

NIVEL TECNICO

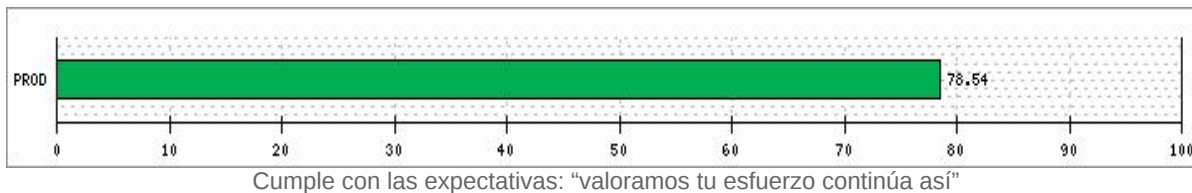
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43367955
Nombres :	WILMER VICTOR
Apellidos :	CONTRERAS PANUERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY (PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA
Nivel Jerárquico :	TÉCNICOS
Jefe Inmediato :	NESTOR TELESFORO ESPINOZA GONZALES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	4.00	4.00
8	Preocupación por el orden y la calidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.17
Promedio en Porcentaje :					83.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	89.00	80.00	80.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	25%	92.00	70.00	70.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	25%	98.00	70.00	70.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	25%	90.00	75.00	75.00
Promedio :					73.75
Promedio en Porcentaje :					73.75%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : colocar los wisop la manguera de alta presión con sus respectivos grilletes de tres octavos.

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : reportar siempre para evitar daños posteriores y así evitar incidentes, accidentes personales.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : No involucrado en ningún incidente.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple, pero no excede sus reportes de ardillas.

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : en temas de operaciones el cambio de tubo interiores en temas operativos.

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : preparar el fluido de perforación de acuerdo al tipo de terreno, si el terreno es compacto se ahorra aditivo.

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Usa los aditivos, cuando es necesario y en forma justificada.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Trabajo en equipo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

cuidarme y cuidar a los compañeros

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

debería de haber un tema de comprimo de parte de la supervisión e incentivo al personal. (mas reconocimiento al personal), para que reporten y así evitar a futuro algún tipo de evento.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es un perforista con predisposición, colaborador, disciplinado.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su toma de decisiones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene deseos de superación.



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

