

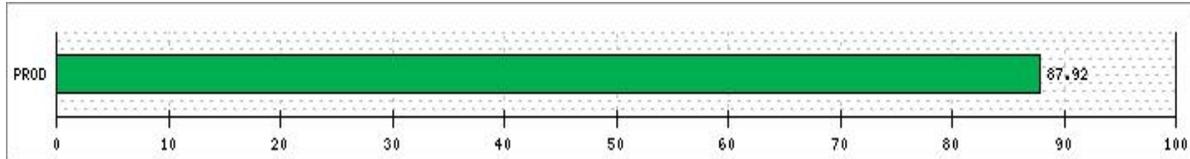
NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	45789598
Nombres :	YUDT BARNER
Apellidos :	GONZALES CARDENAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS STEVENS MATTA VENEGAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.00	4.67	4.67
Promedio :					4.29
Promedio en Porcentaje :					85.83%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	80.00	100.00	100.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	80.00	80.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	80.00	80.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Siguiendo los procedimientos en la tareas y aceptar los errores q uno comete como trabajador

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Tratando de no contaminar el medio anvierte. Y no accidentar ni accidentarme durante nuestra jornada de trabajo

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Persona responsable y dedicada a la seguridad, emplea su experiencia para no causar algún daño.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Reporta condiciones y actos de los labores de seguridad, llegando a su cumplimiento mensual.

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : No se llega al cien x ciento por problemas de terreno y de máquina y otros factores

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : No se puede llegar al 100 %por los tipos de terrenos q perforamos

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : No se llega al 100% por motivos q los terrenos son muy cambiantes

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Actualmente es perforista retén, cumple con las tareas asignadas, la cual no está perforando.

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : En pocas guardias que ha perforado realiza seguimiento a sus ayudantes en la manera de preparación de sus fluidos.

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Tiene buen récord de brocas aunque es poco medible en las pocas guardias que a perforado.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Apoyar a los compañeros en cualquier tarea al realizar o q estén relisando

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser una persona q debe aceptar los actos malos q comete y cambiar y tratar de se mejor compañero día tras dia

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Bueno no me concidero mejor q nadie ni perfecto soy una persona q le gusta aprender de mis errores

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es responsable y puntual en las tareas asignadas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser más comunicativo en las tareas que realiza y las que está por hacer.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debería hacerse respetar por los demás. Aceves la confianza que le damos a los demás lo mal interpreta por ser bueno.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

