

Datos Personales



NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO

| No. Identificación : | 26712060 |
|-----------------------|-------------------------------|
| Nombres : | BENJAMIN |
| Apellidos : | PAISIG CERDAN |
| Dirección : | |
| Teléfono: | |
| Celular : | |
| Género: | |
| Estado Civil : | |
| Agencia: | YANACOCHA |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo: | AYUDANTE 1RA. |
| Nivel Jerárquico: | TÉCNICO |
| Jefe Inmediato : | JOSE ROMAN SIFUENTES ESPINOZA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |



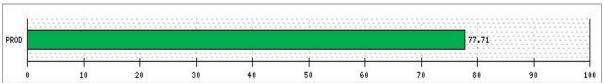
Resumen General

Geotec

Promedio en Porcentaje :

71.67%

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---|--|-------------|-------|------------|------|
| 1 | Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar" | 12.50% | 5.00 | 3.00 | 3.00 |
| 2 | Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 3 | Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 4 | Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 5 | Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 6 | Agilidad de aprendizaje Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 7 | Concentración Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| 8 | Preocupación por el orden y la calidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50% | 5.00 | 3.67 | 3.67 |
| | | | | Promedio : | 3.58 |
| | | | | | |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---|---|-------------|--------|------------|-------|
| 1 Aplicación de las herram Cumple con las expectat | ientas de gestión para su labor ivas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 100.00 | 85.00 | 85.00 |
| 2 Cero errores operaciona Cumple con las expectat | les ivas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 100.00 | 85.00 | 85.00 |
| Cero incidentes en segu Cumple con las expectat | ridad y medio ambiente iivas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 100.00 | 85.00 | 85.00 |
| 4 Cero incidentes en segu Cumple con las expectat | ridad y medio ambiente iivas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 80.00 | 80.00 | 80.00 |
| | | | | Promedio : | 83.75 |

Promedio en Porcentaje :

83.75%



Fortalezas y Áreas de Desarrollo



NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| • (Orie | entación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. | 75.00% |
|----------|---|--------|
| • (Orie | entación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. | 75.00% |
| • (Orie | entación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. | 75.00% |
| • (Orie | entación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). | 75.00% |
| • (Res | ponsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. | 75.00% |
| • (Res | ponsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. | 75.00% |
| • (Trab | pajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. | 75.00% |
| • (Trab | pajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. | 75.00% |
| • (Agili | idad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. | 75.00% |
| • (Agili | idad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. | 75.00% |
| • (Con | centración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). | 75.00% |
| • (Con | centración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. | 75.00% |
| • (Pred | ocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). | 75.00% |
| • Clien | ocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del ote. | 75.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación: Revisó y realiso bien todos las herramientas de gestión

Supervisor: Si cumplen con las responsabilidades del llenado de las herramientas de gestión, pero falta de ser proactivos, cuando

cambian las condiciones.

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación: Se chequea correctamente la corrida en el cuaderno y los tacos que se coloca en la caja

Supervisor: necesita mejorar en la entrega de información.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación: Siempre cumplo con todo los estandares

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación: Por que no se levantan las observaciones a tiempo

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor: Trabajador antiguo, cumple con lo que le indican.

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor: cumple lo necesario, le falta ser proactivo, y mas comunicador.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La confianza

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Contar con herramientas y accesorios en stock para ser un trabajo oportuno

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ser responsable en su trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Automotivarse, para ser mas proactivo, y comunicativo, es muy parco, no se integra al grupo fácilmente.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene experiencia en el trabajo, pero le falta integrarse mas al trabajo de equipo.



Feedback



NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO

| Fecha: Comentarios del Evaluado: | | | | |
|----------------------------------|-----------|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| Fecha: | | | | |
| Comentarios del Jefe: | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| EVALUADO | EVALUADOR | | | |