

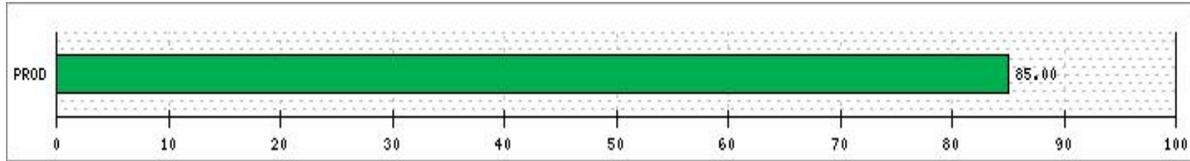
**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 42442582                  |
| Nombres :             | RONER OMELBER             |
| Apellidos :           | MENDOZA CHUQUILIN         |
| Dirección :           |                           |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | --                        |
| Estado Civil :        | --                        |
| Agencia :             | TANTAHUATAY               |
| Departamento :        | OPERACIONES               |
| Cargo :               | AYUDANTE DE CISTERNA      |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                   |
| Jefe Inmediato :      | FREDY CESAR MANANI HUAMAN |
| Área de Estudio :     | XXXX                      |
| Escolaridad :         | XXXX                      |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



|                                 | Competencia   | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                  | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                           | 12.50%   | 5.00  | 4.67  | 4.67          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"               | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 4                               | Responsabilidad<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                                  | 12.50%   | 4.33  | 4.67  | 4.67          |
| 5                               | Trabajo en equipo<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                      | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 6                               | Agilidad de aprendizaje<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                          | 12.50%   | 5.00  | 5.00  | 5.00          |
| 7                               | Concentración<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!                                    | 12.50%   | 5.00  | 4.67  | 4.67          |
| 8                               | Preocupación por el orden y la calidad<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |       |       | <b>4.38</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |       |       | <b>87.50%</b> |

|                                 | Objetivo   | Peso (%) | Auto   | Supe  | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|--------|-------|---------------|
| 1                               | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25%      | 100.00 | 80.00 | 80.00         |
| 2                               | Cero errores operacionales<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                              | 25%      | 100.00 | 90.00 | 90.00         |
| 3                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"           | 25%      | 80.00  | 80.00 | 80.00         |
| 4                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"           | 25%      | 90.00  | 80.00 | 80.00         |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |        |       | <b>82.50</b>  |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |        |       | <b>82.50%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|   |         |
|---|---------|
| ● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.  | 100.00% |
| ● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.  | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.  | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.  | 100.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.  | 100.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.   | 100.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. | 100.00% |
| ● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).   | 100.00% |
| ● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.   | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.   | 75.00%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.   | 75.00%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajos.  | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.   | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.  | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).                                      | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.  | 75.00%  |
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.  | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.  | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.  | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.  | 75.00%  |
| ● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.                                 | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** El desarrollo de las herramientas de gestión requieren mayor refuerzo.

### 2 Cero errores operacionales

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Roner es ayudante de cisterna, dentro de sus funciones cumple con sus responsabilidades.

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Roner se encuentra en proceso de concientización en Seguridad.

### 6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Reporta condiciones pero no las documenta, esta en proceso de mejora.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

ACTITUD

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

MAYOR COMPROMISO EN EL TRABAJO

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ME GUSTA TRABAJAR EN EQUIPO

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Roner tiene actitud para querer aprender más.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Roner debería priorizar el adquirir conocimientos en la operación.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Roner tiene potencial para seguir creciendo en la empresa, si es que se decide a realizarlo.



Feedback

Geotec

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

