradas estan muy ocupadas y no lo levantan en el plazo mas corto y se demora un poco para levantar las observaciones

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Los equipos estan al 100% disponibles igual que el personal que esta a cargo

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Puntualidad responsabilidad y ser sincero decir las cosas que siente ayudar hacer el trabajo en equipo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Si porque son valores muy importantes en el dia dia

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Que mi compromiso siempre con la empresa es dar todo lo que se pueda de mi para hacer las cosas de la mejor manera gracias

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es perseverante y realiza un trabajo seguro, no ha tenido reporte de algun acto substandar y continua fomentando la seguridad, demostrando liderazgo en su zona de exclusión

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debería ser mas dedicado a sus labores, tener mas compromiso con los trabajos a realizar completando su tarea asignada por día.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ninguna

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

