

NIVEL TECNICO

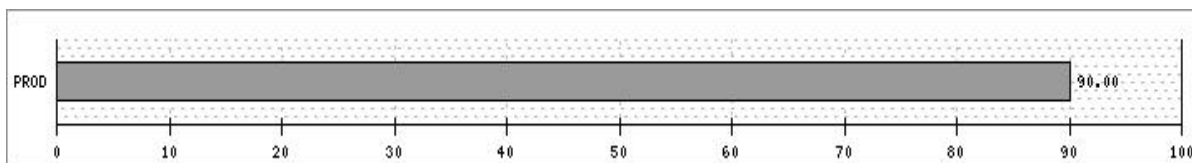
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	70516933
Nombres :	OMAR ERY
Apellidos :	CCAHUA LAROTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	HUGO MICHAEL TUMIALAN FRANCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	3.67	5.00	5.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.63
Promedio en Porcentaje :					92.50%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
2	Cero errores operacionales Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	0.00	100.00	100.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	25%	100.00	60.00	60.00
Promedio :					87.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	100.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Todo estos documentos tienen que ser aplicados en el trabajo para trabajar y hacer el trabajo con mucho responsabilidad y hacy evitar los accidentes

Supervisor : cumple con el llenado de las herramientas de gestión

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : Hacer llegar al cliente los testigos con un trabajo de calidad

Supervisor : entrega oportuna de las muestras

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Hacer cumplimiento ha hacer llegar las ardilla para que no hay ga accidentes

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple con el cuidado personal

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple con la entrega de sus reportes en promedio

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre el trabajo que asignan locro entregar con un buen trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Siempre hacer trabajos en equipo con mucho exéxi

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Siempre hay que motivar al personal

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El buen carácter.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Organización y planificación de tareas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

El personal ha demostrado responsabilidad en su trabajo.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: 2019-09-17

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

