

NIVEL TECNICO

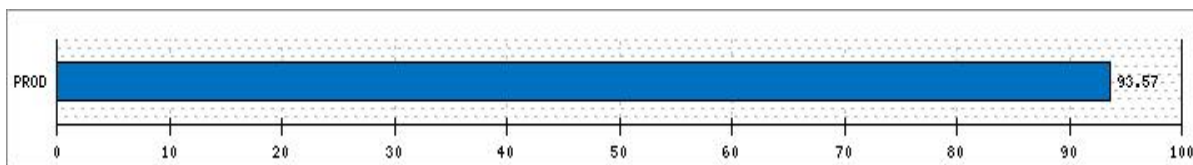
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41154393
Nombres :	CHRISTIAM ERASMO
Apellidos :	VELASQUEZ DEL CARPIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 1RA. B
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	PERCY ALFREDO BERRIO DIAZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	4.67	4.67
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					93.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	85.00	95.00	95.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	94.00	94.00
Promedio :					93.80
Promedio en Porcentaje :					93.80%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : En el desarrollo de todas las tareas de Perforación no se tuvieron incidentes en seguridad y medio ambiente por qué se coordinó los trabajos de manera adecuada identificando siempre los peligros y riesgos existentes y las actividades programadas

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumpliendo lo programado con el área de seguridad se cumplió reportando al menos 20 reportes ardilla por mes con la finalidad de identificar las condiciones y actos subestándar, Para prevenir y evitar cualquier tipo de incidente

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : no ha tenido incidentes en seguridad

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple con presentar su reportes ardillas

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : En las operaciones de perforación siempre hay imprevistos que interfieren el normal desarrollo de las actividades, lo cual no permite el cumplimiento al 100 %

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : El uso de aditivos varía dependiendo los tipos de terrenos, las zonas y lugares. Cuando se logra un retorno mayor al 50% se optimiza el uso de aditivos, recirculando los fluidos

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : El rendimiento de las Brocas dependerá de los parámetros utilizados, considerando los tipos de terreno y lograr una mejor vida útil de los accesorios

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Cumple con el rendimiento por turno

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Optimiza el consumo de aditivos.

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Cumple con sus herramientas de gestión, apoya en la preparación y formación de sus ayudantes

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

En el desarrollo de mi trabajo la cualidad que mas sobresale es la responsabilidad para el puesto que me han asignado, asimismo realizar y cumplir mis objetivos con precaución y prudencia.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Realizar mi trabajo considerando a la seguridad como un principio de vida, ya que gracias a mi esfuerzo mi familia depende de mi; practicando en todo momento una cultura de prevención. Por que en casa me esperan tal y como salí

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

~~se debe considerar diversidad de capacitaciones en temas relacionados a la perforación y casuísticas operacionales, para lograr la mejora continua.~~

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Personal Proactivo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Continuar con su línea de carrera para pasar a la supervisión

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Personal respetuoso, buen perforista, ya puede ser considerado para poder formarlo como supervisor de campo



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

