Datos Personales

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40421061
Nombres :	JOSUE SAUL
Apellidos :	HUAMAN MARIÑAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DESIDERIO ROJAS HINOSTROZA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

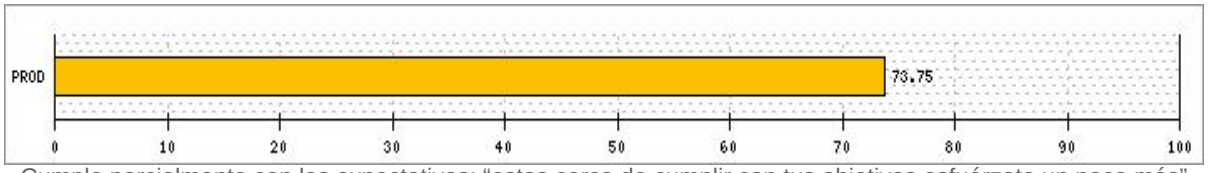
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.67	3.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.33	3.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Concentración Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.33	3.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.00	4.00
				Promedio :	**3.75**
				Promedio en Porcentaje :	**75.00%**

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	25%	100.00	65.00	65.00
2	Cero errores operacionales Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	25%	0.00	75.00	75.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	25%	100.00	70.00	70.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	25%	80.00	80.00	80.00
				Promedio :	**72.50**

Promedio en Porcentaje :	**72.50%**

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : En todo momento se debe cumplir con todos los standares y todas las herramientas de gestion

Supervisor : Es un colaborador que necesita reforzar la cultura de seguridad, utilizando las herramientas de gestión.

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : Hasta el momento q llevo trabajando en geotec y en otras empresas no he tenido algun reportealgun reporte en entrega de testigos o muestras

Supervisor : Tiene errores no frecuente en la entrega testigo a geología.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : En el t iempo q llevo en diamantina no he tenido ningun evento q pueda afectar mi segueidada o las de mi compañeros y el medio ambiente

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se trata de reportar las ardillas lo mas.que se pueda

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Es un colaborador que no es partícipe de daño personal y medio ambiente, pero si en daño material .

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : El colaborador cumple relativamente con los reportes ARDILLA.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Saber escuchar amis compañeros para poder colaborar y poder realizar un buen trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Trabajar con seguridad y respetar y cumplir con todas las herramientas d e gestion para. Un tranajo optimo por el bien. De mi familia , de geotec y de mi persona

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Enel tiempo q estoy en geotec. He visto. Que geotec como empresa se preocupa por la calidad. De la persona q cada trabajador busque superarse. Que tenga metas. ..... Deberia tambien capacitar a todos loa trabajadores

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Es una persona que tiene un comportamiento positivo, frente a dificultades que se presentan en le trabajo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Saber escuchar a sus compañeros de trabajo cuando ellos estén dando su punto de vista, relacionado a cualquier actividad diaria del trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Ninguna.

Feedback

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: 2019-11-06

Comentarios del Evaluado:
Buenos. Revisando los comentarios de. objetivos y los comentarios del supervisor voy a poner de mi parte para una mejora continua de mi persona en. Lo s temas. Observados por el supervisor .para mejorar cada dia en mi trabajos y exforsrme al maximo. Cada en los temas de seguridad.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**