

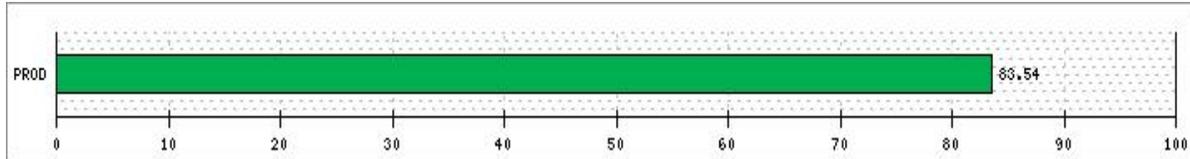
**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 71808023                  |
| Nombres :             | ENNER JHOEL               |
| Apellidos :           | TRIGOSO ARRESTEGUI        |
| Dirección :           |                           |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | --                        |
| Estado Civil :        | --                        |
| Agencia :             | TANTAHUATAY               |
| Departamento :        | OPERACIONES               |
| Cargo :               | AYUDANTE DE CISTERNA      |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                   |
| Jefe Inmediato :      | FREDY CESAR MANANI HUAMAN |
| Área de Estudio :     | GENERAL                   |
| Escolaridad :         | GENERAL                   |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

|                                 | Competencia   | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                  | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                 | 12.50%   | 4.33  | 4.00  | 4.00          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"               | 12.50%   | 5.00  | 4.33  | 4.33          |
| 4                               | Responsabilidad<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                                  | 12.50%   | 5.00  | 4.67  | 4.67          |
| 5                               | Trabajo en equipo<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                                | 12.50%   | 5.00  | 4.67  | 4.67          |
| 6                               | Agilidad de aprendizaje<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 7                               | Concentración<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                                    | 12.50%   | 5.00  | 4.67  | 4.67          |
| 8                               | Preocupación por el orden y la calidad<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |       |       | <b>4.29</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |       |       | <b>85.83%</b> |

|                                 | Objetivo   | Peso (%) | Auto   | Supe  | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|--------|-------|---------------|
| 1                               | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25%      | 100.00 | 80.00 | 80.00         |
| 2                               | Cero errores operacionales<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                              | 25%      | 100.00 | 80.00 | 80.00         |
| 3                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"           | 25%      | 100.00 | 85.00 | 85.00         |
| 4                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"           | 25%      | 100.00 | 80.00 | 80.00         |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |        |       | <b>81.25</b>  |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |        |       | <b>81.25%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|   |         |
|---|---------|
| ● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).                                      | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.  | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.  | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.  | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.  | 100.00% |
| ● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).   | 100.00% |
| ● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.   | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.   | 75.00%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.   | 75.00%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.   | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.   | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.  | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.  | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.  | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.  | 75.00%  |
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.  | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.  | 75.00%  |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.  | 75.00%  |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.   | 75.00%  |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. | 75.00%  |
| ● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.                                 | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :** si se ase todo la ducumentacion antes de empesar un trabajo

**Supervisor :** Es recomendable que reciba una capacitación donde se refuerce el desarrollo de las herramientas de gestión

### 2 Cero errores operacionales

**Autoevaluación :** si se repota

**Supervisor :** Enner es ayudante de cisterna, esta en proceso de aprendizaje.

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** porque cumplo con los reglamentos de seguridad, y estándares de geotec y cmc.

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** se ropeta todo acto y condición de todo el que sucede.

### 5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Enner esta en proceso de aprendizaje sobre los temas de seguridad

### 6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Enner reporta verbalmente, falta concientizacion para documentar los reportes.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

ayuda y da la oportunidad al personal

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

si

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

todo esta bien

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Enner es una persona inteligente, tiene para desarrollarse de otra manera, mas que ayudante de cisterna.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Aprender más sobre la operación y decidir si desea hacer carrera en la operación.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Enner es buena persona, es inteligente y debe decidir si desea realizar carrera en la operación, a fin de poder ver otras alternativas.



Feedback

Geotec

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

