Datos Personales

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41079993
Nombres :	JULIO MICHEL
Apellidos :	ZAVALETA LEON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JOSE ROMAN SIFUENTES ESPINOZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

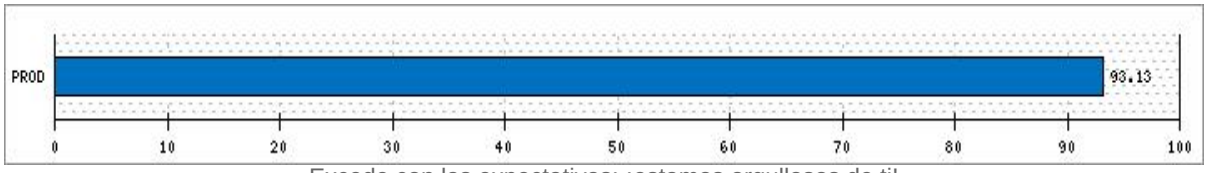
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
				Promedio :	**4.83**
				Promedio en Porcentaje :	**96.67%**

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	100.00	90.00	90.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	80.00	88.00	88.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	100.00	90.00	90.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	100.00	90.00	90.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	100.00	90.00	90.00
				Promedio :	**89.60**
				Promedio en Porcentaje :	**89.60%**

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	100.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se cumple con los procedimientos y estandares

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se reporto actos y condiciones subestandares

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple con lo requerido

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : El trabajador debe presentar más reportes ardilla

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se aplican los parametros de perforacion

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se cumple.con los parametros segun terreno

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Todo depende del terreno la vida util de la broca

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : El trabajador demuestra eficiencia

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Cumple con lo requerido

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : El trabajador demuestra buen rendimiento con lo requerido

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
La puntualidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Nuestra familia

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Los acensos debe ser de acuerdo a sucapacidad

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
COOPERACION CON LA EMPRESA

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
CAPACITACION

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
CUMPLE CON LAS RESPONSABILIDADES

Feedback

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**