

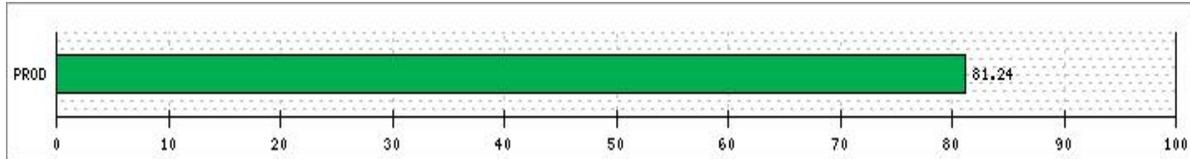
NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	44731881
Nombres :	JAVIER ENRIQUE
Apellidos :	DAVILA HERRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY (PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA
Nivel Jerárquico :	TÉCNICOS
Jefe Inmediato :	MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.17
Promedio en Porcentaje :					83.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	66.60	66.60
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	25%	80.00	50.00	50.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					79.15
Promedio en Porcentaje :					79.15%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	100.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	100.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : si hablamos de algún incidente ambiental no se tubo ningún impacto.

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Me comprometo a reportar actos y condiciones

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : No se tuvo daños personales ni ambientales, se tuvo perdidas materiales en el ultimo incidente operacional.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Considerando los meses de enero, febrero, julio y agosto, en ninguno de ellos se registra reportes ardilla, se observa que en reuniones si lo menciona.

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : se usa el aditivo cuando el terreno me lo amerita, ya sea en fallas etc

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Se encuentra dentro de los 4 perforistas que estan cumpliendo lo planificado en los m/h.

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

me adapto a cualquier situación laboral

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

aprender cada día

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

oportunidad de capacitar al personal y temas operativos

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La capacidad para enseñar a sus ayudantes en la parte operativa.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mayor trabajo en equipo, comunicación mas fluida a todo nivel con sus pares y superiores.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Considerar que el trabajo en equipo, trabajo planificado, comunicación efectiva dan buenos resultados y este se refleja en las metas alcanzadas en el mes. De los errores operacionales también sacamos provecho, evitando la recurrencia.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

