Datos Personales

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	09585439
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	TERRONES ROJAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	MECANICO 1RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

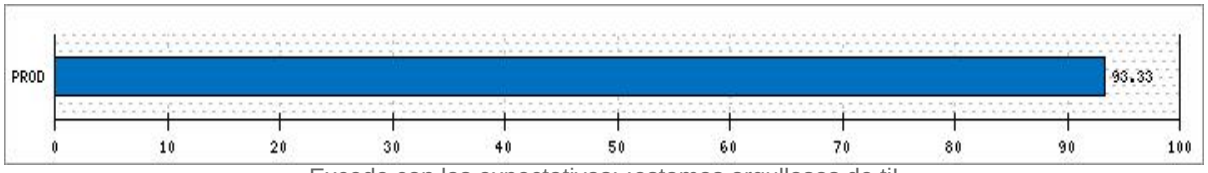
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.33	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	5.00	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	4.67	4.67
7	Concentración Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.00	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
				Promedio :	**4.33**
				Promedio en Porcentaje :	**86.67%**

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
2	Mayor calidad en las reparaciones de los equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	40%	98.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	40%	98.00	100.00	100.00
				Promedio :	**100.00**
				Promedio en Porcentaje :	**100.00%**

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
(Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
(Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Mayor calidad en las reparaciones de los equipos

Autoevaluación :

Supervisor : No se ha tenido eventos con los equipos reparados por José Terrones.

3 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
puntual y confiable.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
capacitación permanente.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
falta capacitación a los técnicos por parte de la empresa.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Liderazgo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Paciencia, sobre todo con personas que recién están iniciando en el rubro.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Es un excelente técnico con potencial para ser supervisor a futuro.

Feedback

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**