

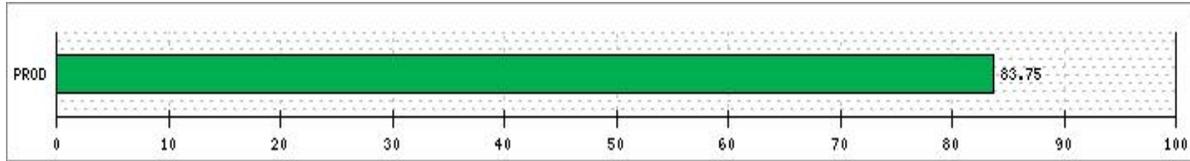
NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 43247963 |
| Nombres : | RAMIRO |
| Apellidos : | FIGUEROA YAÑEZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | LAS BAMBAS DDH |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo : | AYUDANTE 2DA. |
| Nivel Jerárquico : | TÉCNICO |
| Jefe Inmediato : | HUGO MICHAEL TUMIALAN FRANCIA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| 2 | Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 3 | Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 4 | Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| 5 | Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| 6 | Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| 7 | Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 8 | Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| Promedio : | | | | | 4.12 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 82.50% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|--------|--------|---------------|
| 1 | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Cero errores operacionales Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 100.00 | 90.00 | 90.00 |
| 3 | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 25% | 100.00 | 90.00 | 90.00 |
| 4 | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar" | 25% | 100.00 | 60.00 | 60.00 |
| Promedio : | | | | | 85.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 85.00% |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| ● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente. | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. | 100.00% |
| ● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social). | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. | 75.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna. | 75.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo. | 75.00% |
| ● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado. | 75.00% |
| ● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente. | 75.00% |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. | 75.00% |
| ● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos). | 75.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. | 75.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. | 75.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados. | 75.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. | 75.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. | 75.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización. | 75.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones. | 75.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender. | 75.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos. | 75.00% |
| ● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión. | 75.00% |
| ● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos. | 75.00% |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza). | 75.00% |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente. | 75.00% |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. | 75.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Antes de cada labor se verifica cada documento necesario y se recibe todas las indicaciones y/o recomendaciones de cada involucrado. Durante la guardia se hace efectivo el sentimiento de dueño, se realiza la inducción a cada visitante de acuerdo a los riesgos en nuestra labor y se verifica que cuenten con epps obligatorios.

Supervisor : Cumplió con el llenado correcto de las herramientas de gestión.

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : La muestra y/o testigo se entrega de acuerdo a cada corrida. Con la limpieza necesario y los tacos con la conformidad del operador.

Supervisor : Entrego las muestras a tiempo, con mayor concentración en el llenado de tacos en los últimos meses

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumpló con los estándares. Segregó adecuadamente los residuos, coloco siempre sistemas de contención para evitar derrames y/o filtraciones.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Reporto de manera inmediata cualquier acto y/o condición su estándar.

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : No ha presentado ningún incidente con daños personales, materiales,

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumplon la entrega de sus reportes en forma parcial a la meta.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable, proactivo, colaborador y muy respetuoso de los estándares y siempre reportando cualquier observación y malas actitudes que pudieran generar algún incidente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seguir aprovechando las oportunidades de aprendizaje y mantener siempre un ambiente seguro de trabajo. Atento a situaciones que pudieran cambiar y aplicar pare y piense de manera que se puedan evitar situaciones de riesgo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Todos los dias estamos expuestos a peligros de manera que debemos estar dispuestos a buscar todos los controles para nuestra seguridad y de todo el equipo de trabajo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

ser una persona trabajadora

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicación en interacción personal con sus compañeros y la supervisión

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

el personal se desempeña en forma eficiente pero requiere mejorar su comunicación.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

