

NIVEL TECNICO

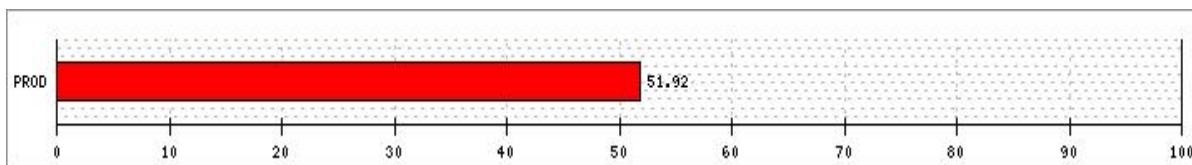
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	25062062
Nombres :	MARIO
Apellidos :	CARAZAS CACERES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	PERCY ALFREDO BERRIO DIAZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	2.33	2.33
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00
6	Agilidad de aprendizaje No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	2.33	2.33
7	Concentración No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00
8	Preocupación por el orden y la calidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00
Promedio :					2.79
Promedio en Porcentaje :					55.83%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	60.00	60.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente --	20%	80.00	0.00	0.00
3	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	0.00	60.00	60.00
4	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	60.00	60.00
5	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	60.00	60.00
Promedio :					48.00
Promedio en Porcentaje :					48.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- | | |
|---|--------|
| ● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. | 25.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. | 25.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. | 25.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. | 25.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. | 25.00% |

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : no tuvo incidentes

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : nunca presenta ardillas

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : cumple parcialmente

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : cumple con lo mínimo

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Trabajo por cumplir

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ser una persona proactiva positivo y cumplir con los compromisos y metas

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser uno mismo en la seguridad y la de sus compañeros

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mantener comunicación con el supervisor a cargo, reportando cualquier incidente durante el trabajo

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Cumple con lo que se le solicita

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

se retiro de la unidad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ya no labora en la unidad



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

