Datos Personales

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43436404
Nombres :	JUAN CERILO
Apellidos :	RIVERA DIAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JAIME REMO REYNOSO MINAYA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

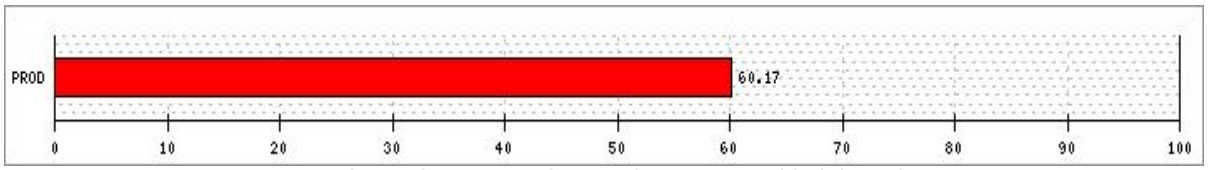
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO



No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	4.67	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	4.33	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	4.67	3.33	3.33
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	4.67	3.00	3.00
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.33	3.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.67	3.67
7	Concentración No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	4.33	3.00	3.00
8	Preocupación por el orden y la calidad No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	4.33	3.00	3.00
				Promedio :	**3.17**
				Promedio en Porcentaje :	**63.33%**

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	20%	80.00	71.00	71.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	20%	50.00	55.00	55.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	80.00	78.00	78.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	20%	85.00	81.00	81.00
				Promedio :	**57.00**
				Promedio en Porcentaje :	**57.00%**

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 100.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 75.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cuidarme y cuidar ah los demás y cuidar mi lugar de trabajo

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se debe reportar para evitar y prevenir en todo momento

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se debe tener en cuenta, de como llegar ala meta sin problemas y terminar y satisfacer al cliente

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : En todo momento estar comprometido y dar los parámetros correctos

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Puntualidad, compromiso y excelente luego compartir expiriencias

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Mejor cada día y actualizarse y ponerse ah nivel de los demás

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
K todos seamos eficientes, leales respetuosos y aser los k nos gustaa

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Demuestra actitud positiva hacia el aprendizaje.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Es necesario seguir mejorando las habilidades de comunicación y escucha activa.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Es necesario seguir mejorando las habilidades de comunicación y escucha activa.

Feedback

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**