

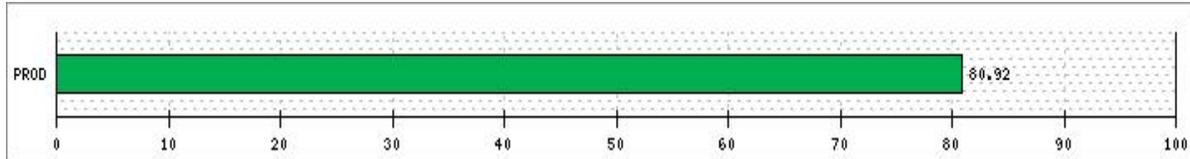
NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	44664568
Nombres :	LUIS ALFREDO
Apellidos :	MACHACA PAUCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.29
Promedio en Porcentaje :					85.83%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					76.00
Promedio en Porcentaje :					76.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Trato estar muy concentrado para no tener ningún tipo de daños personales materiales y en el grupo de trabajo

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Siempre trato de cumplir con los estándares de la empresa en cuanto a seguridad y medio ambiente. También con el cumplimiento de mis ardillas fui elegido trabajador del mes de junio.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : personal que trabaja y involucra a sus ayudantes a mejorar el cuidado personal y ambiental.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : mejorar calidad de reportabilidad.

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : He tratado de priorizar el rendimiento de aditivos al 100 % tratando de no gastar más de la cuenta y hacer ahorros. La empresa.

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se tiene buen rendimiento de brocas y rshell y toda la línea de productos diamantados también se tiene cuidado al momento de perforar cero brocas quemadas cero brocas en mal estado.

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : busca la forma de optimizar y mejorar su performance.

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : busca la forma de optimizar y mejorar su performance.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La Confianza

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Trabajar en equipo impulsa a un ambiente de trabajo agradable

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

cooperativo con el equipo de trabajo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

empatia con sus compañeros de trabajo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

su trabajo va en constante mejora ya que demuestra el trabajo en equipo



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

