

NIVEL TECNICO

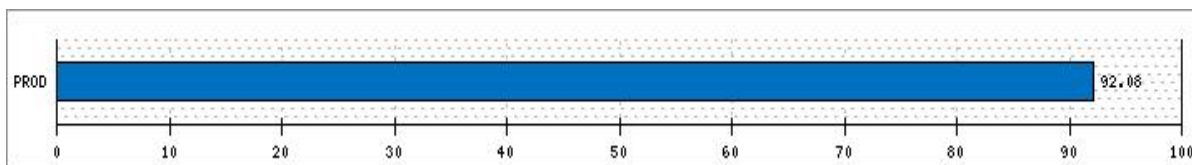
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	26644460
Nombres :	FRANCISCO ARCADIO
Apellidos :	GUEVARA SALAZAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY (PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 1RA. A
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.33	4.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
Promedio :					4.71
Promedio en Porcentaje :					94.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	98.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	90.00	50.00	50.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	95.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : la seguridad es parte de nuestra forma de vida y no debemos descuidarnos

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : las ardillas nos ayudan a mejorar los actos y condiciones en el trabajo

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Considerando julio y agosto como inicios de trabajo, no se tiene ardillas registradas, pero se observa que reporta de forma verbal.

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : sacar máximo provecho operacionales para cumplir el objetivo

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : se usa aditivo cuando el terreno lo requiere, lo cual se reporta en el reporte de guardia para ser cobrable

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Esta dentro de los 3 primeros con rendimiento alto m/h

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

cumplir con los retos trazados

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

la producción acompañado con la seguridad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Motivar al grupo de trabajo para realizar un trabajo en equipo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Fomenta el trabajo en equipo, genera confianza.

NIVEL TECNICO

FRANCISCO ARCADIO GUEVARA SALAZAR

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Reportar actos y condiciones de manera escrita para poder plasmar en planes de acción y evitar recurrencias.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

