

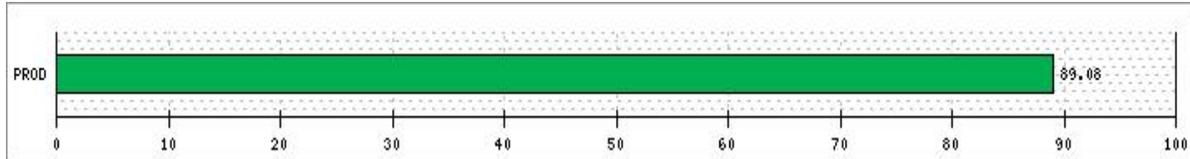
NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43523305
Nombres :	MARCOS
Apellidos :	AGUILAR ALAYA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL TECNICO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.67	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	3.67	4.17
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	3.67	4.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	3.67	3.83
Promedio :						4.21
Promedio en Porcentaje :						84.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	70.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
Promedio :					94.00
Promedio en Porcentaje :					94.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 87.50%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 87.50%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 87.50%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 87.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 87.50%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 87.50%
- (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 87.50%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 87.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos. 75.00%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 62.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 62.50%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : con el compromiso de trabajar bien se logro la meta 0 daños

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : hago el compromiso de cumplir con reportes ardillas e inspecciones para llegar al 100%

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : con la planificacion y reportes a tiempo de mantenimientos se logra este objetivo

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : se levanta observaciones de los equipos de inmediato para cumplir con los trabajos a realizar

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : se cumple con la entrega de reportes diarios sobre el trabajo realizado

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

trabajo en equipo, puntualidad, eficiencia.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

buscar conocimientos en otros temas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

seguir mejorando personalmente en todo aspecto.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es Proactivo, y tiene el interés y predisposición a la solicitud de los supervisores.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar la forma de expresar una respuesta a sus compañeros, es muy ligero.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se genera confianza como conductor de equipos (máquina, camionetas, camioneta cisterna de combustible).

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Perseverante

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ninguno

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

