Datos Personales

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	46205402
Nombres :	WILMER WILFREDO
Apellidos :	POMA MALLQUI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 1RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	PERCY ALFREDO BERRIO DIAZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

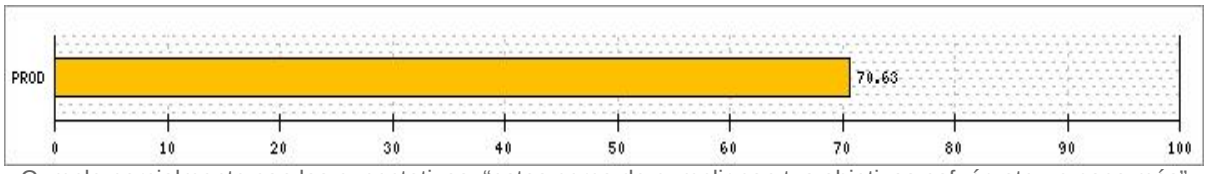
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.67	3.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.67	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	12.50%	5.00	3.33	3.33
7	Concentración No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	12.50%	5.00	3.00	3.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	12.50%	4.33	4.00	4.00
				Promedio :	**3.75**
				Promedio en Porcentaje :	**75.00%**

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	25%	80.00	75.00	75.00
2	Cero errores operacionales Cumple parcialmente con las expectativas: “estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más”	25%	70.00	70.00	70.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: “valoramos tu esfuerzo continúa así”	25%	70.00	80.00	80.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : “Tienes oportunidad de mejorar”	25%	70.00	40.00	40.00
				Promedio :	**66.25**
				Promedio en Porcentaje :	**66.25%**

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo. 75.00%
- (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. 75.00%
- (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. 75.00%
- (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. 75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Siempre cumplimos con todos los procedimientos y llenado de todo los herramientas de gestión antes de iniciar cualquier labor

Supervisor : Cumple con sus herramientas de gestión

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : Siempre entregamos buenos testigos limpió y las cajas bien rotulados

Supervisor : no ha habido errores en la muestra

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Siempre trabajamos pensando en la seguridad de uno mismo y de nuestros compañeros

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Siempre reportamos cualquier acto o condición en el área de trabajo mediante los reportes de ardilla

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : no ha tenido incidentes de seguridad

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : No cumple con las ardillas solicitadas

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Es proactivo trabaja en comunicación con todo el personal

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
Casi siempre lo debemos ser

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Siempre debemos cumplir con todo los procedimientos y herramientas de gestión antes de iniciar cualquier trabajo

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?
Persona proactiva

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
mejorar sus reportes de ardillas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
Realiza buen trabajo responsable

Feedback

NIVEL TECNICO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**