

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

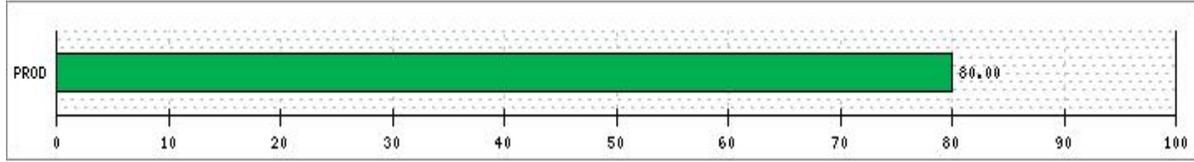
No. Identificación :	40215493
Nombres :	HUGO RAFAEL
Apellidos :	SOLANO DIAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DESIDERIO ROJAS HINOSTROZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



## NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	85.00	85.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	85.00	85.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	100.00	75.00	75.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	85.00	85.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	100.00	70.00	70.00
<b>Promedio :</b>					<b>80.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos. 75.00%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Preguntar por aspectos relacionados a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. 75.00%
- (Concentración) En la ejecución de su labor está concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). 75.00%
- (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. 75.00%
- (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** No tiene incidentes con daño personales a la fecha, al igual que de materiales, respecto a medio ambiente es en menor porcentaje.

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Es un colaborador que siempre está reportando sus cumplimientos de reportes de seguridad.

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Tiene un buen porcentaje de cumplimiento de las metas por turno durante varios meses consecutivos.

### 9 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Tiene un alto costo de uso de aditivos en los primeros meses, el cual está mejorando en los últimos seis meses consecutivos

### 10 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Tiene en su record un rendimiento intermedio en el rendimiento de las brocas, donde está trabajando para mejorar y obtener el mayor metraje posible de las brocas de acuerdo al tipo de terreno.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Trabajar con seguridad y responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Cumplir los procedimientos y estándares establecidos por la empresa

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Los objetivos son cumplidos siempre haciendo seguridad

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es una persona que siempre está presto a mejorar su trabajo, está pendiente en forma continua de todas las actividades que se realiza bajo su responsabilidad y aporta con los demás sus conocimientos para mejorar los trabajos en el proyecto.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?



Feedback

Geotec

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

